

PESÄPUUN TOIMINTAKERTOMUS 2024



Pesäpuu ry

**LASTENSUOJELUN
KEHITTÄMISYHTEISÖ**

JÄRJESTÖTOIMINTA MURROKSESSA

Toimintavuoden 2024 aikana sosiaali- ja terveysalan järjestöjen haasteeksi ja epävarmuutta aiheuttavaksi tekijäksi nousivat suunnitelmat valtiontalouden tervehdyttämiseksi myös sote-järjestöjen rahoituksia leikkaamalla. STEA-avustuskeskuksen toimintavuoden alkupuolella lupaama suunnitelmallinen ja yhteiseen dialogiin perustuva pienenevän avustuksen kohdentaminen kariutui, kun poliittisella ohjauksella päätettiin leikkausten linjaukset. Monille järjestöille avustusleikkaukset tai lakkautukset tulivat täytenä yllätyksenä joulukuun alussa. Myös Pesäpuun perhehoitoon suuntautunut toiminta sai yllätyspäätöksen avustuksen noin 40 prosentin leikkauksesta. Toimintavuotena sosiaali- ja terveysministeriö asetti selvityshenkilön työskentelemään järjestöjen rahoituksen uudistamiseksi.

Hyvinvointialueiden toisena toimintavuotena organisoituminen ja taloushaasteet jatkuivat. Henkilöstöpula helpottui hieman. Tilanne eri hyvinvointialueilla kuitenkin vaihteli niin palveluihin pääsyn kuin osaavan henkilöstönkin osalta. Lastensuojelun palveluihin jouduttiin edelleen jonottamaan, palvelut painottuivat raskaisiin palveluihin ja työntekijöiden vaihtuvuus oli suurta.

Hallitusohjelman mukaisesti lastensuojelulain uudistamistyö aloitettiin. Osauudistuksia valmisteltiin niin hybridiyksikköjen perustamisen kuin luvatta sijaishuoltopaikasta poistumisen kehittämiseksi. Kokonaisuudistamiseen hallitus tuskin ehtii hallituskauden aikana.

Pesäpuun aktiivinen lastensuojelun kehittämistoiminta jatkui myös toimintavuotena. Uusina kehittämistoimintoina aloittivat ESR+-rahoituksella Hyvä tulo sijaishuoltoon- sekä sosiaali- ja terveysministeriön rahoittama Perheen tukena – perhetyö lapsi- ja perhesosiaalityössä (PETU) -hankkeet. PETU-hankkeessa Pesäpuu on osatoteuttajana ja sitä hallinnoi Jyväskylän yliopisto. Hyvä tulo sijaishuoltoon -hankkeen yhteistyökumppanina on Pohjois-Karjalan hyvinvointialue Siun sote.

Toiminnan painopiste on säilynyt lastensuojelun sijais- ja jälkihuollossa. Haluamme strategiakaudella (2024–2026) edistää lasten ja nuorten arvokasta elämää, turvallisuutta, rakkauden kokemista ja oikeuksia osallisuuteen sekä palveluiden suunnitteluun ja kehittämiseen.

Huhtikuussa 18.2. vietettiin kuudetta kertaa Pesäpuun koordinoimaa kansallista sijaishuollon juhlapäivä Care Day'ta. Sijaishuollossa asuviin lapsiin ja nuoriin liittyvän leiman poistamiseksi juhlapäivä on ollut yksi tärkeä toimintamuoto. Kansallisten perhehoidon päivien suunnittelu aloitettiin ja seuraavat päivät pidetään helmikuussa 2026 Seinäjoki Areenalla teemalla "Onhan perhehoitoa huomennakin".

Hatkassa-hankkeen vaikuttamistyön tuloksena sijaishuoltopaikasta luvatta poistuminen on yhtenä osa-alueena lastensuojelulain uudistamistyössä. Merkittäviä selvityksiä ja uutta tilannekuvaa tuotimme myös pienten lasten ja vertaisväkivallan kyselyillä. Pesäpuun tunnettuus on toimintavuotena edelleen kasvanut ja palaute kehittämistyöstä on ollut kiittävää.

Henkilöstön hyvinvointi on tärkein edellytys vaikuttavalle kehittämistyölle ja hyvinvoinnin lisääntymiselle. Kiitos Pesäpuun vahvasta kehittämispanoksesta Suomen lastensuojelussa kuuluu Pesäpuun innokkaille ja osaaville työntekijöille, hallituksen jäsenille, kehittämistyössä auttaneille lapsille ja nuorille, pitkäjänteisille rahoittajille sekä sitoutuneille kehittämiskumppaneille.

SISÄLLYSLUETTELO

PERHEHOIDON KEHITTÄMINEN JA TUNNETYÖSKENTELY	
SIJAISHUOLLOSSA.....	5
PRIDE-VALMENTAJAKOULUTUS, VALMENNUKSEN	
KEHITTÄMINEN JA VALMENTAJIEN TUKI.....	6
SISUKAS – SIJOITETTU LAPSI VARHAISKASVATUKSESSA JA	
KOULUSSA.....	7
PERHEEN TUKENA – PERHETYÖ LAPSI- JA	
PERHESOSIAALITYÖSSÄ (PETU) -HANKE.....	9
LASTEN OSALLISUUS JA KOKEMUSASIAANTUNTIJUUS.....	10
PIKKU-TIIKERIT (2023–2025).....	10
KIRAHVITYÖ JA SALAPOLIISITOIMINTA.....	11
NUORTEN OSALLISUUS JA KOKEMUSASIAANTUNTIJUUS.....	13
NUORTEN TURVASATAMA.....	14
SOSIAALISET INNOVAATIOT LASTENSUOJELUSSA (SOILA)	
-KOORDINAATIOHANKE.....	15
TURVALLINEN SIJAISHUOLTO.....	17
HATKASSA – SIJAISHUOLTOPAIKASTA LUVATTA POISTUMINEN	
JA SINNE PALAAMATTA JÄTTÄMINEN -HANKE (2022–2024)....	17
HYVÄ TULO SIJAISHUOLTOON.....	18
VERTAISUUS ILMAN VÄKIVALTA (VIV) (2023–2025).....	19
MUU TOIMINTA.....	20
VIESTINTÄ, MARKKINOINTI, VARAINHANKINTA.....	21
KUMPPANUUDET, VAIKUTTAMINEN JA KANSAINVÄLINEN TOIMINTA.....	23
HENKILÖSTÖ JA TALOUS.....	24
LUKUJA.....	25

PERHEHOIDON KEHITTÄMINEN JA TUNNETYÖSKENTELY SIJAISHUOLLOSSA

Pesäpuun perhehoidon tiimi kehitti yksilökohtaista tunnetyöskentelyä sijaishuollon arkeen yhdessä sijaishuollon työntekijöiden ja perhehoitajien kanssa. Tiimi työskenteli Etelä-Pohjanmaan ja Pirkanmaan hyvinvointialueiden perhehoidon kanssa. Lisäksi järjestettiin yksi avoin tunnetyöskentelyn ohjaajakoulutus. Nuorten kokemuksia kiintymyskeskeisyydestä kartoitettiin yhteistyössä Nuorten Turvasataman kanssa.

Läheissijaisvanhemmuuteen liittyviä erityiskysymyksiä kartoitettiin muun muassa kehittäjäryhmissä Satakunnan hyvinvointialueella. Videolla ”Lapsen sijoittaminen läheiselle – mitä se merkitsee?” avattiin läheissijaisvanhemmuuden lähtökohtia, perhehoitajan identiteetin syntymistä sekä valmennuksen ja tuen tarvetta. Erityiskysymykset paikantuivat pääosin perhehoitajuuden alkuvaiheeseen. Läheissijaisvanhemman hyvän tuen elementtejä avattiin työkokouksessa läheissijaisvanhemmille ja työntekijöille. Kauneus ja Terveys -lehti julkaisi haastattelun Sijaisäidiksi siskonpojalle.

Perhehoidon tiimi koulutti perhehoitajan ja perhehoidon työntekijän yhteistyön rakentamisesta Pirkanmaan ja Etelä-Savon lastensuojelun työntekijöitä sekä Keski-Suomen perhehoitajia. Lisäksi tiimi oli kumppanina Kaisa Varjorannan toteuttamassa käytäntötutkimuksessa, joka toteutettiin yhteiskehittämisen keinoin. Tutkimuksessa ”Vahvoista juurista kasvaa tukeva puu’ – Sijaishuollon sosiaalityöntekijän ja perhehoitajan yhteistyön rakentamisen askelmerkit” pilotoitiin yhteistyön rakentamisen askelmerkit Etelä-Savon hyvinvointialueella. Askelmerkkien kehittämistä jatkettiin tulosten pohjalta.

Yhdessä perhehoidon toimijoiden kanssa kehitettiin valmennusmalli ja opas sijaishoitajien valmentajille. Kehittämistyössä nousi esiin sijaishoitajien tarve sekä oikeus valmennukseen ja tukeen tehtävässään. Sijaishoitajien osallistuminen kehittämistyöhön avasi sijaishoitajien tehtävää ja kokemuksia.

Tiimi kokosi yhteen perhehoidon toimijoita. Yhteistyöverkoston kautta tieto, hyvät käytännöt ja kokemukset leviävät valtakunnallisesti. Tammi- ja helmikuussa järjestettiin yhteistyössä Pelastakaa Lapset ry:n ja Perhehoitoliiton kanssa Lastensuojelun perhehoidon alueelliset asiantuntijatapaamiset Pohjois-, Väli- ja Etelä-Suomessa. Teemana oli Romuta tai rakenna – perhehoitajan, vastuutyöntekijän ja lapsen asioista vastaavan sosiaalityöntekijän vastuiden ja tehtävien sekamelskasta selvyyteen. Tapahtumiin osallistui yhteensä 122 asiantuntijaa.

Perhehoidon palveluntuottajien pyöreä pöytä kokoontui kaksi kertaa vuonna 2024.

PRIDE-VALMENTAJAKOULUTUS, VALMENNUKSEN KEHITTÄMINEN JA VALMENTAJIEN TUKI

Toimintavuonna päätettiin yksi ja aloitettiin kaksi PRIDE-valmentajakoulutusta. Osallistujia oli yhteensä 30.

Etelä- Savon hyvinvointialueen lastensuojelun työntekijöille järjestettiin etätapaaminen PRIDE-valmennuksen sisällöstä ja ennakkovalmennuksen nivoutumisesta perhehoidon alkuvaiheen tukeen.

Yli 50 PRIDE-valmentajaa kokoontui toukokuussa Tampereelle työkokoukseen, jonka teemoina olivat kokemukset perhehoitajuutta harkitsevien perheiden lasten kanssa työskentelemisestä valmennuksen aikana, perhehoitajan identiteetin ja aseman pohdinta valmennuksessa sekä yksityisen ja julkisen elämänalueen lomittuminen ennakkovalmennuksessa.

PRIDE-kirja eli Osallistujan opas sijaisvanhemman valmiuksiin englanninkielisenä käännöksenä valmistui toimintakauden alkupuolella. PRIDE-valmennuksen lomakkeita ja valmentajien Extranetiä päivitettiin.

PRIDE-toimikunta kokoontui 2 kertaa.

SISUKAS – SIJOITETTU LAPSI VARHAISKASVATUKSESSA JA KOULUSSA

Sisukas-toiminta tähtää sijaishuollossa asuvien lasten ja nuorten varhaiskasvatukseen, koulunkäynnin sekä psyykkisen hyvinvoinnin tukemiseen. Sisukas-mallia juurrutetaan valtakunnallisesti yhteisövaikuttamisen keinoin.

Valtakunnallinen Huomaa minut -webinaari päätti puolivuotisen Sisukas-verkkokoulutusprosessin. Hyvinvointialueilla järjestettiin kolme avainhenkilöinfoa. Lisäksi pidettiin talouskoulutus liittyen kuntien Sisukas-toiminnan laskutuskäytäntöihin. Sisukas-tiimeille järjestettiin myös mentorointia.

Sisukas-toimintamalli vakiintui 10 kuntaan kuudelle hyvinvointialueelle. Kuntien Sisukas-tiimien 30-henkinen verkosto kokoontui vuoden aikana kahdesti. Tapaamisten teemoina olivat dialoginen verkostotyö ja psyykkisesti oireileva oppilas.

Sisukas-toiminnan vaikuttavuutta selvitettiin palautekyselyin kuntien sidosryhmille. Tiimit tilastoivat omaa toimintaansa ja antoivat palautetta Pesäpuun koordinoinnista. Uutuutena laadittiin haastattelumatriisi, jonka avulla kokemustaustainen asiantuntija pilotoi Sisukas-oppilaiden vertaishaastatteluita nuorten kokemusten kuulemiseksi. Visuaalista ilmettä ja viestintää uudistettiin.

Pikku Sisukas -verkkokoulutusprosessi järjestettiin kahdesti yhteensä sadalle varhaiskasvatusikäisten parissa toimivalle.

Lasten ja nuorten mielen hyvinvointia edistettiin kouluttamalla 200 ammattilaista Älyä tunteet -menetelmän käyttöön. Menetelmästä järjestettiin yhteensä neljä koulutusta livenä ja verkossa. Lasten oikeuksien viikolla osallistuttiin paneeliin sekä pidettiin koulutuspäivä traumatietaisesta työotteesta Helsingin kaupungin työntekijöille.

Care Day -viikolla yläkouluille tarjottiin aamunavaus- sekä verkko-oppituntimateriaali myönteisen lastensuojelutietoisuuden lisäämiseksi. Yhteistyössä Salapoliisitoiminnan kanssa kehitettiin ja pilotoitiin oppituntikokonaisuus alakouluille sekä järjestettiin kouluteemainen Salapoliisipäivä. Toimintoihin osallistui yhteensä yli 1700 oppilasta.

Lisäksi Sisukas-toiminta oli kuuluttavana opetus- ja kulttuuriministeriön oppimisen tuen uudistamistyöryhmän ja eduskunnan kokoomuksen lastensuojelutyöryhmän kuulemistilaisuuksissa. Pohjoismaista yhteistyötä tehtiin Skolfam-konferenssissa Helsingborgissa.



PERHEEN TUKENA – PERHETYÖ LAPSI- JA PERHESOSIAALITYÖSSÄ (PETU) -HANKE

Pesäpuu ry on osatoteuttajana Jyväskylän yliopiston hallinnoimassa Perheen tukena – perhetyö lapsi- ja perhesosiaalityössä (PETU) -hankkeessa. PETU-hankkeessa tarkastellaan perhetyötä lapsi- ja perhesosiaalityön tukimuotona. Hankkeessa tuotetaan valtakunnallista perustietoa perhetyöstä palveluna.

Toimintakauden keskivaiheilla alkaneessa PETU-hankkeessa tehtiin tiiviisti yhteistyötä Nuorten Turvasataman kanssa toimintakauden loppupuolella.

PETU-hankkeen toimintakauden loppupuoli kului työpajojen sisältöjen ja tutkimuskysymysten suunnittelussa sekä kanssatutkijuudesta tuotettuun kirjallisuuteen tutustuessa. Toimintakauden lopussa tehtiin yhteistyötä Keski-Suomen perhetyöntekijöiden koordinoijien kanssa lapsia ja nuorten kutsumiseksi kasvokkain järjestettäviin työpajoihin, jotka eivät kuitenkaan toteutuneet vielä toimintavuoden aikana.

Hankkeessa on tutkittu perhetyötä lasten ja nuorten relationaalisen toimijuuden näkökulmasta haastatteleamalla perhetyökokemuksen omaavia nuoria Nuorten Turvasataman Discordissa järjestetyissä etätyöpajoissa. Työpajat on toteutettu yhteistyössä Jyväskylän yliopiston tutkijoiden kanssa.

Työpajojen tarkoitus on ollut kerätä tutkimusaineistoa nuorten kokemuksista perhetyöstä. Lisäksi hankkeessa tutkitaan kanssatutkijuuden metodologiaa yhdessä ammattitutkijoiden kanssa. Sekä lasten ja nuorten aineistosta että kanssatutkijuudesta on tarkoitus kirjoittaa tutkimusartikkeleita tulevana toimintavuotena.

Osana kanssatutkijuuden kehittämistä hanke on kirjoittanut yhteistä päiväkirjaa ammattitutkijoiden kanssa koko lopputoimintakauden ajan yhteiseen prosessiin liittyen. Päiväkirjamerkintöjä on tarkoitus käyttää aineistona tutkimusartikkeleiden kirjoitusprosessissa.

LASTEN OSALLISUUS JA KOKEMUSASIAINTUNTIJUUS

PIKKU-TIIKERIT (2023–2025)

Hanke keskittyy sijaishuollossa asuvien 0–2-vuotiaiden lasten oikeuksiin ja osallisuuteen ja pyrkii edistämään lapsilähtöistä työskentelyä sijaishuollossa. Kehittäminen tehdään moninäkökulmaisesti yhteistyökumppaneiden (Kanta-Hämeen, Vantaan–Keravan, Helsingin ja Etelä-Savon hyvinvointialueiden sekä Perhehoitoliiton, Ensi- ja turvakotien liiton ja Tampereen yliopiston) kanssa.

Hankkeen toinen toimintavuosi painottui tuotosten yhteiskehittämiseen yhteistyökumppaneiden kanssa. Tuotosten tavoitteena on tuoda vauvan ja taaperon kokemusmaailmaa ja omaa ääntä mukaan sijaishuollon polun eri vaiheisiin ja näin edistää vauva- ja taaperolähtöistä toimintaa.

Elämäntarinatyöskentelyyn valmistui Elämänpolkuni-menetelmä ja vauvasosiaalityöhön Vauvat näkyväksi -työmenetelmä. Lisäksi toimintavuonna kehitettiin ja pilotoitiin Lapsen tarpeet ja aikataulut -välineistö, Vauva- ja taaperolähtöisten valvottujen ja tuettujen tapaamisten malli. Kiintymyskeskeiseen työskentelyyn kehitettiin vuorovaikutuskortit sekä hoiva- ja leikkilaulut. Laulujen kehittämiseksi järjestettiin perhehoidossa asuville vauvoille ja taaperoille suunnattu muskariosallisuustyöpaja. Lisäksi aloitettiin sijaishuoltoon suunnatun ensikirjan kehittäminen.

Yhteistyökumppaneille järjestettiin toimintavuoden loppupuolella myös yhteinen kehittämispäivä, jossa syvennyttiin eri teemoihin ja jaettiin osaamista. Päivässä kerättiin myös hyviä ideoita ja käytäntöjä sijaishuollon pienimpien kanssa toimimisesta Ideapankki-tuotosta varten.

Yhteistyössä Perhehoitoliiton kanssa järjestettiin valtakunnallinen koulutus vauvojen ja taaperoiden lyhytaikaisesta perhehoidosta. Loppukaudesta julkaistiin myös tavoitteiden mukaisesti kyselyyn perustuva kartoitus sijaishuollossa asuvien 0–2-vuotiaiden lasten osallisuuden mahdollisuuksista ja esteistä. Pikku-Tiikerit-hanke oli myös mukana Valtakunnallisilla lastensuojelupäivillä omalla esittelypöydällään.

LASTEN OSALLISUUS JA KOKEMUSASIAINTUNTIJUUS

KIRAHVITYÖ JA SALAPOLIISITOIMINTA

Kirahvityön ja Salapoliisitoiminnan tavoitteena on vahvistaa 3–12-vuotiaiden lasten osallisuutta lastensuojelussa ja ottaa lapset mukaan lastensuojelun kehittämiseen ja vaikuttamistoimintaan.

Toimintavuonna tehtiin yhteistyötä useiden kumppaneiden kanssa tämän tavoitteen saavuttamiseksi. Kanta-Hämeessä oli yhdeksän kuukautta kestänyt lasten ja nuorten kanssa työskentelyn kehittämisprosessi sijaishuollon työntekijöille. Siun sotessa koulutettiin kaikki hyvinvointialueen sosiaalityöntekijät lasten osallisuuden kysymyksiin ja Salapoliisitoimintaan. Siun sotessa järjestettiin myös Salapoliisipäivä, jossa lapset ja aikuiset saivat pohtia hyvää muuttoa sijaishuoltoon. Lisäksi aloitettiin yhdeksän kuukautta kestävä lasten ja nuorten kanssa työskentelyn kehittämisprosessi lastensuojelun sosiaalityöntekijöille.

Salapoliisitoiminnassa tehtiin tiivistä yhteistyötä Sisukas-toiminnan kanssa. Alkukaudesta pilotoitiin lastensuojeluteemaisia oppitunteja, ja pilotoinnin pohjalta syntyi Care Day -materiaalia alakoulujen käyttöön. Yhdessä Sisukkaan ja Keski-Suomen hyvinvointialueen kanssa järjestettiin myös Salapoliisipäivä teemalla Kiva koulupäivä.

Salapoliisitoiminnan ystäväverkosto kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa. Verkostoon kuuluu laaja joukko Salapoliisitoiminnasta innostuneita, ja verkoston parasta antia on kuulla, kuinka työ leviää ja kuinka luovasti työntekijät ovat käyttäneet Salapoliisi Mäyrää työssään. Keväällä verkosto pohti asiakaskirjauksia, ja syksyn tapaamisen teemana oli lasten kokemusasiantuntijuus.

Toiminnassa kehitettiin ja pilotoitiin myös uusi Lapsi ja turvallinen perhehoito ja sen valvonta -koulutus.

Uutena avauksena oli lasten kanssa tehtävän etätyöskentelyn kehittäminen, jonka tiimoilta Salapoliisitoiminnalla oli webinaari yhteistyössä Hoivatien ja Oulun SOS-lapsikylän kanssa. Valmiiksi saatiin myös etätyön opas. Hoivatien kanssa kehitettiin lisäksi uutta työvälinettä osallisuuden vahvistamiseen lasten kanssa ja avuksi työntekijälle työn suunnitteluun ja reflektointiin.

Salapoliisitoiminnassa tuotettiin paljon materiaalia niin ammattilaisten kuin lasten iloksi. Etäoppaan lisäksi uusina tuotteina syntyivät Heitetään noppaa Salapoliisi Mäyrän kanssa -peli, Mäyrän bingot niin sisällä kuin ulkona toteuttaviksi, Mäyrän uudet tikkuhahmot erityisesti etätyöskentelyyn, kaksi videota ("Salapoliisipäivät – mitä ne ovat?" ja "Salapoliisi Mäyrä -käsinukke työvälineenä") sekä uudet teemapakat (Turvallinen perhehoito ja Koulu) Salapoliisi Mäyrän auttamispeliin.

Työntekijöitä oli myös lapsiasiavaltuutetun pyynnöstä kertomassa Salapoliisitoiminnasta kansainvälisessä lapsiasiavaltuutettujen konferenssissa. Toiminnassa osallistuttiin myös kansalliseen lastensuojelun kehittämiseen eri työryhmissä ja verkostoissa.

HEITETÄÄN NOPPAA SALAPOLIISI MÄYRÄN KANSSA

TUNTEET JA TAIDOT

- Mäyrä ilahtuu, kun lapset auttavat häntä. Kerro, mikä tekee sinut iloiseksi.
- Mäyrää jännittää. Missä kehon osassa jännitys tuntuu?
- Mäyrän supervoima on taito kuunnella tarkasti. Mikä on sinun supervoimasi?
- Mäyrällä on rauhanon ja levoton olo. Mikä voisi auttaa Mäyrää?

KAVERIT JA KOULUN AIKUISSET

- Koulukaverit ovat Mäyrälle tärkeitä. Millainen on hyvä kaveri?
- Kenelle Mäyrä voi koulussa kertoa, jos hänellä on jokin huoli?
- Mitä Mäyrän tulisi tehdä, jos häntä tai muita kiusataan koulussa?
- Miten aikuinen voi auttaa, että Mäyrällä on hyvä olo koulussa?

TEHDÄÄN YHDESSÄ

- Mikä on sinun hassuin ilmeesi? Näyttäkää vuorotellen toisillenne.
- Kun Mäyrä on iloinen, se hyppii tasajalkaa. Mitä sinä teet, kun olet iloinen? Näyttäkää vuorotellen toisillenne.
- Piirtäkää vuorotellen sormella lattiaan jokin kuva. Arvaatko, mitä toinen piirsi?
- Mäyrä tykkää liikkumisesta. Tehkää yhdessä kuusi kyykyhyppyä.

KOULU

- Mäyrä tykkää liikunnasta ja ympäristöopista. Mikä on sinun lempiaiheesi koulussa?
- Mitä Mäyrä tykkää tehdä voituneilla?
- Milloista on Mäyrän unelmien koulussa?
- Mikä asiat voivat olla Mäyrälle vaikeita koulussa?

LAPSEN OIKEUDET

- Kerro neljä asiaa, jotka ovat sinulle tärkeitä elämässä.
- Mäyrä tykkää leikkiä ja sanoa, että leikkiminen on tärkeää. Mitä sinä leikkisit Mäyrän kanssa?
- Mitkä asiat tekevät Mäyrän onnelliseksi? Entä sinut?
- Mäyrällä on mielessä erilaisia ajatuksia ja toiveita. Mitä ne ovat? Kuka kuuntelee niitä?

TURVALLISUUS JA AUTTAMINEN

- Mäyrä on kuullut, että on tärkeää, että saa elää turvassa. Mistä asioista Mäyrälle tulee turvallinen olo?
- Kertokaa Mäyrälle, millainen on turvallinen aikuinen.
- Joskus Mäyrää pelottaa mennä nukkumaan. Mikä voisi auttaa Mäyrää?
- Kirahvi kertoo Mäyrälle, että häntä on satutettu. Kuka voisi auttaa Kirahvia?

Pinaattilelut on Mäyrän lempiruokaa

Mäyrän kuvitus: Ulla Pihlilja
Taiteita: Kaisu Saastamoinen

Pesäpuu ry

NUORTEN OSALLISUUS JA KOKEMUSASIAINTUNTIJUUS

Kehittäjäryhmän toiminta vakiintui Tampereella ja nuoret ottivat aktiivisesti osaa erilaisiin kehittämispyyntöihin. Kehittäjäryhmästä osallistuttiin myös Nordic Networkin perustamiseen yhdessä SOILA-koordinaatiohankkeen kehittäjänuorten sekä Vertaisuus ilman väkivaltaa -hankkeen vertais- ja kehittäjäryhmä Supertyyppien kanssa. Verkoston perustamiskokouksia oli Oslossa ja Kööpenhaminassa sekä etäyhteyksin.

Työvälinetyöskentely saatiin maaliin, ja Siivet-työväline parempaan palaverikohtaamiseen valmistui. Työvälinettä kehitettiin yhdessä Oma-Hämeen hyvinvointialueen työntekijöiden kanssa. Lisäksi valmistui Mun elämäni kartta -työväline elämäntarinatyöskentelyyn yhteistyössä Valtion koulukotien kanssa.

Voima Vaikuttaa! -verkoston kokoontuminen Tampereella toukokuussa oli suuri rupeama. Kesäkuussa kehittäjäryhmän nuoret järjestivät nuorille, jotka asuvat sijaishuollossa, päivän Särkänniemessä. Lisäksi järjestettiin Rakkausfoorumi Jyväskylässä yhteistyössä Vertaisuus ilman väkivaltaa -hankkeen kanssa ja oltiin mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa Nuorten päivää Lastensuojelun Keskusliiton kanssa.

Vertaisarviointiin kehitettiin päihdemoduuli yhteistyössä Tampereen yliopiston kanssa. Sankarit-ryhmä jakaantui kahdeksi erilliseksi ryhmäksi, kun Jyväskylän toiminta siirtyi Keski-Suomen hyvinvointialueen rakenteisiin. Tampereelle koulutettiin uusia Sankareita. Myös Vertaisarvioinnin valmennusopas valmistui.

NUORTEN OSALLISUUS JA KOKEMUSASIAINTUNTIJUUS

NUORTEN TURVASATAMA

Toimintavuonna Pesäpuu ry:n, Osallisuuden Aika ry:n ja Auta Lasta ry:n Nuorten Turvasatama -yhteisö siirtyi hankerahoituksesta STEA:n kohdennettuun toiminta-avustukseen, eli toistaiseksi voimassa olevaksi toiminnaksi. Toiminta on suunnattu 13–29-vuotiaille nuorille, joilla on kokemusta lastensuojelusta. Toimintaa kehitettiin ja toteutettiin yhdessä nuorten sekä noin kymmenen eri yhteistyökumppanin kanssa.

Toimintavuonna tehtiin kehittämistyötä, jonka tarkoituksena on tukea palvelun juurtumista. Nuorten Turvasataman brändiä uudistettiin ja aloitettiin vapaaehtoistoiminnan rakenteiden luominen. Discordin lisäksi toimintaan otettiin entistä suunnitellummin mukaan myös TikTok, sillä tavoitteena on hyödyntää niitä digitaalisia ympäristöjä, joissa nuoret omaehtoisesti viettävät arjessaan aikaa. TikTokiin tuotettiin viikoittain vertaistuellisia ja nuorten ääntä esiintuovia videoita sekä kuukausittain myös vuorovaikutuksellinen livelähetys.

Keskeisimmässä roolissa toimintavuonna oli edelleen Turvasataman Discord-yhteisö. Yhteisö oli auki nuorten vertaistuellista keskustelua varten 24/7. Lisäksi työntekijät järjestivät noin kaksi kertaa viikossa avointa ryhmätoimintaa. Toimintaa suunnattiin yhä vahvemmin yhteisölliseksi tueksi ja vapaa-ajan toiminnaksi. Tämän myötä hankevuosien aikana toteutetusta viikoittaisesta työntekijöiden ja nuorten välisestä yksilötukipäivästä luovuttiin.

Nuorille järjestettiin myös kehittämis- ja vaikuttamistyöpajoja esimerkiksi Pesäpuun Hatkassa-hankkeen, PETU-hankkeen ja perhehoidon tiimin kanssa. Valtakunnallisten lastensuojelupäivien yhteydessä järjestettävä Nuorten päivä laajeni ensimmäistä kertaa digitaalisiin ympäristöihin, kun Nuorten päivän jatkot järjestettiin Turvasatamassa. Jatkoilta syntyneet nuorten terveiset kerrottiin Lastensuojelupäivillä puheenvuorona päälavalla sekä meemigalleriana Kokemusklubilla.

NUORTEN OSALLISUUS JA KOKEMUSASIAANTUNTIJUUS

SOSIAALISET INNOVAATIOT LASTENSUOJELUSSA (SOILA) -KOORDINAATIOHANKE

SOILA-koordinaation Pesäpuun osatoteutus on jatkanut osallisuuden edistämistä omassa toiminnassaan, hankehakijoiden ja aluehanketyön tukemisessa sekä ELY-keskusten kanssa tehtävässä yhteistyössä. Sosiaalisten innovaatioiden toteutumisen edellytyksenä on saada asiakkaat ja työntekijät yhteiskehittäjiksi mukaan rakentamaan uutta. Tämä on osoittautunut kulmakiveksi uudistamistyössä ja edellyttää SOILA-koordinaatiolta panostusta aina hankeideoinnista juurruttamiseen saakka.

Nuorten kokemusasiantuntijoiden kehittäjäryhmän toiminta vakiintui toimintavuonna muutaman kerran kuussa kokoontuvaksi ydinryhmäksi. Nuoret osallistuivat toimintavuonna asiantuntijoina SOILAn järjestämiin avoimiin tilaisuuksiin sekä toteuttivat SOILAn työntekijöiden tuella hankesparrausta ja muuta hankevalmistelun tukea. Lisäksi nuoret työstivät kokemustiedosta käsin materiaalia, kuten Kokemusnäkökulmia lastensuojelun kehittämiseen -julkaisun, ja olivat mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa käynnistyneille hankkeille tarjottavaa tukea osallisuuden ja yhdessä kehittämisen vahvistamiseksi, kuten hanketukitilaisuuksia ja koulutusta.

Toimintavuoden loppupuoliskolla toteutettiin käynnissä olevien hankkeiden osallisuutta ja yhdessä kehittämistä koskevia sparrauksia, joissa SOILAn työntekijät reflektoivat hankkeiden kanssa niiden suunnitelmia ja aikatauluja koskien kokemusasiantuntijuutta hankkeissa. Lisäksi aluehankkeita tuettiin kokemustaustaisten asiantuntijoiden rekrytoinnissa sekä nuorten ja vanhempien mukaan saamiseksi kehittämistyöhön.

SOILAssa edistetään myös rakenteellista osallisuustyötä. SOILAn asiantuntijat ovat pitäneet puheenvuoroja osallisuudesta muun muassa hyvinvointialueiden valtuutetuille ja tukevat aluehankkeissa tehtävää rakenteellista osallisuustyötä ja yhdessä oppimista sekä ovat verkostoituneet osaksi kansallisia ja pohjoismaisia kokemusasiantuntijuusverkostoja. SOILA-koordinaatiohanke edistää myös osallisuuden toteutumisen tukea, seurantaa ja arviointia tuottamalla hakijoiden ja käynnistyneiden hankkeiden tueksi materiaalia ja työvälineitä muun muassa konkreettisella osallisuuden edellytysten 4T:n mallilla (tutustuminen, turvallisuus, tieto ja tuki). Toimintavuoden loppupuoliskolla julkaistiin osallisuustyötä ja kokemusasiantuntijuutta tukeva työkirja Kokemusasiantuntijuus ja osallisuus lastensuojelussa (Pesäpuu ry & SOILA-koordinaatiohanke 2024).



TURVALLINEN SIJAISHUOLTO

HATKASSA – SIJAISHUOLTOPAIKASTA LUVATTA POISTUMINEN JA SINNE PALAAMATTA JÄTTÄMINEN – HANKE (2022–2024)

Hatkassa-hankkeessa toimintakausi oli sen viimeinen kokonainen toimintavuosi. Kauden alkupuolella Hatkassa-hanketiimissä tapahtui muutoksia, kun erityisasiantuntija Maija Haapala siirtyi täysipäiväisesti väitöskirjatutkijaksi ja vuodesta 2023 hankkeessa työskennellyt Milja Kaijanen jäi vanhempainvapaalle. Onni Westlundin työpariksi hankkeeseen palkattiin keväällä erityisasiantuntija Minna Minkkinen, joka oli mukana hankkeen ensimmäisenä toimintavuonna korkeakouluharjoittelijana ja tuntityöntekijänä.

Hankkeen viimeiseen kokonaiseen toimintavuoteen on mahtunut henkilöstövaihdosten lisäksi monenlaista tekemistä. Hankkeen työntekijät ovat olleet edelleen kysytyjä puhujia erilaisissa tilaisuuksissa ja mediassa.

Hankkeessa julkaistiin Hatkassa.fi-verkkosivusto ja Hatkassa Suomessa II – Kansallinen tilannekuva lastensuojelun sijaishuoltopaikoista kadonneista lapsista ja kansalliset toimenpide-ehdotukset -julkaisu. Lisäksi toteutettiin kokeilu Paluu hatkasta -menetelmään liittyen ja haettiin jatkorahoitusta hankkeelle STEAlta vuosille 2025–2026, mutta lisärahoitusta ei saatu.

Yhteiskunnallista keskustelua ja hatkaamiseen liittyvää vaikuttamista on tehty muun muassa tapaamalla kansanedustajia sekä sosiaali- ja terveysministerin erityisavustajaa. Hankkeen rahoituksen tullessa päätökseen hankkeen toiminta loppuu vuoden 2025 helmikuussa.

TURVALLINEN SIJAISHUOLTO

HYVÄ TULO SIJAISHUOLTOON



Euroopan sosiaalirahaston osarahoittama Hyvä tulo sijaishuoltoon -hanke käynnistyi toimintakauden puolivaiheilla työntekijöiden aloittaessa työt. Kokonaistyöpanos hankkeessa on 1,4 henkilötyövuotta. Hankkeessa kehitetään sijoituksen alkuvaiheen työskentelyä lastensuojelun laitoshoidossa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen eli Siun soten alueella.

Sijoituksen alkuvaiheen työskentelyn kehittämällä vahvistetaan sijoitettavien nuorten ja heidän läheistensä sitoutumista ja kiinnittymistä sijaishuoltoon sekä muihin tarjottuihin palveluihin. Heikko kiinnittyminen ja sitoutuminen palveluihin voi johtaa muun muassa toistuviin sijaishuoltopaikan muutoksiin ja katoamisiin sijaishuoltopaikasta, jotka estävät lastensuojelun tavoitteiden toteutumista.

Hanke käynnistyi valmistelevalle työlle: Siun soten yhteyshenkilöiden tapaamisella, tarkemman suunnitelman tekemisellä sekä viestinnällä. Toimintakauden loppupuoliskolla järjestettiin seitsemän eri kohderyhmille tarkoitettua työpajaa, joissa hyvää tuleamista sijaishuoltoon tarkasteltiin kahden keksityn kehyskertomuksen avulla. Työpajoja järjestettiin asuinyksiköiden työntekijöille, sosiaalityöntekijöille, parhaillaan asuinyksiköissä asuville nuorille, jälkihuollon asiakkaina oleville nuorille sekä sijoitettuna olleiden nuorten läheisille. Työpajoissa tuotettiin aikajanoille osallistujien tärkeinä pitämiä asioita tulovaiheeseen liittyen.

Työpajoissa kerättyjä tietoja jalostettiin kahdessa Siun soten alueella loppuvuonna pidetyssä yhteiskehittämistilaisuudessa, joihin osallistui sijoitettujen nuorten kanssa työskenteleviä eri alojen ammattilaisia. Työpajoista ja yhteiskehittämistilaisuuksissa kerättyjen tietojen sekä aihetta käsittelevän tutkimustiedon ja kirjallisuuden pohjalta aloitettiin pilotointia koskeva suunnittelu. Hankkeessa on tehty tiivistä yhteistyötä Siun soten oman kehittämishankkeen, Turvaverkkoja Pohjois-Karjalan nuorten tulevaisuuteen (TuTu), kanssa. Hankkeen etenemisestä julkaistiin neljä hankekirjettä Pesäpuun nettisivuilla.

TURVALLINEN SIJAISHUOLTO

VERTAISUUS ILMAN VÄKIVALTA (VIV) -HANKE

(2023–2025)

Hankkeessa tuotetaan tilannekuva lastensuojelun sijaishuollossa ilmenevästä vertaissuhdeväkivallasta eli lasten keskinäisestä väkivallasta sekä luodaan keinoja traumatietoiseen konfliktin käsittelyyn.

Alkukaudesta avattiin interaktiivinen kehittämisympäristö verkkoon Vuolearning-alustalle. KaMu-kehittämisympäristö pitää sisällään hankkeessa tuotettavan materiaalin. Lisäksi se toimii yhteiskehittämisen välineenä.

Toimintakaudella analysoitiin tuloksia sekä kirjoitettiin raporttia syksyllä 2023 kerätystä kysely- ja keskusteluaineistosta koskien vertaissuhdeväkivaltaa sijaishuollossa. Kerättyä tietoa syvennettiin eri puolella Suomea järjestetyissä yhteiskehittämistilaisuuksissa.

Nuorista aikuisista koostuva vertais- ja kehittäjäryhmä Supertyypit jatkoi toimintaansa koko toimintavuoden ajan. Ryhmäkerroilla aloitettiin tekemään nuorille suunnattua tietoa, tarinoita ja tehtäviä sisältävää kirjaa, jonka tavoitteena on vahvistaa itseymmärrystä sekä suhteita muihin ihmisiin. Kirjaa ovat kommentoineet myös Valtion koulukoteihin sijoitettuina olevat nuoret.

Hanke koordinoi Pesäpuun nuorten tiimin kanssa yhteistyössä järjestetyn Rakkausfoorumin ja oli mukana muiden tahojen kanssa toteuttamassa Voima Vaikuttaa! -foorumia. Lisäksi hanke oli järjestämässä Ensi- ja turvakotien liiton sekä Terveystieteiden ja hyvinvoinnin laitos THL:n kanssa Nuorten väkivaltafoorumia. Toimintakauden aikana saatiin päätökseen Kuulluksi-hankkeen foorumikokonaisuus sekä järjestettiin yhteistyössä Kuulluksi-hankkeen kanssa Kuulluksi-seminaari.

VIESTINTÄ, MARKKINOINTI, VARAINHANKINTA

Pesäpuun viestinnän tavoitteena on Pesäpuun 25-vuotisen brändin ja roolin vahvistaminen uskottavana vaikuttajana ja luotettavana yhteistyökumppanina suomalaisessa lastensuojelustyössä. Toimintavuoden aikana Pesäpuun viestinnällä tuettiin Pesäpuun kehittämistoimintaa monipuolisesti ja -kanavaisesti. Lisäksi Pesäpuun viestinnässä markkinoitiin Pesäpuun koulutus- ja tuotetarjontaa sekä vertais- ja kehittäjäryhmätoimintaa.

Pesäpuun ulkoinen viestintä painottui toimintavuonna sosiaalisen median kanaviin, verkko- sivuihin, uutiskirjeeseen sekä hankelähtöisiin artikkeli- ja blogijulkaisuihin. Myös videotuotantoa lisättiin toimintavuonna. Pesäpuu on ollut toimintavuoden aikana näkyvästi esillä Facebookissa, Instagramissa, X:ssä ja LinkedInissä. Myös Pesäpuun YouTube-kanavalla on julkaistu toimintavuoden aikana videoita hankkeisiin ja toimintoihin liittyen.

Tuote- ja koulutusmarkkinointia tehtiin toimintavuoden aikana verkkomarkkinoinnin lisäksi Valtakunnallisilla lastensuojelupäivillä. Toimintavuoden lopussa myös verkkokaupan myyntitekstien päivytyö aloitettiin, samoin verkkokaupan kokonaiskehittäminen myynnillisemmäksi esimerkiksi valikkouudistuksen suunnittelulla. Pesäpuun maksullisen markkinoinnin toteutuksesta vastasi Generaxion Oy toimikauden puoliväliin saakka. Koko toimintavuoden ajan hankkeisiin ostettiin sosiaalisen median näkyvyyttä tarpeen mukaan.

Pesäpuun sisäisen viestinnän osalta viestinnän ja markkinoinnin asiantuntija veti syksyllä 2023 alkanutta ilmiötiimikokeilua, jossa henkilöstön jäsenistä koostuneet, Pesäpuun strategian mukaisesti jaotellut ilmiötiimit (Turvassa, Osallinen, Arvokas ja Rakastettu) kokoontuivat säännöllisesti keskustelemaan lastensuojelun ilmiöistä dialogisesti. Viestinnän ja markkinoinnin asiantuntija koordinoi ja fasilitoi vapaamuotoiset keskustelut. Kokeilu päättyi toimintakauden puoliväliin.

Sisäisessä viestinnässä korostui toimintakaudella myös henkilöstön keskinäisen viestimisen ja kohtaamisen mahdollistaminen sekä koulutukselliset tapaamiset viestinnän teemoista, kuten erilaisten työkalujen ja sosiaalisen median kanavien käytöstä. Lisäksi viestinnän ja markkinoinnin asiantuntija tuotti henkilöstölle ohjeistusta esimerkiksi tietoturva-asioista.

Varainhankinnassa painotettiin yritysysteistyötä ja sen suomia erilaisia mahdollisuuksia, kuten osaamisen ja ammattitaidon lahjoittamista. Yhteistyötä tehtiin Gofore Oyj:n kanssa, joka toteutti Pesäpuun verkkosivuille saavutettavuusauditoinnin alkuvuodesta. Lisäksi Goforen kanssa käynnistettiin vuoden lopulla Pesäpuun verkkosivu-uudistuksen esivalmistelutyö.

Varainhankinnan avulla kerättiin jälleen lahjoituksia kasaan myös Pesäpuun joulujuhlan järjestämiseksi. Lahjoituksia saatiin vuosia lahjoittaneilta tahoilta sekä myös esimerkiksi kansanedustajalta. Lahjoitusten turvin joulujuhlan jatkuvuutta voidaan varmistaa tulevallekin toimintakaudelle.

Pesäpuu jatkoi sijaishuollon juhlapäivä Care Day'n viestinnällistä koordinoitua. Care Day'n teema toimintavuonna oli Toivon kannattelu. Päivä kokosi jälleen lukuisat sijaishuollon toimijat juhlimaan lastensuojelun onnistumisia.

Pesäpuuta edusti Lastensuojelun Keskusliiton viestintätoimikunnassa Pesäpuun viestinnän ja markkinoinnin asiantuntija. Viestintätoimikunta järjesti Valtakunnallisilla lastensuojelupäivillä oman alaseminaarin ja paneelin aiheesta "Mitä ja kuka saa puhua lastensuojelusta?", jonka Pesäpuun viestinnän ja markkinoinnin asiantuntija juonsi ja fasilitoi. Paikalla oli n. 160 osallistujaa.

Viestinnän ja markkinoinnin asiantuntija teki Pesäpuun verkosto- ja vaikuttamistyötä myös Lapsen oikeuksien sopimuksen (LOS) viestintäverkostossa ja ESR+-hankkeiden viestintäverkostossa.

Viestinnän tiimissä työskenteli toimintavuonna viestinnän ja markkinoinnin asiantuntija sekä toimintakauden alkupuolesta eteenpäin Paikka auki -avustuksella palkattu viestintäassistentti.

KUMPPANUUDET, VAIKUTTAMINEN JA KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Pesäpuun yhtenä toiminnan peruskivenä on kumppanuus. Kumppaneiden kanssa tehty kehittämistyö lisää ymmärrystä kehitettävästä asiasta sekä mahdollistaa toimintamallien juurtumista rakenteisiin. Pesäpuu on ollut aktiivisesti yhteydessä lastensuojelun toimijoihin saadakseen tietoa kehittämisen tarpeista ja jakaakseen Pesäpuun kehittämistyössä syntynyttä tietoa ja toimintamalleja.

Kumppanuusneuvotteluja yhteisestä kehittämisestä ja uusista kehittämishankkeista käytiin toimintakaudella Hyvil Oy:n sekä Keski-Suomen, Pirkanmaan ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueiden kanssa. Pesäpuun kehittämishankkeissa yhteistyökumppaneina oli useita hyvinvointialueita, sosiaali- ja terveysministeriö, Opetushallitus, Terveystieteiden tutkimuskeskus ja hyvinvoinnin laitos THL sekä useita yksityisiä ja kolmannen sektorin toimijoita. Hyvinvointialueiden organisoitumisen ja taloushaasteiden jatkuessa kehittämiskumppanuuksien luominen on ollut haasteellista.

Pesäpuu toimitti vuoden aikana lausuntoja muun muassa lapsistrategiaan ja lastensuojelulain uudistamiseen liittyen. Pesäpuu edisti lapsen oikeuksia sijaishuollossa ja lapsilähtöisyyttä eri työryhmissä, lehtikirjoituksilla ja Pesäpuun omilla viestimillä, uutiskirjeillä sekä blogikirjoituksissa. Pesäpuussa vieraili lapsistrategiaa toimeenpanevaa henkilöstöä tutustumassa Pesäpuun toimintaan ja ajatuksiin lapsistrategian toimeenpanosta. Valtakunnallisilla lastensuojelupäivillä Pesäpuulla oli useita työpajoja sekä toiminnan ja toiminnallisten välineiden esittelypöytä. Pesäpuu koordinoi sijaishuollon juhlapäivä Care Day'n viestintää.

Pesäpuu oli jäsenenä Eurochild-, IFCO- ja Nofca-organisaatioissa. Eurochildin jäsenyydestä päätettiin luopua vuoden 2025 alusta. Yhteys Eurochildiin säilyy Lastensuojelun Keskusliiton jäsenyyden kautta. Nofcan vuosikokouksissa on lisätty ymmärrystä Pohjoismaiden perhehoidon tilasta, jaettu tietoa perhehoidon tukemisesta sekä sen tutkimuksista ja kehittämisestä. IFCO on perhehoidon kansainvälinen järjestö ja sen seuraava Euroopan laajuinen seminaari järjestetään 2025, johon on tavoite osallistua ja tarjota työpajaa. Pesäpuun asiantuntijat ovat osaltaan osallistuneet kansainvälisiin seminaareihin Ruotsissa, Italiassa, Norjassa, Tanskassa ja Skotlannissa. Pesäpuun nuorten toiminnasta on osallistuttu hankekumppanina EU:n rahoittamaan nuorten osallisuutta lisäävään hankkeeseen.

HENKILÖSTÖ JA TALOUS

Pesäpuun tärkein voimavara on pitkäjänteiseen työhön sitoutunut, jaksava, osaava, innostunut ja motivoitunut henkilökunta. Yhdistyksen henkilökunta koostuu moniammatillisesta asiantuntija- joukosta. Osaamista on erityisesti lastensuojelun sijais- ja jälkihuollosta, laitos- ja perhehoidosta, lastensuojelun sosiaalityöstä, sijoitettujen lasten varhaiskasvatuksen ja koulunkäynnin tukemisesta, lasten ja nuorten osallisuudesta ja oikeuksista, lasten kuulemisesta ja heidän mielipiteensä selvittämisestä, päihde- ja väkivaltatyöstä sekä lastensuojelun kokemusasiantuntijuudesta. Kehittämistyössä kokemustiedolla on suuri merkitys tutkitun tiedon rinnalla.

Toimintavuoden aikana Pesäpuussa oli työsuhteessa 31 henkilöä ja lisäksi yli 40 henkilölle maksettiin työstä palkkiota. Henkilöstöä oli vuoden aikana kolmen toimipisteen alueella Jyväskylässä, Tampereella ja Helsingissä. Henkilöstö tekee työtä joustotyöaikasopimuksella, joka on todettu asiantuntijatyössä voimavaroja ja työhyvinvointia edistävänä tapana työskennellä. Työvire henkilöstöllä on ollut erinomainen koko vuoden. Työvirekysely toteutettiin vuoden 2025 alussa ja työvireen keskiarvo oli erinomainen (4,4, asteikko 1–5). Kaikilla työntekijöillä on mahdollisuus saada mentorointia ja työnohjausta. Tiimien työtä tuetaan muun muassa tiimisopimuksilla ja teemoitetuilla keskusteluilla tiimien nostamista aiheista. Toimintavuoden aikana lisättiin henkilöstön tukea irrottamalla henkilöstöpäällikölle 20 prosentin työsuus.

Pesäpuun toimintaan rahoitusta saatiin STEA:lta, Euroopan sosiaalirahastolta, sosiaali- ja terveysministeriöltä sekä oman toiminnan tuotoista. Toiminnan kokonaisuudesta noin 30 prosenttia rahoitettiin Pesäpuun kehittämien työvälineiden, valmennusten ja koulutusten myynnillä. Pesäpuun maksuvalmius oli hyvä koko vuoden.

LUKUJA

Tapahtumiin osallistuneet

Tapahtumat

502

Tuotokset

63

9046

Lasten tapahtumat

13

Nuorten tapahtumat

153

Koulutukset ja
koulutusprosessit

49

Seminaarit ja webinaarit

39

Kehittämistapaamiset
(sis. kehittäjäryhmät)

176

Kehittämistyössä mukana
olleet lapset

165

Kehittämistyössä mukana
olleet nuoret

85

Kehittämistyössä mukana
olleet ammatillaiset

1393

Työryhmät ja verkostot, joissa
pesäpuolaisia jäsenenä

38

Lausunnot ja kannanotot

10

Puheenvuorot muiden
toimijoiden tilaisuuksissa

49

Mediaesiintymiset

17

Artikkelit ja blogitekstit

19

Tutkimukset ja opinnäytteet

12

Sosiaalisen median kanavien (sis. toimintojen omat kanavat) seuraajat 20 743

Uutiskirjeen tilaajat 2958



**LASTENSUOJELUN
KEHITTÄMISYHTEISÖ**