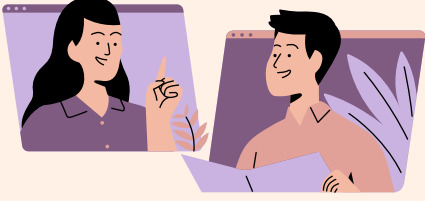




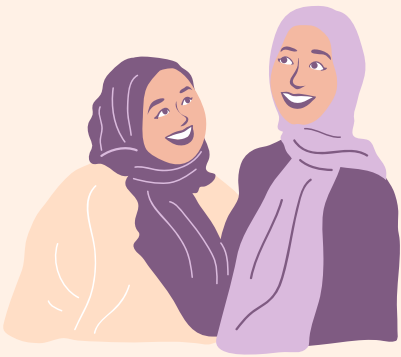
KOHTI KORKEUKSIA VERKKOMENTOROINTI

Kohti korkeuksia -verkkomentorointi tarjoaa vertaisuuteen perustuvaa mentorointia oman korkeakoulupolun pohdintaan sijaishuollossa asuville ja asuneille nuorille.



MENTOREIDEN KOULUTUS JA TUKI

Sijaishuollossa itsenäistyneet mentorit saavat vertaismentoritoimintaa varten koulutuksen, työnohjausta ja työntekijän tuen. Vapaaehtoisten koulutus ja tuki voidaan toteuttaa hybridisti tai täysin verkkovälitteisesti.



MENTORIPARIEN MUODOSTAMINEN

Mentorit ja aktorit käyvät työntekijän kanssa kattavan alkuhaastattelun verkossa tai puhelimesta, jossa hahmotetaan osapuolten toiveita ja tavoitteita mentoroinnille. Yhteensopivat parit tapaavat työntekijän kanssa verkkovälitteisessä tutustumistapaamisessa ja päättävät mentorisuhteen aloittamisesta. Muodostetun mentoriparin yhteiset tavoitteet kirjataan mentorisopimukseen.



MENTOROINTI

Mentorointi tapahtuu verkkovälitteisesti mentoriparin sopimissa kanavissa, esimerkiksi Whatsappissa. Mentorointia on hyvä olla säännöllisesti, mutta kuitenkin joustavasti osapuolten elämäntilanteet huomioiden, esimerkiksi yksi tunti viikossa.



YHTEISET TAPAAMISET

Mentoroinnin aikana mentoripareille järjestetään yhteisiä verkkotapaamisia, joissa käsitellään korkeakoulupolun pohdintaa tukevia teemoja, kuten omia vahvuuksia, elämänpolkuja opiskelijana, korkeakoulutusvaihtoehtoja ja korkeakouluun hakeutumista. Tapaamisille voidaan kutsua vierailevia asiantuntijoita. Osallistujille korvataan jokaiselta tapaamiselta ruokakulut, sillä yhteinen herkuttelu tai muu mukava tekeminen on tärkeä osa tapaamisia.



MENTOROINNIN LOPETUS

Kun mentoripari kokee, että työskentelyn tavoitteet on saavutettu, tai mentorisuhde alkaa muulla tavoin tulla luontevasti loppuun, mentorointi voidaan lopettaa. Mentorisuhteen on hyvä olla kestoltaan rajattu, puolesta vuodesta vuoteen kestävä kokonaisuus. Mentoripareille voidaan järjestää yhteinen lopetusverkkotapaaminen, jossa reflektoidaan ohjelman aikana opittua. Mikäli mentorointia järjestetään jatkuvana toimintana, jossa eri mentoriparit aloittavat ja lopettavat eri aikoina, työntekijä järjestää lopettavalle mentoriparille refleктоivan lopetustapaamisen.

NUORTEN TURVASATAMA