



LASTENSUOJELUN
KEHITTÄMISYHTEISÖ

Toimintasuunnitelma

2022



SISÄLLYSLUETTELO

TOIMINTAVUOSI 2022	3
MONITOIMIJAINEN PERHEHOITO	5
Monitoimijainen perhehoito	6
SISUKAS - toiminta	10
OSALLISUUS JA KOKEMUSASIAINTUNTIJUUS	12
Toimintaympäristö ja tiimin tavoitteet	13
3–5-vuotiaat lapset, Kirahvit	15
6–10-vuotiaat lapset, Salapoliisit	17
Nuoret 13–25-vuotiaat	18
UP2US	20
Nuorten turvasatama	20
VAIKUTTAMISTOIMINTA	27
KANSAINVÄLINEN TOIMINTA	30
TOIMINNAN TUKI	32
Toimintaympäristö	33
TALOUS JA HALLINTO	36

TOIMINTAVUOSI 2022

Vaikka monet muutoksessa olevat asiat edelleen luovat epävarmuutta järjestöjen toimintaympäristössä, olemme kuitenkin selviytyneet todennäköisesti pahimmasta koronapandemian suhteen. Korona on huomioitava edelleen myös vuona 2022 Pesäpuun toiminnassa, mutta voimme olla toiveikkaita, että rokotuskattavuuden kasvaessa taudin oireet lieventyvät, yhteiskunta avautuu sekä kanssakäymisen kasvokkain lisääntyy. Varaudumme edelleen toimimaan virustartuntojen leviämisen ehkäisemiseksi ja mukautamme toimintaa joustavasti toimintaympäristön sekä kumppaneiden tarpeita vastaavaksi. Olemme luoneet uusia tapoja kehittää ja tuoda ihmisiä yhteen verkossa. Pesäpuussa on käytössä palavereihin ja kehittämisen oppimisympäristöihin tarkoituksenmukaiset Teams ja Howspace sovellukset. Verkkovälitteisen vuorovaikutuksen kasvaessa tarvitaan live-tapaamisia sekä epävirallista keskustelua ihmisten luottamuksen säilyttämiseksi ja lisäämiseksi.

Koronan vaikutukset tulevat heijastumaan pitkälle aikavälille ja ne kohdistuvat voimakkaimmin heikossa asemassa oleviin ihmisiin. Mielenterveys- ja terapiapalveluissa on jo ennen koronaa ollut palveluviiveitä ja korona kasvattanut niitä entisestään. Jälkihuollossa elävien nuorten työttömyys on kasvussa ja yksinäisyyden tunne lisääntynyt. Etäopetuksesta johtuen monilla oppilailla on oppimisvajeita ja perheiden mahdollisuus tukea ja auttaa on rajallinen. Pesäpuun koulutusten ja valmennusten koronasta johtuvat peruuntumiset siirtyvät osittain edelleen vuodelle 2022.

Lastensuojelun toimintaympäristön haasteet eivät ole väistymässä nopeasti. Ratkaisuja kaivataan erityisesti sijaishuollon palvelutarpeen kasvuun ja sijaishuollon laatuongelmiin. Valtakunnan tasolla haasteisiin pyritään vastaamaan lapsi- ja perhepalvelujen ja lainsäädännön uudistamisella sekä lapsistrategian tehokkaalla toimeenpanolla. Oppilaitoksille ja varhaiskasvatukseen ohjataan lisää resursseja sekä otetaan käyttöön sosiaalityöntekijöille uusi henkilöstömitoitus.

Toimintavuosi on pesäpuun strategiakauden kolmas. Kiinnitämme erityistä huomiota sijaishuollon laitoshoidon, palvelujemme digitaalisuuden, verkostojen ja yhdyspinta toimintojen kehittämiseen. Eduskunnan päätös hyvinvointialueiden synnystä, merkitsee pesäpuulle mahdollisuutta juurruttaa lastensuojeluun kehitettyjä toimintamalleja keskitetymin.

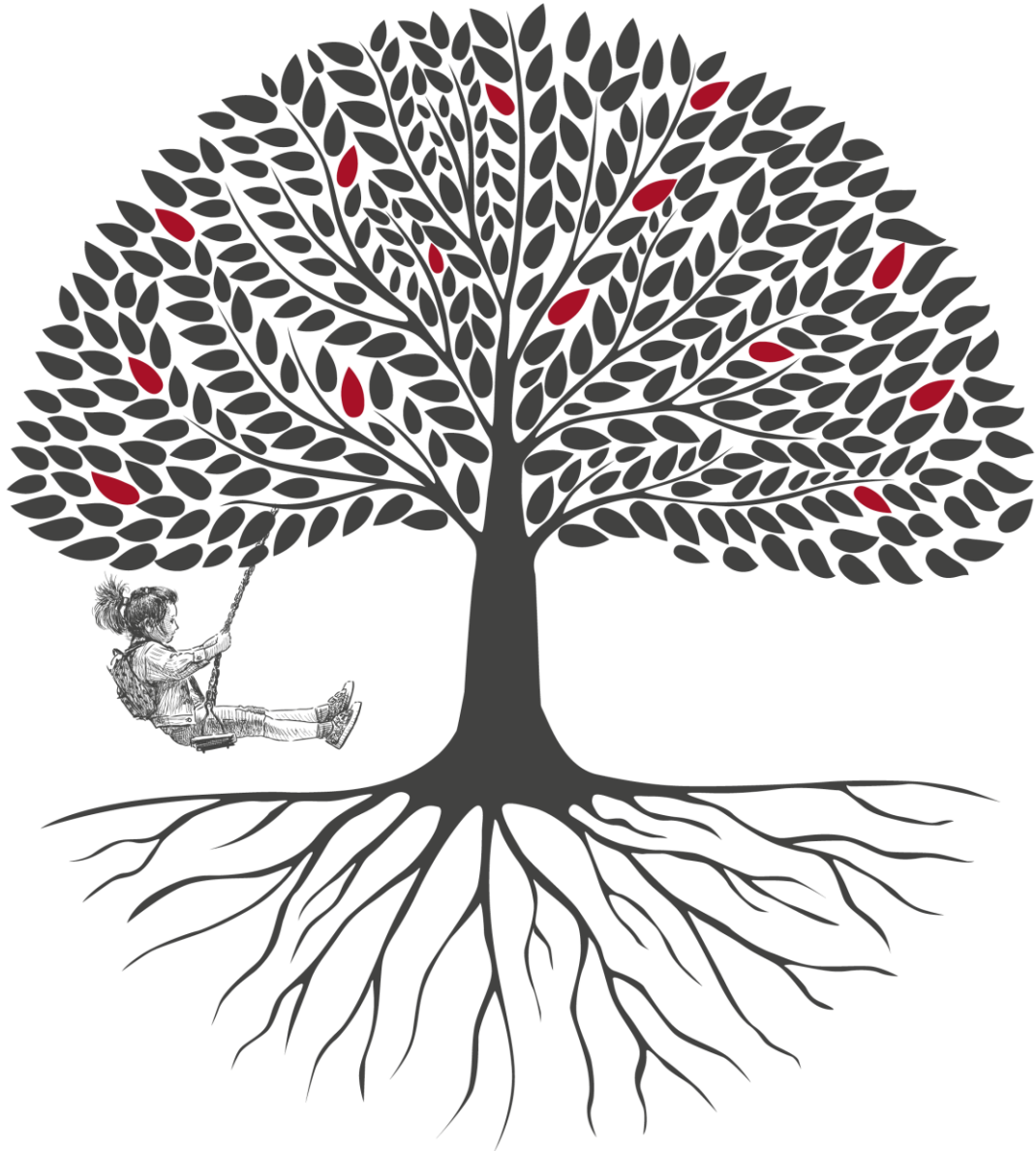
Pesäpuun avustuskohteista neljä on päättymässä ja haemme vuoden jatkohanketta UP2US-hankkeelle ja X-ketjulle. SISUKAS-toimintaan sekä Perhehoidon ja lastensuojelun laadun kehittämiseen haemme kohdennetun toiminta-avustuksen jatkoa. Uutena kehittämistoimintana aloittaa hatkojen ennaltaehkäisemiseen keskittyvä hanke, mikäli rahoitus saadaan. Tarkoitus on myös valmistella ja hakea ESR rahoituksesta jälkihuollon nuorten opiskelu ja työpolkuja edistävä kehittämishanke vuoden 2022 aikana.

Toimintaympäristön haasteissakin Pesäpuun vahvuus on ollut ja tulee olemaan lastensuojelun kehittäminen kumppanuudessa. Yhdessä tekemisen perustana on vahva lapsilähtöisyys ja moniäänisyyden vaaliminen. Kehittämistoiminnassa on huolehdittava erityisesti toimijoiden välisen luottamuksen syntymisestä. Kehittämishankkeiden vaikuttavuuden mittaamista on lisättävä, että osaamme suunnata toimintaa ja varmistaa rahoituksen jatkuvuutta.

Pesäpuun vaikuttavuus ja onnistuminen ovat vahvasti kytköksissä sen henkilöstön osaamiseen, työhyvinvointiin ja kykyyn uudistaa lastensuojelua lasten ja nuorten hyvinvointia lisääväksi. Henkilöstön

**LASTENSUOJELUN
KEHITTÄMISYHTEISÖ**

jaksamista tuetaan yksilölliset tarpeet huomioivalla esimiestuella, työterveyshuollon palveluilla, mahdollistamalla työkiertoa ja täydennyskoulutuksilla, työnohjauksilla, virikeseteleillä, liikuntatunnein, yhteisöohjautuvalla tiimiorganisaatiolla sekä työn ja perhe-elämän yhteensovittamista helpottavalla työaikamallilla.



MONITOIMIJAINEN PERHEHOITO

Monitoimijainen perhehoito

Perhehoidon toimintaympäristöön vaikuttava suuri muutos on hyvinvointialueiden muotoutuminen. Uudet valmisteilla olevat rakenteet nostavat esiin uusia kehittämistarpeita osaamisen, monialaisen yhteistyön ja saumattomien palvelupolkujen rakentamiseksi. Koronapandemian vaikutukset lapsiin, nuoriin, heidän vanhempiinsa ja perhehoitajiin ovat olleet moninaiset. Tuen puute, suhteiden ylläpitämisen vaikeus ja yksinäisyyden kokemus ovat esimerkiksi asioita, joita myös perhehoidossa on kohdattu. Perhehoidossa tapahtuneiden kaltoinkohtelujen esiinnousu, ennakoimattomat katkeamiset ja perhehoidon valvonta ovat tuoneet uusia haasteita kehittämis- ja vaikuttamistyölle. Perhehoidon monimuotoisuuden ja tasa-arvoisuuden edistäminen on edelleen ajankohtaista.

Pesäpuu valtakunnallisena järjestötoimijana tarjoaa asiantuntijuutta ja kehittämiskumppanuutta kehittämistyön tueksi. Pesäpuu koordinoi erilaisia perhehoidon verkostoja. Verkkovälitteisesti tavoitetaan helpommin ja laajemmin eri puolita Suomea toimijoita jakamaan hyviä kokemuksia ja oppimaan yhdessä. Koulutuksia ja kehittämistyötä toteutetaan osittain verkossa, mutta myös kasvokkain tapahtuville kohtaamisille ja koulutuksille on tarvetta. Vuonna 2022 kiinnitetään erityistä huomiota perhehoidon eri osapuolten osallisuuden vahvistamiseen. Tässä lisätään yhteistyötä Pesäpuun eri tiimien ja kokemusasiantuntijoiden kanssa.

Pesäpuu kehittää hyvää ja laadukasta perhehoitoa. Kehittämistyön perustana ovat lapsen tarpeet ja yhdessä toimiminen eri osapuolten ja toimijoiden kesken.



Pesäpuun perhehoidon kehittämistyön laajana tavoitteena on laadukas perhehoito, joka turvaa lapselle hänen yksilöllisiin tarpeisiinsa vastaavan turvallisuuden, hoivan ja tuen sekä tukee lapselle merkityksellisiä suhteita.

Tavoitteiden saavuttamiseksi Pesäpuu tekee kehittämistyötä yhdessä kuntien ja palveluntuottajien kanssa, järjestää valtakunnallisia ja alueellisia tapahtumia, työkokouksia ja kehittäjätapaaamia sekä kouluttaa, kehittää työskentelymalleja, materiaalia ja pyrkii edistämään tutkimustyötä. Vaikuttamistyötä tehdään, jotta lapsen asema ja oikeudet sekä perhehoidossa että kaikessa sijaishuollossa toteutuisivat tasalaatuisesti ympäri Suomea. Pesäpuu koordinoi useita perhehoidon kehittämiseen liittyviä verkostoja.

PRIDE-ennakkovalmennus ja sen kehittäminen oman toiminnan tuotoilla

Pesäpuu toteuttaa PRIDE-valmentajakoulutusta, valmentajien täydennyskoulutusta sekä ylläpitää ja uudistaa valmennusmateriaalia. Perheiden ja perhehoidon monimuotoistuminen näkyvät PRIDE-valmennuksen sekä perhehoidon tuen ja yhteistyön kehittämisessä. Valmennusta ja perhehoidon tukea ja täydennyskoulutusta kehitetään yhdessä lastensuojelun kokemusasiantuntijoiden sekä kuntien ja palveluntuottajien kanssa erilaisissa verkostoissa

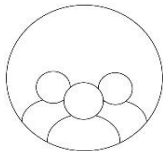
Perhehoidon kehittäminen

Vuonna 2022 perhehoidon kehittämisessä keskitytään vahvistamaan perhehoidon arjessa osaamista tunne- ja vuorovaikutustyössä, lisäämään trauman ja ylisukupolvisten ongelmien ymmärtämistä ja ennaltaehkäisyä läheissijoituksissa, vahvistamaan ymmärrystä perhehoidon

toimijoiden erilaisista rooleista ja tehtävistä yhteistyössä sekä mallintamaan perhehoitajien sijaisten koulutusmalli.

Läheissijaisvanhemmuus

Lapsen mahdollisuus päästä läheissijoitukseen sekä läheissijaisvanhempien saama valmennus ja tuki toteutuvat hyvin eri tavoin eri puolilla Suomea. Läheissijaisvanhemmat eivät ole yhdenvertaisessa asemassa perhehoitajina. Läheissijoitusratkaisun tulisi olla ensisijainen ratkaisu, jos se vain on myös lapsen edun mukainen. Läheisverkostojen kartoittamiseen ja sijoituksen valmisteluun sekä perheiden valmentamiseen tarvitaan työskentelymalleja ja edelleen asenteiden muokkausta, jotta läheissijoitusten määrää voidaan nostaa. Kehittämistyö, jota yhdessä kuntakumppaneiden kanssa tehdään, ennaltaehkäisee sijoitusten ennakoimattomia katkeamisia ja vahvistaa lasten ja perheiden tasavertaista kohtelua. Läheissijoitusten valmistelussa korostuu saumattoman yhteistyön merkitys läpi lastensuojeluprosessin.

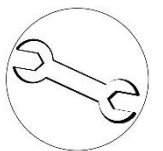


Vuonna 2022 järjestetään 2 tutkivaa kehittäjäryhmää, joissa tutkitaan yhteistyön ”kipukohtia”. Kehittäjäryhmään kutsutaan läheissijaisvanhempia ja lapsen asioista vastaavia sosiaalityöntekijöitä ja/tai sijaishuollon työntekijöitä.

Trauman ja ylisukupolvisten ongelmien tunnistaminen ja tarvittava tuki näiden käsittelemiseen on tärkeää, jotta voidaan ehkäistä ennakoimattomia sijoitusten katkeamisia. Kehittämisen ja vaikuttamistyö näiden asioiden äärellä on vuoden 2022 painopisteenä.

Kehittäjäryhmistä saatua tietoa levitetään verkossa ja kaikille läheissijaisvanhemmuudesta kiinnostuneille järjestettävissä tapaamisissa. Perhehoidon toimijoita ja läheissijaisvanhempana toimivia kootaan yhteiseen kehittämispäivään jakamaan hyviä käytäntöjä.

Läheissijoitusten valmisteluun ja arviointiin sekä valmentamiseen liittyvää työskentelymallia koulutetaan järjestämällä 1 kaksipäiväinen koulutus. Kouluttajaparina on freelancer, läheissijaisvanhempi. Osaamisen lisäämisellä edistetään kaikkien läheissijaisvanhemmiksi ryhtyvien mahdollisuutta saada ennakoivalmennus sekä edistetään läheissijaisvanhemmuuden tasavertaisuutta muuhun perhehoitoon nähden tunnistuen silti erityispiirteet.



Tunne – ja vuorovaikutustyöskentelyn kehittäminen perhehoidossa

Sekä perhehoitajien että perhehoidon tukityöntekijöiden mukaan perhehoidon arjesta puuttuu työskentelymalleja, joiden avulla he itse saavat tukea ja välineitä tunne- ja vuorovaikutustyöskentelyyn sijoitettujen lasten kanssa. Kiintymyskeskeinen vuorovaikutus tukee sekä lasten että aikuisten hyvinvointia. Koronapandemia on lisännyt turvattomuuden tunteita sijaishuollossa. Tunnetyöskentely luo mahdollisuuksia erilaisten tunteiden käsittelyyn ja turvallisuuden vahvistamiseen.

Vuonna 2022 järjestetään avoin pilottikoulutus tunne- ja vuorovaikutustyöskentelyryhmien ohjaajille.

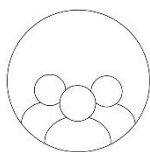
Koulutuksessa harjoitellaan mentalisaatiota eli omien ja toisen ihmisen ajatusten ja tunteiden tunnistamista ja niiden erottamista toisistaan. Osallistujat opettelevat kiintymyskeskeistä vuorovaikutusta, joka auttaa erityisesti lapsia, joilla on taustassaan kiintymyssuhdetraumoja tai turvattomuuden kokemuksia. Koulutuksen käyneet ryhmänohjaajat järjestävät tunne- ja vuorovaikutustyöskentelyryhmiä perhehoidossa.

Perhehoitajille ja perhehoidon työntekijöille järjestetään kolme kehittäjäryhmää, joissa kehitetään tunne- ja vuorovaikutustyöskentelyä perhehoidossa. Kehittäjäryhmissä lähdetään liikkeelle perhehoidon arjen kokemuksista ja kehitetään menetelmiä sekä ryhmä- että yksilökohtaiseen työskentelyyn.

Ryhmänohjaajien ja kehittämistyön tueksi perustetaan verkosto. Verkosto tarjoaa ohjaajille vertaistukea ja mahdollistaa ideoiden jakamisen ja kehittämisen.

Perhehoitajien sijaisten valmennusmallin kehittämisyhdistyö alkoi vuonna 2020 yhdessä Oulun kaupungin perhehoidon kanssa. Työskentelyyn on osallistunut perhehoitajien sijaisina toimineita, perhehoitajia ja perhehoidon työntekijöitä.

Vuonna 2022 jatketaan Oulun pilottikoulutusten kokemusten pohjalta sijaisten koulutuksen mallintamista. Koulutusmallia pilotoidaan yhdessä koulutusryhmässä, johon kutsutaan osallistumaan kouluttajaparina jo sijaisena toimivaa ja perhehoidon työntekijää. Kouluttajan materiaalin lisäksi kootaan osallistujille materiaalia.



Yhteistyön rakentaminen perhehoidossa

Kehittämistyötä sosiaalityöntekijän/perhehoidon ohjaajan ja sijaisvanhemman yhteistyön rakentamisen tiimoilta jatketaan.

Vuoden 2021 kehittämistapaamisia peruuntui koronapandemian takia ja siksi vuonna 2022 jatketaan yhteistyön elementtien tutkimista perhehoidon erityisyyden ja siihen liittyvän intiimin ja julkisen alueen lomittumisen näkökulmasta.

Yhteistyötä perhehoidon verkostoissa



Pyöreän pöydän keskustelut perhehoidon palveluntuottajien kanssa.

Pesäpuu kutsuu koolle perhehoidon palveluntuottajia kahdesti vuodessa. Tapaamisten tavoitteena on edistää perhehoidon toimintaedellytyksiä, nostaa keskusteluun ajankohtaisia teemoja ja tehdä kannanottoja.

Perhehoidon alueelliset kaikille avoimet asiantuntijailtapäivät

Pesäpuu järjestää yhdessä Pelastakaa Lasten ja Perhehoitoliiton kanssa Perhehoidon asiantuntijailtapäiviä vuosittain Etelä-Suomessa, Väli-Suomessa ja Pohjois-Suomessa. Asiantuntijailtapäivien tavoitteena on koota perhehoidon toimijat yhteen keskustelemaan ajankohtaisista lastensuojelun teemoista ja jakamaan hyviä käytäntöjä.

PRIDE-toimikunta Pesäpuun, Perhehoitoliiton ja Pelastakaa lasten yhteistyö perhehoidon kehittämisessä.

Hyvän perhehoidon kehittämistyön tueksi tehdään Perhehoitoliiton ja Pelastakaa Lapset ry:n kanssa säännöllistä yhteistyötä. Yhteistyötä tehdään myös muiden järjestöjen ja hankkeiden kanssa sekä kotimaassa että ulkomailla. Kehittämistyön arvioimiseksi ja suuntaamiseksi kerätään palautetietoa tapahtumista sekä kyselyin.

Toiminta oman toiminnan tuotoilla

PRIDE-valmentajakoulutukset, valmentajien täydennyskoulutus ja tuki

PRIDE-valmennusta kehitetään ja uudistetaan siten, että se säilyy halutuimpana valmennusmallina. Yhteistyössä valmentajien ja valmennusta toteuttavien organisaatioiden kanssa PRIDE-valmentajakoulutusta ja PRIDE-valmennusta kehitetään vastaamaan perhehoidon monimuotoistumisen tarpeisiin. PRIDE-

valmentajien kouluttamisen lisäksi tavoitteena on valmentajien osaamisen ylläpitäminen ja kehittäminen tarjoamalla täydennyskoulutusta ja muuta tukea.

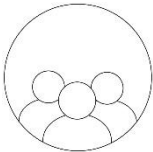


Pesäpuu järjestää 12 päivän kestoisia PRIDE-valmentajakoulutuksia, huolehtii valmentajien täydennyskoulutuksesta ja tuesta sekä ajantasaisesta materiaalista valmentajille. Valmentajakoulutuksia aloitetaan vuonna 2022 yksi tai kaksi sen mukaan, millainen tarve on. Tämän lisäksi valmentajille järjestetään alueellisia työkokouspäiviä, joita voidaan toteuttaa myös digitaalisesti. Vuonna 2022 valmentajilla on käytössään uudistunut PRIDE-valmentajan opas ja valmennuksiin osallistujilla uudistunut osallistujan opas, PRIDE-kirja. Tavoitteena on edelleen, että kaikki valmentajat ottavat käyttöön uudistetut materiaalit. Tätä tuetaan koulutuksissa ja vaikuttamistyössä.

PRIDE-valmentajille sekä perhehoitajien tukea ja täydennyskoulutusta toteuttaville työntekijöille järjestetään yksi Nuoren sijaisvanhemmuus –täydennyskoulutus.

PRIDE-valmentajia tuetaan ja konsultoidaan valmennukseen sekä täydennyskoulutukseen liittyen. Verkostoitumista ja PRIDE-valmentajien keskinäistä vuoropuhelua edistetään nostamalla PRIDE-valmennuksen kokemuksia ja vahvuuksia esille sosiaalisessa mediassa ja muussa viestinnässä. Valmentajien verkostoitumista edistetään työkokouksissa, valmentajien extranetissa ja facebook-ryhmässä.

Lyhytaikaisen perhehoidon kouluttamistyöstä huolehtii Pelastakaa Lapset ry. Pesäpuu ry vastaa materiaalin myynnistä.



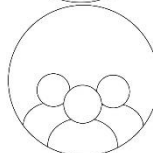
Tiimi vastaa PRIDE-ennakkovalmennukseen ja valmentajien tukeen liittyvistä asioista sekä kehittämistyöstä. PRIDE-valmentajakoulutukset toteutetaan työparilla, jonka muodostavat sijais-/adoptiovanhempi ja sosiaalityöntekijä. Koulutuksen pituus on yhteensä 12 päivää.

Perhehoidon kokonaisuuden kehittäminen

Pesäpuun kehittämistyön pohjana on Perhehoidon kokonaisuuden kehittämisen periaatteet yhteistyöstä, osallisuudesta, yhteisestä ja valmiuksiin pohjautuvasta arvioinnista. Valtakunnallisesti yhtenäisten toimintatapojen rakentuminen ja osaamisen vahvistaminen on tärkeää. Pesäpuu on edelleen aktiivisesti mukana valtakunnallisessa kehittämistyössä ja tarjoaa kuntien/hyvinvointialueiden kehittämistyöhön kumppanuutta ja osaamisen vahvistamiseksi koulutusta.



Perhehoidon suunnitelmallisen kokonaisuuden kehittämiskoulutuksia järjestetään työyhteisöille, kunnille/hyvinvointialueille tilauskoulutuksina. Kehittämiskoulutukset järjestetään tilauksesta työparityönä yhteistyössä tilaajan kanssa.



Työmallien ja välineiden kehittämistyö sekä kouluttaminen toteutetaan työparityönä ja yhdessä kolmihenkisen PRIDE-tiimin kanssa. Kehittämistyössä on mukana työyhteisön ulkopuolisia kokemusasiantuntijoita (sijaishuollon työntekijät, sijaisvanhemmat, sijoitetut lapset, syntymävanhemmat) tarkoituksenmukaisella tavalla.

Lastensuojelun arviointikoulutukset

Lapsilähtöiseen palvelutarpeen arviointiin ja lastensuojelun vaativiin arviointeihin on työskentelymallit. Näihin perustuvaa koulutusta sekä kehittämisprosesseja toteutetaan yhdessä sosiaalihuollon, avo- ja sijaishuollon toimijoiden kanssa oman toiminnan tuotoilla.

SISUKAS - toiminta varhaiskasvatuksessa ja koulussa, tukea sijaishuollossa asuvien kouluvalmiuksiin ja mielen hyvinvointiin

Sisukas on strukturoitu, systeminen toimintamalli sijoitettujen lasten ja nuorten koulunkäynnin ja hyvinvoinnin tukemiseen sekä syrjäytymisen ehkäisyyn yli sektorirajojen. Menetelmä perustuu ruotsalaiseen Skolfam-malliin ja se on mukana Kasvun tuki- portaalisissa tutkitusti vaikuttavana menetelmänä. Interventiossa oppilaiden tuen tarpeet kartoitetaan ja kaksivuotinen oppimisen tuki ja seuranta käynnistetään. Osana interventiota sijaishuollossa kasvavien selviytymiskykyä vahvistetaan Älyä tunteet- toiminnan avulla.

Älyä tunteet, on psyykkisen ensiavun materiaali lasten ja nuorten mielen hyvinvoinnin sekä tunne- ja itsesääätelytaitojen vahvistamiseen. Menetelmä perustuu kognitiiviseen käyttäytymisterapiaan, joka on tutkitusti tehokas apukeino lasten ja nuorten psyykkiseen oireiluun. Haavoittavista kokemuksista selviytyminen edellyttää resilienssin vahvistamista, joustavaa palautumiskykyä, jota edesauttaa kyky käsitellä ja säädellä tunteita. Menetelmä hyödyttää kaikkia lapsia ja nuoria.

Pesäpuu koordinoi valtakunnallisesti Sisukas-toimintaa ja sijoitettujen lasten koulunkäynnin monialaisia verkostoja. Sisukas-toimintaa perhehoidossa on levitetty ja osaamista vahvistettu 9 maakunnassa. Maaperää toiminnalle on luotu yhteistyössä sekä valtakunnallisen LaPe- ohjelman että VIP- vaativan erityisen tuen verkoston kanssa. Toiminta on yhteiskehittämisen tuloksena vakiintunut Jyväskylässä rakenteisiin sekä laajentunut alakouluikäisistä perhehoitoon sijoitetuista oppilaista laitoksiin ja yläkouluun.



MindMe - koulu kuuluu kaikille - prosesseissa toimintaa jalkautetaan edelleen rakenteisiin uusissa kunnissa. Kehittämisprosessiin sisältyy kaikille avoimia, verkossa toteutettavia alueseminaareja, työpajoja, sijoitettujen nuorten foorumi sekä omassa kunnassa toteutettava kehittämistehtävä ja siihen liittyvät konsultaatiot. Kuntien kehittämistehtävä liittyy sijaishuollossa asuvien koulunkäyntiin tai kouluikäymättömyyteen. Prosessissa hyödynnetään digitaalista alustaa.



Satakunnassa monialainen kehittämistyö on käynnistymässä neljässä kunnassa ja kahdessa koulukodissa. Johto, sidosryhmät ja monialaiset toimijat on sitoutettu vuoden kestävään kehittämiskumppanuuteen. Prosessin tilaajana toimii TOP - Tuki oikeasta paikasta 2020-22 – hanke, joka on osa STM:n Lastensuojelun monialaista vahvistamista. Länsi-Suomen TOP-hankkeen tapaan Itä- ja Keski-Suomen LUMO-hanke jatkaa Lape-kärkihankkeen monialaista kehittämistä ja vastaa aluellisiin kehittämistarpeisiin. Sisukas toteuttaa osana LUMO-hanketta neljän avoimen webinaarin sarjan, Lumonaarin keväällä 2022. Teemoina traumatietoisuus, systemisyys, mielen hyvinvointi ja osallisuus.



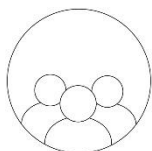
Pikku-Sisukas- mallia aletaan kehittää varhaiskasvatukseen ja esiopetukseen kumppanina Jyväskylän kaupunki. Tavoitteena on kirkastaa palvelupolku, yhtenäistää toimintatavat, tuottaa opas ja materiaalia työn tueksi sekä suunnitella verkkopohjainen koulutus ammattilaisille. Kehittämisen tueksi kootaan monialainen ohjausryhmä.

Vaikuttamistyötä jatketaan vakiintuneessa OKM:n nimeämässä VIP-verkostossa, valtakunnallisessa Sijoitetut- teemaryhmässä sekä STM:n Lastensuojelun monialainen vahvistaminen kokonaisuudessa. Kytkeydytään kehitteillä olevaan OT-, osaamis- ja tukikeskustoimintaan. Päättävänä on sijoitettujen lasten osallisuuden ja koulutuksellisen tasa-arvon edistäminen sekä systeemisen työotteen vahvistaminen koulun ja lastensuojelun yhdyspinnoilla.

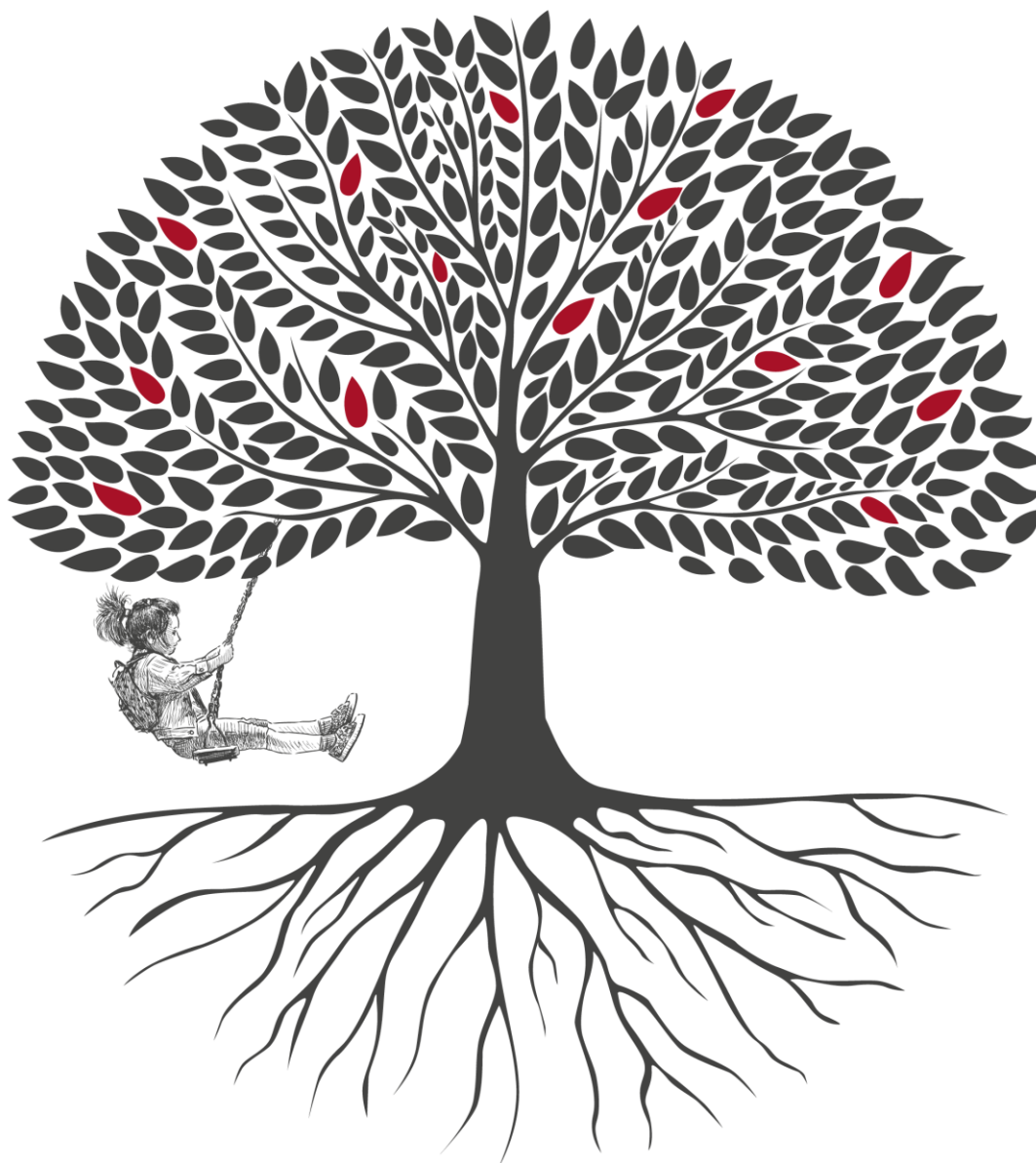
Care Day on valtakunnallinen sijaishuollon juhlapäivä. Siihen liittyen Sisukas toteuttaa kiertueen ja digitaalista oppimateriaalia sijaishuollosta Jyväskylän kouluille osallisuuden ja myönteisen lastensuojelutietoisuuden lisäämiseksi sekä lasten leimaamisen vähentämiseksi. Tarkoitus on kehittää vähitellen valtakunnallinen oppimateriaali.

Valtakunnallista koulutustoimintaa ja osaamisen vahvistamista jatketaan. Tietoa sijoitettujen lasten koulunkäynnin erityiskysymyksistä, SISUKAS-mallista ja Älyä tunteet- materiaaleista levitetään valtakunnallisesti webinaarien, puheenvuorojen, työpajojen, koulutusten, messujen sekä median avulla. Pidetään esillä sijaishuollossa asuvien oikeuksia tasavertaiseen mahdollisuuteen kouluttautua ja saada tarvitsemaansa tukea asumispaikasta riippumatta. Nostetaan sijoitettujen lasten ja nuorten sekä sijaisvanhempien kokemusääniä päättäjien ja monialaisten toimijoiden tietoisuuteen. Toimitaan aktiivisesti lapsilähtöisten toimintatapojen ja monialaisen yhteistyön lisäämiseksi sivistys-, sosiaali- ja erikoissairaanhoidon yhdyspinnoilla.

Päivitetään nettisivujen materiaalipankkia ja tuotetaan uutta digitaalista materiaalia. Tiivistä Pohjoismaista yhteistyötä jatketaan. Osallistutaan pohjoismaiseen yhteistyöhön ja Skolfam-verkoston toimintaan. Tehdään tutkimusyhteistyötä ja Älyä tunteet-menetelmää tarjotaan arvioitavaksi Kasvuntuki-portaaliin.



Kahden työntekijän työpanos. Toimintoon haetaan STEA:n Ak-jatkorahoitusta vuosille 2022–2023 kahdelle työntekijälle.



OSALLISUUS JA KOKEMUSASIAINTUNTIJUUS

Toimintaympäristö ja tiimin tavoitteet

Pesäpuussa tehtävän kehittämistyön yksi keskeinen tavoite on sijaishuollossa asuvien lasten ja nuorten sekä sijaishuollossa asuneiden aikuisten osallisuuden vahvistaminen lastensuojelussa. Lasten, nuorten ja aikuisten osallisuudelle ja kokemustiedolle on vankkumattomat juridiset perusteet (LOS 12art; PL§ 6.3, LSL 4,5), joihin Pesäpuun OK-tiimin (Osallisuus ja kokemusasantuntijuus) tavoitteet pohjautuvat. Osallisuudessa on kyse lasten, nuorten ja aikuisten kuulemisesta heitä koskevista asioista, mahdollisuudesta vaikuttaa niihin ja saada tietoa. Osallisuus on kaikenikäisten oikeus, myös pienten lasten eikä rajaa ketään henkilöä ulkopuolelle taustoista huolimatta.

Pesäpuussa ei vain kehitetä lapsille, nuorille tai aikuisille vaan yhdessä heidän kanssaan. Vain tällä tavoin heidän tarpeet, ajatukset ja tunteet on mahdollista saada osaksi kehittämistyötä. Tämä mahdollistaa vertaisuuden, työvälineiden, kouluttamisen ja vaikuttamistyön kautta muutoksen myös yksittäisten lapsen, nuoren tai aikuisen elämässä. Lähtökohtana on luottamus ja arvostus heidän kykyyn sekä mahdollisuuksiin osallistua kehittämistyön prosesseihin. Pesäpuu nostaa kokemustiedon ammattilaisten ja tutkimustiedon rinnalle. Meidän tehtävänä on kehittää lastensuojelua niin, että jokainen lapsi tai nuori tuntee olevansa turvassa, osallinen, arvokas ja rakastettu.

OK-tiimin yleiset tavoitteet



OK-tiimin tehtävänä on edistää sijaishuollossa asuvien lasten ja nuorten sekä sijaishuollossa asuneiden aikuisten kokemusasantuntijuutta ja vahvistaa kokemusasantuntijaverkostoja. Koko valtakunnallisen kehittämis- ja vaikuttamistyön visiona on lasten ja nuorten hyvinvoinnin lisääminen lastensuojelun sijaishuollossa. OK-tiimi toimii monipuolisesti yksilötasolta aina yhteiskunnalliselle tasolle asti.

Yksilötaso: Lapsi ja nuori tulee kuulluksi ja osallistuu elämänsä suunnitteluun. Hän on tietoinen sijaishuollon tarjoamasta tuesta ja sen saatavuudesta. Hänen ajatuksensa palveluiden kehittämisestä otetaan vakavasti ja niitä viedään eteenpäin. Lapsi ja nuori saa toimintamme kautta osallisuuden ja vertaisuuden kokemuksia ryhmässä. Yhtä lailla jo sijaishuollosta aikuistuneiden henkilöiden ajatukset lastensuojelun kehittämisestä otetaan huomioon ja he saavat vertaisuuden kokemuksia ryhmätoiminnassa. Työntekijöillä on yksilötasolla valmiuksia kohtaamiseen, työskentelyyn ja kontaktissa pysymiseen.

Yhteisötaso: Lasten, nuorten ja aikuisten ajatukset, kokemukset ja syntyneet ideat kootaan jäsennellysti, eettisesti ja kunnioittavasti yhteen. Heidän asiantuntemustaan hyödynnetään esimerkiksi lähiverkostoissa, ammattilaisten kouluttamisessa ja paikallistason palvelujen kehittämisessä. Kokemustieto otetaan ammattilaisten tiedon rinnalle, kun kehitetään työkäytäntöjä sekä lapsille ja nuorille suunnattuja palveluja.

Yhteiskunnallinen taso: Lasten, nuorten ja aikuisten tuottama kokemustieto välitetään yhteiskumppanien kanssa suurelle yleisölle, ammattilaisille ja päättäjille, jotta heidän viestinsä sekä lapsivaikutukset huomioidaan paremmin päätöksenteossa ja kansallisessa kehittämistyössä.

OK tiimin 2021 yhteiset tavoitteet

Ammattilaisten tietotaitojen ja valmiuksien vahvistaminen

Osallisuuden, toimijuuden ja yleisen hyvinvoinnin edistäminen lastensuojelun sijaishuollossa edellyttää, että lasten, nuorten ja aikuisten näkemyksiä, kokemuksia ja tunteita vaalitaan ja viedään kunnioittavasti eteenpäin. Tämän mahdollistaa aikuisten ja ammattilaisten taidot ja valmiudet ottaa heidän ajatuksensa ja kokemuksensa mukaan kehittämiseen.

Ammattilaisten tietotaitoja ja valmiuksia vahvistetaan kokemus- ja tutkimustiedon avulla myös siten, että he pystyvät tunnistamaan lasten, nuorten ja aikuisten tarvitsemat tukitoimet sekä ennaltaehkäisemään sijaishuollossa olevia epäkohtia. Työntekijöiden ammatti-identiteetin vahvistumisen myötä käytäntöjen muutos kohti laadukasta lastensuojelua on mahdollista.

Yhteistyökumppaneiden kanssa tehtävät kehittämisprosessit, koulutukset, konsultointi, luennointi, osallistuminen työryhmiin ja verkostoihin ovat avainasemassa ammattilaisten tukemisessa. Oleellisena pohjana ammattilaisten tietotaitojen ja valmiuksien vahvistamisessa toimii lasten, nuorten ja aikuisten kokemustieto.

Verkostojen vahvistaminen ja kehittäminen

OK-tiimissä on monipuolisia verkostoja, joita yhdistää vertaisuudessa voimaantuminen ja yhteiskunnallinen vaikuttaminen. Verkoston jäsenet ovat mukana oman motivaationsa, osaamisensa ja taitojensa pohjalta. Vahvistamme ja ylläpidämme verkostojamme, jotta lasten, nuorten ja aikuisten kokemusasiantuntijuus ja kokemustieto vahvistuu ja vahvistaa lastensuojelua lapsiystävällisempään ja turvallisempaan suuntaan. Näemme, että yhdessä voimme saavuttaa enemmän, verkostoissa on voimaa!

Verkostossa voidaan välittää myös koulutuksellista tietoa, jolloin jäsenillä on mahdollisuus hyödyntää sitä ja välittää tietoa eteenpäin omille verkostoilleen.

Digitalisaatio

Koronaepidemia vauhditti Pesäpuun toimintojen siirtymistä digitaaliseen muotoon. Ajankohtaista ja tarpeellista on tarkastella mikä digitaalisissa toiminnoissa toimii hyvin, mikä ei ja mitä pitää kehittää lisää.

Tarkasteluun on saatava mukaan niin lasten, nuorten kuin aikuisten näkökulma, jotta digitalisaatio tukee heidän osallisuuttaan ja on hyvä lisä kasvatusten tapahtuvaan asiakas- ja kehittämistyöhön. Digitalisoituvien toimintojen, kuten koulutusten tai etätyöpajojen myötä, on mahdollista tavoittaa nuoria ja aikuisia kokemusasiantuntijoita sekä ammattilaisia ajasta ja paikasta riippumatta.

Yhdenvertaisuus

Näemme tarpeellisena yhdenvertaisuuden lisäämisen sijaishuollon sisällä olevien erityisryhmien, kuten kehitysvammaisten tai erilaisten seksuaali-, sukupuoli-, kieli- tai kulttuurivähemmistöjen osalta. On tärkeää pysähtyä juuri näiden lasten ja nuorten yhdenvertaisuuden ja hyvinvoinnin kysymysten äärelle, jotta heidän kokemuksiaan ja tarpeitaan ei ohiteta päätöksenteossa ja kehittämistyössä. Lasten ja nuorten yhdenvertaisia oikeuksia ja osallisuutta eri sijaishuollon muodoissa tulee myös arvioida ja kehittää.

Yhdenvertaisuuden näkökulmasta on oleellista, että sijaishuolto pystyy tarjoamaan jokaiselle lapselle ja nuorelle turvallisen ja tasavertaisen paikan asua ja elää. Yhdenvertaisuus edellyttää turvallisen sijaishuollon kehittämistä, jossa kukaan ei joudu kokemaan laiminlyöntiä ja epäkohtia erityisyytensä takia.

3–5-vuotiaat lapset, Kirahvit

Kesäkuussa 2020 käynnistyi pienten 3–5-vuotiaiden perhehoidossa olevien lasten osallisuuden kehittämistyön toinen hankekausi, Kirahvit 2.

Vuosien 2020–2023 ajalla tapahtuvan kehittämistyön tavoitteena on pienen lapsen mielipiteen ja kokemusten kuulemisen lisääminen ja lastensuojelun toimijoiden osaamisen vahvistaminen sijaishuollon muutoskohdissa. Sijaishuollossa lasta koskettavia muutostilanteita ovat mm. 1. lapsen sijoitus lyhytaikaiseen perhehoitoon/vastaanottoperheeseen, 2. lapsen siirtymä pois lyhytaikaisesta perhehoidosta, 3. lapsen muutto sijaisperheeseen, 4. lapsen sijaishuoltopaikan vaihdos ja 5. lapsen kotiutuminen. Paneudumme erityisesti pienen lapsen mielipiteen selvittämisen haasteisiin ja lyhytaikaisen sijoituksen tuomiin erityiskysymyksiin lasten osallisuuden näkökulmasta.

Kirahvityön tavoite vuosille 2020–2022

1. Ammattilaisten työkäytäntöjen muuttuminen 3–5-vuotiaiden lasten sijaishuollon muutos tilanteissa yhteistyökumppaneiden toiminta-alueilla. Lisätä tavoitteellista ja suunnitelmallista 3–5-vuotiaan lapsen kanssa työskentelyä sijaishuollon muutos tilanteissa.
2. Lasten mielipiteet ja kokemukset on selvitetty.
3. Ammattilaisten osaaminen on lisääntynyt. Tuotamme oppimismateriaalia, täydennyskoulutusta ja välineitä lapsen kanssa työskentelyyn sijaishuollon muutos kohdissa sekä mallinnetaan lapsen mielipiteen selvittämisen prosessi.

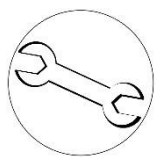
Mukana yhteistyökumppaneina ovat Helsingin kaupungin vastaanotto-perhetyö, Helsingin Yliopisto, Lastensuojelun keskusliitto, Nuorten Ystävät, Päijät-Hämeen Hyvinvointiyhtymä, SOS-Lapsikylä sekä Terveyden ja hyvinvoinnin laitos.

Toimintasuunnitelma vuodelle 2022



Kehittämistyö tehdään tiiviissä yhteistyössä lasten, perhehoitajien ja lastensuojelun ammattilaisten kanssa. Kehittämistyötä tehdään niin yksilö- kuin ryhmämuotoisesti. Tulevan vuoden painopisteenä on saada jäsenettyä kehittämistyön tulokset ja mallintaa työskentelyprosessit, tuotteistaa välineet sekä kouluttaa ammattilaisia.

Vuonna 2022 järjestetään



- 1–2 Kirahvipäivää: lasten kehittäjäryhmien tavoitteena on pilotoida kehitettäviä työvälineitä.
- Työpajatyöskentelyä ammattilaisille:
- 2 mielipiteen selvittämisen asiantuntijaryhmän tapaamista

- 2 mielipiteen selvittämisen kehittäjäryhmää – sosiaalityöntekijät/johtavat sosiaalityöntekijät
- 2 kpl vastaanottoperhe toiminnan kehittämistyöryhmän kokoontumista (perhehoitajat ja työntekijät)
- 2 ohjausryhmän kokoontumista

Kehittämisen tuloksena syntyy

Lapsen mielipiteen selvittämisen malli (digitaalinen)

Lasten kanssa kehitetyn ja heiltä opitun tiedon ja kokemusten pohjalta rakennettu Lapsen mielipiteen selvittämisen digitaalinen malli, joka ohjaa ja tukee sosiaalityöntekijää selvittämään lapsen mielipiteen ja kokemukset erityisesti lastensuojeluprosessien muutosvaiheissa (huostaanotto, huostaanoton purku, yhteydenpito, perheen jälleenyhdistäminen jne.) Malli sisältää ohjeita, tietoutta, menetelmiä ja hyviä käytänteitä lapsen mielipiteen sekä kokemusten selvittämiseen ja kuulemiseen

Lapsen osallisuuden malli lyhytaikaisessa perhehoidossa

Työvälineitä ja materiaalia lapsen kanssa työskentelyn tueksi

- satukirja lyhytaikaiseen perhehoitoon
- välineitä lapsen mielipiteen selvittämiseen
- väline lapsen ja perhehoitajan yhteyden rakentamiseen erityisesti muutoskohdissa
- digitaalinen pienen lapsen palautemenetelmä
- Aikuisten opas

Koulutukset

- Lapsen mielipiteen selvittäminen - koulutus, 2
- Kirahvikaverit vertaisryhmäohjaajakoulutus, 1
- Lapsi näkyväksi tiimin rakenteissa – valmennusprosessi, 1
- Kirahvi-koulutus: 3-5-vuotias lapsi perhehoidossa 2
- Lapsi systeemisessä lastensuojelussa, täydennyskoulutus esihenkilöille, 1
- Lapsilähtöinen osallisuuskonsultaatio, 2

Vaikuttamistyö

- Artikkelit, blogit
- Puheenvuorot
- Työvälineiden ja tuotosten esittelytilaisuudet
- Pieni ääni – iso asia verkosto

6–10-vuotiaat lapset, Salapoliisit

Salapoliisitoiminta on 6–12-vuotiaille lastensuojelun asiakkaille suunnattua lastensuojelun kehittämis- ja vaikuttamistoimintaa, jossa lapset ovat osoittaneet niin halukkuutensa, rohkeutensa kuin kyvykkyytensä olla mukana. Toiminnassa: 1. Lapset tuottavat tietoa, 2. Tieto dokumentoidaan ja jäsennetään, 3. Tieto välitetään päätöksenteon/lastensuojelun kehittämisen tueksi.

Vuosi 2022 on Salapoliisitoiminnan 10-vuotisjuhlavuosi. Kymmenen vuoden aikana lasten ääni lastensuojelussa on vahvistunut ja heidän kokemusten kautta on saatu kehitettyä entistä vaikuttavampia palveluja, lapsiystävällisempää lastensuojelua ja vaikutettua mm. ammattilaisten asenteisiin. Tässä on monta syytä juhlaan!

Toimintavuoden 2022 tavoitteita



Vahvistetaan lasten osallisuutta Salapoliisitoiminnan avulla monipuolisesti lastensuojelussa. Salapoliisitoiminnan kehittäminen jatkuu nykyisten ja uusien kumppaneiden kanssa. Jatkamme Salapoliisitoiminnan kehittämistä laitoshoitoon vanhojen ja yhden uuden laitostumppanin kanssa. Kehittämistyön tuloksena syntyy materiaalia Salapoliisitoiminnan toteuttamiseksi laitoksissa.

Jatkamme tiivistä yhteistyötä eri kunta- ja järjestökumppanien kanssa ympäri Suomen. Juurrutamme Salapoliisitoimintaa ja tuemme yhteistyökumppaneiden ja muiden toimijoiden järjestämää Salapoliisitoimintaa kouluttamalla, konsultoimalla ja rohkaisemalla heitä tarpeen mukaan. Jatkamme Salapoliisitoiminnan kehittämistä lasten kanssa tehtävässä lastensuojelun asiakastyössä. Koulutamme ammattilaisia käyttämään vuonna 2021 valmistunutta Salapoliisi Mäyrän auttamislautapeliä lasten tapaamisissa. Lautapelin tarkoitus on syventää työntekijän ja lapsen välistä vuorovaikutussuhdetta sekä ottaa puheeksi erilaisia teemoja, joita Salapoliisitoiminnassa mukana olleet lapset ovat itse nostaneet tärkeiksi asioiksi. Lisäksi koulutamme ammattilaisia ja perhehoitajia hyödyntämään Mäyrän ja mun elämä – lapsen omaa elämäntarinakirjaa sekä työntekijän tueksi tuettuja työskentelymonisteita lapsen kanssa työskentelyyn.

Yksilötyön kehittämistä tukeva ammattilaisista koostuva kehittäjäryhmä jatkaa toimintaansa kokoontumalla tarpeen mukaan 1–2 kertaa toimintavuoden aikana.

Teemme vuoden 2022 aikana kaksi Salapoliisiuutiset -lehteä, joissa julkaisemme mm. Salapoliisipäivissä lasten tuottamaa tietoa. Salapoliisiuutisten avulla lasten ajatukset tavoittavat toisia lapsia, mukana olleiden lasten tuottama tieto palautuu heille itselleen ja ammattilaiset saavat ymmärrystä lasten kokemuksista ja työskentelystä Salapoliisipäivissä.

MäyräTV:n osalta ei tehdä uusia jaksoja vaan vuoden 2022 aikana viestitään jo olemassa olevista jaksoista, jotta ne tavoittaisi uusia katsojia.

Lapsilta kerätään palautetta digitaalisesti.

Toimintavuoden aikana mallinamme yhdessä Pesäpuun Nuorten tiimin kanssa osallisuuden mittaristoa, joka soveltuu arvioimaan lasten ja nuorten osallisuuden toteutumista sekä hyötyjen mittaamista.

Koulutukset

- Salapoliisi Mäyrä yksilötyössä, 1-2 krt
- Salapoliisikoulutukset kehittäjäryhmien käynnistämiseen 1-2, jotka tapahtuvat osana Salapoliisiprosesseja
- Lapsi näkyväksi tiimin rakenteissa- valmennusprosessi 1-2 kpl (yhteistyössä Kirahvit ja Salapoliisit)
- Vuonna 2022 Salapoliisitoiminta tulee olemaan esillä Pesäpuun järjestämissä erilaisissa seminaareissa, joiden sisältö ja kohderyhmä määräytyy tarpeiden mukaan.

Juhlavuoden tapahtumat

- Mäyrä 10-vuotiskiertue neljällä eri paikkakunnalla
- Toteutetaan Mäyrä-animaatio
- Viestitään juhlavuoden aikana kaikesta mitä lasten kanssa on tehty

Vaikuttamistyö

Artikkelit, blogit, puheenvuorot, verkostotyö

Nuoret 13–25-vuotiaat

Vuonna 2022 nuorten kanssa tehtävän kehittämistyön kärkinä ovat nuorten tarpeista nousevat kehittämiskohteet, kuten seksuaalikasvatus sijaishuollossa, nuorten kanssa työskentelyyn suunnattujen välineiden juurruttaminen Etelä-Karjalan alueelle yhteistyössä Eksoten kanssa, vertaisarvioinnin valmennusmallin kehittäminen ja kokoaminen, sekä kokemustaustaan perustuvan työntekijyyden tukeminen ja tuen mallintaminen.

Voima Vaikuttaa! -kokemusasiantuntijaverkosto jatkaa toimintaansa, verkostossa on mukana vajaa kaksikymmentä nuorten kehittäjäryhmää ympäri Suomen.

Tiivistä yhteistyötä tehdään Pesäpuun muiden hankkeiden kuten, Nuorten Turvasataman, Yhdessä aikuisuuteen – Elämässä eteenpäin -jälkihuollon kehittämishankkeen sekä UP2US-hankkeen kanssa. Lisäksi yhteistyötä tehdään Setan nuorisotoiminnan, Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveyspiiri Eksoten sekä Voima Vaikuttaa! -verkoston kehittäjäryhmien kanssa.



Tulevana toimintavuoden tavoitteena on entisestään vahvistaa ammattilaisten osaamista nuorten kanssa työskentelyyn käytettävien työvälineiden ja työmenetelmien kanssa. Uutena tavoitteena on kerätä systemaattisemmin tietoa välineiden toimivuudesta, niin nuorten kuin työntekijöiden näkökulmasta. Eksoten kanssa toteutuvan yhteistyön myötä pyrimme tukemaan alueen nuorten ja työntekijöiden välistä vuorovaikutusta, ja siten edistää nuorten oikeutta saada heitä hyödyttävää tietoa osallisuuden tueksi sekä lisätä heidän kokemuksiansa kuulluksi tulemisesta.

Toisena tavoitteena on kuulla nuoria matalalla kynnyksellä foorumeissa, joissa nuorilla on mahdollisuus tulla kuulluiksi heidän näkökulmastaan tärkeistä teemoista lastensuojelussa, sekä kartoittaa

lastensuojelussa nuorten näkökulmasta esiintyviä kehittämiskohtia. Nuorten tuottamaa tietoa välitetään lastensuojelussa ammattilaisille ja päättäjille.

Pyrimme lisäämään tietoisuutta kokemusasiantuntijuuteen liittyvistä hyvistä käytänteistä ja eettisistä toimintatavoista Muutosvoimaa! -koulutusten sekä puheenvuorojen ja muun vaikuttamistyön avulla, jotta lastensuojelun kokemusta omaavia nuoria pääsee mukaan kehittämis- ja vaikuttamistoimintaan eettisesti kestäväällä ja turvallisella tavalla. Lisäksi keräämme tietoa ja mallinamme edellytyksiä kokemusasiantuntijataustaisten nuorten työllistymiseen ja nuorten työelämässä pärjäämisen tueksi.



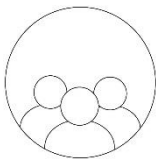
Järjestämme toimintavuonna kaksi Muutosvoimaa! –koulutusta nuorten kokemusasiantuntijuudesta lastensuojelussa.

Jatkamme Muutosvoimaa! 2 –oppaan työstämistä kokemustaustaisten nuorten työntekijöiden työllistymisen ja työelämässä pärjäämisen tueksi.

Järjestämme Voima Vaikuttaa! -verkoston ryhmille kaksi mentorointipäivää sekä olemme tukena valtakunnallisen verkostofoorumin järjestämisessä verkostoon kuuluvan kehittäjäryhmän kanssa. Käynnistämme toimintavuonna uuden yhteistyön Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveyspiiri Eksoten kanssa, jossa kokeilemme ja kehitämme yhdessä nuorten kanssa työskentelyn välineitä ja työmenetelmiä. Jatkamme seksuaalikasvatus-teeman tutkimista sijaishuollossa yhdessä Setan ja nuorten kanssa järjestämällä toimintavuonna muutaman minifoorumin sekä kokoamalla tietoa ja vinkkejä työskentelyyn teeman parissa työskenteleville ammattilaisille.

Vertaisarviointien osalta järjestämme yhden vertaisarvioitsijakoulutuksen ja lähdemme rakentamaan vertaisarvioinnin kokonaisuuden mallinnusta vertaisarviointivalmennuksesta vertaisarviointien toteuttamiseen. Lisäksi lähdetään työstämään vertaisarvioinnin valmennusmateriaalia mallinnuksen tueksi. Vertaisarvioinnin kehittämistä jatketaan yhdessä Jyväskylän kaupungin ja Sankarit-kehittäjäryhmän sekä muiden valmennettujen vertaisarvioitsijoiden kanssa.

Lisäksi olemme mukana koordinoimassa, suunnittelemassa ja toteuttamassa valtakunnallista sijaishuollon juhlapäivää UP2US-hankkeen kanssa.

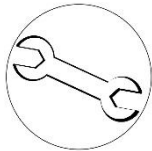


Työntekijätiimiin kuuluun tällä hetkellä kokonaisuuden kehittämispäällikkö 100% ja vertaisarvioinnin kehittämispäällikkö 50% työosuuksilla (AK4). Lisäksi nuoria palkataan projektiluontoisesti erilaisiin tehtäviin.

YEE

Pesäpuu ry jatkaa osana Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) koordinoimaa valtakunnallista Yhdessä aikuisuuteen – Elämässä Eteenpäin (YEE) -hanketta. YEE-hanke tukee lastensuojelun jälkihuoltoon sekä kotoutumislain mukaisiin tukipalveluihin oikeutettujen nuorten oikeuksien toteutumista. Hanketta ovat mukana toteuttamassa myös Diakonissalaitos, SeAMK sekä SONet BOTNIA.

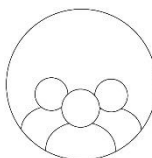
Osatoteuttajana Pesäpuu vastaa nuorten kokemusasiantuntijoiden kehittämisosallisuudesta hankkeessa kannustamalla hankkeen muita toimijoita mahdollistamaan kehittämisestä kiinnostuneille nuorille tilaa hankkeesta kouluttamalla ammattilaisia ja järjestämällä yhteistyössä muiden osatoteuttajien kanssa yhteistyössä Nuorten foorumeita.



Vuonna 2022 järjestämme yhteistyössä hankkeessa muiden osatoteuttajien kanssa kaksi nuorten foorumia.

Lisäksi järjestämme hankkeen muille osatoteuttajille ja kumppaneille kaksi koulutusta nuorten ottamisesta mukaan kehittämistyöhön. Koulutukset rakentuvat luontevaksi jatkoksi vuonna 2021 järjestetyille Muutosvoimaa!-koulutukselle syventäen osallistuen osaamista ja tukien heitä nuorten kanssa tehtävässä kehittämistyössä.

Lisäksi olemme mukana kommentoimassa ja tuomassa nuorten viestiä ja ajatuksia hankkeen yhteiseen kehittämistyöhön, kuten Yhteiskehittämisen foorumeihin ja erilaisiin työpajoihin sekä hankkeessa tuotettaviin materiaaleihin.

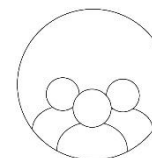


Työntekijätiimiin kuuluu Projektikoordinaattori 30% ja kolme kokemustaustaista asiantuntijaa 10% työosuudella.

UP2US



UP2US – Meistä kiinni -hankkeelle haetaan vuoden jatkorahoitusta STEAlta. Tavoitteena on mallintaa nuorten osallisuus- ja kokemusasiantuntijuustoiminta hyvinvointialueiden rakenteeseen Keski-Suomessa, Pirkanmaalla ja Itä-Suomessa. Osaamiskeskusten LUMO ja MONNI –hankkeiden kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä. Rakenteeseen viemistä edesauttaa ja mahdollistaa hyvinvointialueiden syntyminen.



Resursseina kaksi kokoaikaista työntekijää ja yksi 50% työntekijä.

Nuorten turvasatama



Nuorten Turvasatama - Verkkovälitteisen tuen, vertaistuen ja osallistumismuotojen kehittäminen lastensuojelun asiakkaina olevien ja olleiden ihmisten hyvinvoinnin vahvistamiseksi on STEA:n rahoittama 3-vuotinen hanke (kevät 2021– kevät 2024). Hankkeen tavoitteena on vähentää yksinäisyyttä, lisätä hyvinvointia, vahvistaa osallisuuden ja yhteisöllisyyden kokemuksia, sekä vahvistaa ammattilaisten ja päättäjien tietoa ja osaamista nuorten hyvinvointia tukevista asioista. Toiminta on aloitettu kolmen järjestön (Pesäpuu ry, Auta Lasta ry, Osallisuuden aika ry) yhteistyönä keväällä 2020 ja uuden hankkeen myötä sitä laajennetaan ja kehitetään.



Hankkeen toiminnan keskiössä on **Nuorten Turvasatama Discord-serveri**, jossa järjestetään toimintaa noin kolme kertaa viikossa. Toimintaa järjestetään nuorten toiveiden pohjalta ja nuoret saavat myös itse järjestää toimintaa, jossa työntekijät tarvittaessa auttavat ja tukevat. Serverillä järjestetty ohjelma voi olla esimerkiksi teemakeskustelua, pelaamista, kokkailua ja leipomista, liikuntaa ja rentoutushetkiä. Vuoden 2022 aikana tarkoitus on jatkaa jo hyväksi todettuja toimintamuotoja, mutta kokeilla rohkeasti myös uudenlaista ohjelmaa.

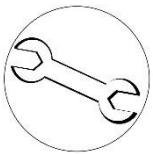
Työntekijät tukevat nuoria serverillä myös yksityisviestein. Vuonna 2022 yksityisviesteille on suunniteltu varattavan työaikaa kolmena päivänä viikossa, tiistaisin, keskiviikkoisin ja torstaisin. Nuoret voivat lähestyä työntekijää milloin vain viestitse, kaikenlaisissa kysymyksissä ja huolissa, ja työntekijät vastaavat sovittujen aikojen puitteissa tarjoten tietoa, kannustusta, tukea ja tarvittaessa ohjaten eteenpäin muihin palveluihin.

Lisäksi Turvasatamaan kutsutaan asiantuntijavierailijoita noin kerran kuukaudessa. Vierailijoita pyydetään nuorten toiveiden pohjalta ja työntekijöiden havaitsemien tarpeiden pohjalta, sekä vastataan eri toimijoilta tuleviin tarpeisiin ja pyyntöihin.



Turvasatamassa toteutetaan myös lastensuojelun kehittämis- ja vaikuttamistyöpajoja nuorten arjesta nousseiden asioiden, ajankohtaisten ilmiöiden, sekä yhteistyökumppaneiden tarpeiden ja toiveiden pohjalta. Työpajoja on tarkoitus toteuttaa vähintään neljä kertaa vuodessa, mutta tarvittaessa myös enemmän. Jokaisesta työpajasta koostetaan jonkinlainen tuotos, esimerkiksi blogiteksti, raportti tai tiivistelmä julkisesti hyödynnettäväksi tai suoraan yhteistyökumppanin käytettäväksi.

Vapaaehtoiset nuoret toimivat myös moderaattoreina Turvasataman Discord-serverillä. Vuonna 2022 järjestetään uusi moderaattorihaku Turvasatamaan. Tämä tarkoittaa sitä, että serverin nuoret käyttäjät voivat toimia vapaaehtoisina avustavissa ylläpitotehtävissä serverillä.



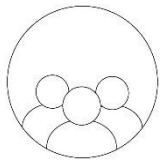
Vuoden 2022 aikana järjestetään myös neljä suurempaa tapahtumakokonaisuutta Turvasatamassa, jotka suunnitellaan ja toteutetaan yhdessä nuorten kanssa. Tapahtumia on tyypillisesti järjestetty erilaisten siirtymien ja juhlapyhien aikaan, esimerkiksi kesän jälkeen koulujen alettua ja joulun lähettyvillä yms. Tapahtumat on yleensä toteutettu etäfestivaaleina, jolloin parin päivän aikana järjestetään laajasti monenlaista mukavaa, verkkovälitteistä toimintaa.

Yhteistyöorganisaatiot ovat saaneet merkittävästi aiempaa enemmän yhteydenottoja yli 30-vuotiailta entisiltä lastensuojelun asiakkailta tarpeesta käsitellä kokemuksiaan vertaistuen avulla. Vuoden 2022 aikana toteutetaan 2-3 vertaisryhmää aikuisille verkkovälitteisesti. Verkkovertaisryhmät sisältävät aloitustapaamisen ja 6-8 viikkoa temaattista keskustelua, joiden aikana sijaishuollossa kasvamista käsitellään elämäntarinaa eheyttäen, hyödyntäen elämänjanoa ja muita vastaavia työskentelymuotoja. Vertaisryhmiin osallistuneille aikuisille järjestetään lisäksi 4-5 kehittämistapaamista, joissa tuotetaan kokemuksellista tietoa sijaishuollossa asumisen ja haastavien elämäntilanteiden vaikutuksista myöhempiin elämänvaiheisiin. Vertaisryhmiin osallistuneet aikuiset liitetään osaksi Nuorten Turvasatamassa tehtävää työtä vierailujen ja työpajojen kautta, jolloin nuoret pääsevät tapaamaan aikuisia, joilla on samankaltaisia kokemuksia kuin heillä.

Toiminnan tuotoksena syntyy toimintamalli aikuisille suunnatuista verkkovertaisryhmistä, joita voidaan ottaa käyttöön eri toimijoiden puolesta. Jokaisen kehittämistapaamisen pohjalta tuotetaan ulostuloja ja kehittämistapaamisten pohjalta voidaan pitää puheenvuoroja, osallistua keskusteluihin ym.

Muiden tahojen järjestämiin tapahtumiin ja seminaareihin tarjotaan myös aktiivisesti itse puheenvuoroja ja alustuksia, sekä vastataan mahdollisiin puheenvuoro- tai asiantuntijavierailukutsuihin. Vuoden 2022 aikana tarkoituksena olisi myös saada medianäkyvyyttä esimerkiksi mielipidekirjoitusten tai lehtiartikkelien avulla.

Vuoden 2022 syksyllä aloitetaan myös **Better Futures-ohjelman verkkovälitteinen pilotointi**. Ohjelman avulla vahvistetaan lastensuojelun sijaishuollossa asuneiden 16-25-vuotiaiden nuorten valmiuksia osallistua toisen asteen jälkeiseen koulutukseen. Nuorille järjestetään neljä päivää kestävä Tulevaisuuspäivien kokonaisuus, jossa he pääsevät tutustumaan erilaisiin korkeakouluopintoihin ja mahdollisuuksiin. Tämän jälkeen nuorille tarjotaan valmennusta ja työpajoja yhdeksän kuukauden ajan. Better Futures siis aloitetaan toimintavuoden 2022 aikana, mutta prosessina se kestää noin vuoden.



Hankkeessa työskentelee vuonna 2022 neljä työntekijää kolmesta eri organisaatioista, Pesäpuu ry:stä, Osallisuuden Aika ry:stä ja Auta Lasta ry:stä, joista kaksi kokopäiväisesti (100%) ja kaksi osa-aikaisesti (50%). Kolme työntekijää työskentelee Helsingissä ja yksi Oulussa.

X-ketju - sijaishuollossa kaltoinkohdelluiksi tulleiden henkilöiden tueksi –hanke

X-ketju-hanke on STEA:n rahoittama kolmivuotinen hanke vuosille 2019–2021. Hankkeen päävisiona on väkivallattoman sijaishuollon turvaaminen. Sen ensisijaisena tavoitteena on tukimuotojen kehittäminen ja tarjoaminen sijaishuollossa kaltoinkohtelua kokeneille henkilöille ja heidän läheisilleen. Toisena tavoitteena on sijaishuollossa tapahtuvan kaltoinkohtelun ehkäiseminen tunnistamisen ja käytäntöjen muuttamisen kautta. X-ketjun hankekumppaneita ovat Nuorten Ystävät, Suomen Akatemian Kokemuksen historian huippuyksikön (Tampereen yliopisto), Traumaterapiakeskus ry, Valtion koulukodit (THL) ja uutena kumppanina THL:n lastensuojelun erityispalvelut (lastensuojelun osaamiskeskittymä ja väkivaltavastaisen työn osaamiskeskittymä). Kumppaneiden edustajista muodostuu ohjausryhmä, joka kokoontuu noin kolme kertaa vuodessa.

X-ketjun tavoitteet ja toiminnot ovat edelleen ajankohtaisia. Hankkeen aikana ilmiön tarkastelu on osoittanut, ettei kaltoinkohtelu sijaishuollossa ole vain menneisyydessä tapahtuvaa vaan sitä tapahtuu myös nykyhetkessä. Tarve ei ole hävinnyt hankkeen vajaassa kolmessa vuodessa vaan haemme hankkeelle vuoden jatkoaikaa, jonka aikana vakiinnutetaan toimintamuodot ja kartoitetaan pysyvämpää rahoitusta sijaishuollossa kaltoinkohdelluiksi tulleiden henkilöiden auttamiseen ja kokemusten hyödyntämiseen sekä kaltoinkohtelun ennaltaehkäisyyn.

Hankkeen kautta tulleet tutkimus- ja kokemustiedot alleviivaavat myös muutostyön tärkeyttä. Sijaishuollon tulee olla turvallinen, jotta se ei tuota lapselle lisää kaltoinkohtelun ja väkivallan kokemuksia vaan on kuntouttavaa ja mahdollistaa elämäkokemuksista toipumisen.



Jatkohankkeen aikana vuonna 2022 jatkamme niiden toimintojen parissa, jotka olemme osallistujien kanssa todenneet toimiviksi ns. hyviksi käytännöiksi. Lisäksi kokeilemme uusia toimintoja ja saatamme päätökseen ne, jotka jäivät korona-viruksen takia keskeneräisiksi. Sijaishuollossa tapahtuma kaltoinkohtelu on hyvin kompleksinen ilmiö. Tähän suhteutettuna kolme ensimmäistä vuotta on lyhyt aika.

X-ketju-hankkeessa analysoitiin **kohderyhmäkohtaisen vaikuttamismalli**, joka kuvaa auttamisen eri keinoja. Tästä tulemme rakentamaan hyvitysjärjestelmän ja kuvaamaan sen eri ulottuvuudet. Hyvitysjärjestelmä tulee läpileikkaamaan eri tavoitteiden toiminnat ja tekemään näkyväksi sen, miten yhteiskunnan tulee ottaa vastuuta sille kuuluvista tehtävistä auttamisen, koulutuksen lisäämisen ja tutkimuksen keinoin.

Tekemämme selvityksemme mukaan muualla maailmassa ei ole samanlaisia auttamisenpolkuja tarjolla, joten X-ketjun työ on myös kansainvälisesti merkittävää työtä. Selvitystyö on kuitenkin avannut kansainvälisen yhteistyön, joka on myös omiaan vahvistamaan hankkeen eri toimintoja ja laajentamaan ymmärrystä sijaishuollossa kaltoinkohdelluiksi tulneiden henkilöiden kokemusmaailmaa. Kansainvälinen yhteydenpito ja yhteistyö mahdollistavat myös muiden maiden hyvistä käytännöistä oppimisen.

Toiminnot 2022



Auttamisen tavoite: KOKEMUKSIEN VOIMAUTTAVALLA POLULLA

X-ketju auttaa haasteissa turvallisuuden, hyvinvoinnin ja toimintakyvyn kehällä. Auttamisen lisäksi x-ketjulaiset pääsevät omilla kokemuksillaan kehittämään toimintoja ja lastensuojelun sijaishuoltoa.

Yksittäisten henkilöiden tapaamiset

Yksittäisten ihmisten tapaamiset ovat tuettua lastensuojelun kehittämistyötä. Sitä tehdään kasvokkain, puhelimitse, sähköpostitse ja virtuaalisesti. Tapaamiset voivat olla yksittäisiä tai useita kertoja tapahtuvia terapeutteja keskusteluita, joita tarjotaan niin kaltoinkohtelua kokeneille kuin heidän läheisilleen. Toimintavuoden aikana pyritään tavoittamaan myös henkilöitä vankeinhoitolaitoksista.

Kohtaamisen foorumit

Kohtaamisen foorumi on päivän kestävä tilaisuus, jossa pääpaino on selviytymisessä ja lastensuojelun kehittämisessä. Foorumeita järjestetään eri paikkakunnilla neljä tai viisi kertaa sijaishuollossa kaltoinkohtelua kokeneille henkilöille. Yhteen foorumiin kutsutaan myös heidän läheisiään.

Aikamatkalla-elämäntarinakirja ja vertaisryhmien –kehittämistyö

Kokemusasiantuntijoiden ja ammattilaisten kanssa yhdessä kehitetty Aikamatkalla-elämäntarinakirja ja sen pohjalta toteutettu vertaisryhmäpilotti toteutetaan vuoden 2021-22 vaihteessa. Pilotin kokemuksien pohjalta viimeistellään sekä kirja että vertaistukiryhmä. Toimintavuoden aikana toteutetaan 1-2 Aikamatkalla-vertaistukiryhmää, jonka jälkeen aloitamme Aikamatkalla-elämäntarinakoulutukset vuonna 2023.

Vakautumisvertaistukiryhmät

Vakautumisvertaistukiryhmä perustuu Traumaterapiakeskus ry:n kehittämään malliin, jota sovelamme sijaishuollossa kaltoinkohdelluiksi tulneiden hyväksi. Ryhmässä työskennellään Vakautumisopas

terapeuteille ja traumatisoituneille oppaan mukaan. Toimintavuonna toteutamme 1-2 vakautumistukiryhmää virtuaalisesti.

Muut tapaamiset

Vuoden aikana pyrimme kokeilemaan myös pop up –tyyppisiä kohtaamisia sekä virtuaalisesti että kasvokkain. Nämä tapaamiset voivat olla teematapaamisia kuten Isätarinakirjan ympärille rakennetut työpajat tai ajankohtaisia ajasta nousevia tilaisuuksia kuten Huostassa-audiodokumentin jälkeinen keskustelutilaisuus vuonna 2020.

Lisäksi olemme mukana Pesäpuun koordinoimassa Care day –tapahtumassa ja yhteistyössä (Ensi- ja turvakotienliitto, Pesäpuu ja THL) järjestettävässä Nuorten väkivaltafoorumissa, jonka vuositeemana on nuorten oikeus saada ehdoitta itsenäisesti apua.

Itseapumenetelmät

Aikamatkalla-elämäntarinamateriaalien ja hankkeen nettisivuille kootun itseapumateriaalien avulla x-ketjulaiset voivat omatoimisesti työstää kokemuksiaan joko itsenäisesti tai läheisen ja/tai terapeutin kanssa.

Ennaltaehkäisemisen tavoite: SUUNNITELMALLINEN JA KEHITTÄMISORIENTOITUNUT SIIJAISHUOLTO - TERAPEUTTINEN, KUNTOUTTAVA JA TURVALLINEN YHTEISÖ

Sijaishuollossa tapahtuvan kaltoinkohtelun ehkäiseminen tunnistamisen ja käytäntöjen muuttamisen kautta (Ennaltaehkäisemisen tavoite). Kehittämisorientaation perustana on koulutusmyönteisyys.

Osaaminen on jatkuvaa eikä se ole yksittäisen työntekijän varassa. X-ketju tuo sijaishuoltoon kokemustiedon lisäksi trauma- ja väkivaltatietoisuutta, vahvistaa arjen osallisuutta ja YK:n lapsen oikeuksien sopimusta kokemus- ja ammatillisen tiedon myötä.

Seminaarisarja yhteistyössä hankekumppaneiden kanssa

Jatkamme suosittua ja laadukkaan seminaarisarjan järjestämistä myös vuodelle 2022. HYVITYS – mikä poistaa pahaa oloa? -seminaarisarja koostuu kahdesta toisiaan täydentävästä virtuaalisesta seminaaripäivästä, joissa yhdistyy X-ketjun kokemustieto, traumaosaaminen ja taide. Päivät on tarkoitettu myös sijaishuollossa kaltoinkohdeille tulille henkilöille.

Koulutuspäivät: Terapeuttinen arki sijaishuollossa

Jatketaan yhdessä Traumaterapiakeskuksen kanssa sijaishuollon koulutuspäivien järjestämistä. Kouluttajien osaamisen myötä myös hankkeessa käytetyt käsitteet päivittyvät ja täsmentyvät. Fokuksena traumatisoitumisen ymmärtäminen sijaishuollossa olevien lasten ja nuorten erityiskysymyksien kautta. Seminaarisarja ja koulutuspäivät nauhoitetaan, jotta linkkiä voi jakaa 2 viikon ajan työyhteisöön ja muille kiinnostuneille. Sijaishuollon koulutuspäivät ovat liitetty koulukotien täydennyskoulutusvalikoimaan.

Valtion koulukotien ja Pohjolakodin kehittämisprosessit

Vuodesta 2019 alkaen toteutetut prosessit vahvistavat omaohjaajan ja nuoren välistä vuorovaikutusta sekä yhteisöjen osallisuusrakenteita.

- **Arjen osallisuuden työkalut -valtion koulukotien kehittämisprosessi 2019–2022** Kehittämisprosessi jatkuu asiakaspalautemallihankkeena vuosille 2021-22. Hankkeen pääpainona on kehittää uudenlainen asiakaspalautemalli, joka korostaa nuorten osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia nuoren omassa asuinympäristössä. Prosessissa varmistetaan tiedonkeruu siitä, mitä nuorille kuuluu ja miten he kokevat olemisensa koulukodissa. Tavoitteena on kehittää malli, jossa nuorilta kerätään

systemaattisesti palautetta osana omaohjaajatyötä. Malliin sisällytetään kehitetty OMA BOXI –työväline.

- OmaPoko **kehittämishanke** Toteutaan kaksipäiväinen Oma Boxi –käyttöönottovalmennus sekä Pohjolakodin että yhteisön muille yksiköille. Käyttöönottovalmennus sisältää osallisuuteen, lastensuojelutietoutteen ja väkivalta- ja traumatietoisuuteen liittyvää valmennusta.

Toiminnalliset työmenetelmät - Käyttöönottovalmennukset

Järjestetään 1-2 avointa käyttöönottovalmennusta X-ketju-hankkeen kehittämistä toiminnallisista menetelmistä (Arvot meissä -kortit, Oma Boxi – nuoren ja omaohjaajan väliseen työskentelyyn, Vakauttamistyöskentely).

Kansainvälinen yhteistyö

Vuonna 2021 kartoitetaan kansainvälisen yhteistyön mahdollisuuksia verkostoitumalla muiden Euroopan maiden X-ketjua vastaaviin järjestöihin ja toimintaa tarjoaviin tahoihin. Mahdollisuutena on viedä X-ketjun erityisosaamista ja toimintatapoja muille maille esim. koulutusten ja tuotemyynnin kautta, sekä oppia muiden maiden hyviä käytäntöjä ja tukimuotoja. Euroopan laajuinen yhteistyöverkosto voi myös avata ovia paremmalle kansainväliselle järjestäytymiselle vaikuttamis- ja auttamistoiminnassa.

Muuta:

- Otetaan vastaan ja tarjotaan puheenvuoroja ja työpajaehdotuksia valtakunnallisille koulutuspäiville.
- Kokemusasiantuntijaverkosto on perustettu facebookiin, mutta hakee vielä omaa paikkaansa. Verkosto muodostuu X-ketjun toiminnoissa mukana olevista sijaishuollossa kaltoinkohtelua kokeneista henkilöistä. Verkoston kotipesänä toimii Facebookin suljettu ryhmä X-foorumi, joka tarjoaa vertaistukea, mahdollisuuden verkostoitumiseen ja vapaaseen keskusteluun. Verkostossa jokainen saa olla mukana omien voimavarojensa mukaisesti. Verkoston jäsenet ovat mukana hankkeen kehittämis- ja vaikuttamistoiminnassa oman motivaationsa, osaamisensa ja taitojensa pohjalta. Toimintavuonna 2022 heitä kutsutaan Kohtaamisen foorumeihin tai järjestetään erikseen tapaaminen, jotta luottamus verkoston jäsenten kesken vahvistuu tutustumisen avulla. Verkostolaisia tuetaan myös yksittäisten tapaamisten muodossa.

Selvitys- ja tutkimusyhteistyö tuleville vuosille 2022-25

X-ketjun tuottamat selvitystyöt

- Lasten kokemusmaailmasta kaltoinkohtelun ja väkivallan keskellä rakennetaan kartoitusmalleja, jotka auttavat kaltoinkohtelun ennaltaehkäisemisessä ja väkivaltaa kokeneiden henkilöiden auttamistyössä.
- Puuttumisen polun mallintaminen. Järjestelmä tuottaa kaltoinkohtelukokemuksia edelleenkin. Siksi on tärkeää mallintaa puuttumisen polun prosessikuvaus. Miten toimitaan, kun kaltoinkohtelu on nykyhetkeä ja silloin, kun lapsi kertoo edellisessä sijaishuolopaikassa tapahtuneesta kaltoinkohtelusta?

Koneen säätöön hakemus vuosille 2022-25 yhteistyössä Suomen Akatemian Kokemuksen historian huippuyksikön (Tampereen yliopisto) kanssa.

Työryhmä: Torjutut, hiljaiset ja kuulluksi tulleet: Lasten kaltoinkohtelun kokemus ja sen julkituonnin esteet ja mahdollisuudet. Kuulluksi -tutkimushankkeessa tuotetaan tietoa lasten kaltoinkohtelun julkituonnin

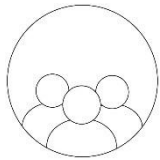
esteistä ja mahdollisuuksista, sekä historiallisena että nykyhetken ilmiönä. Hankkeessa tutkitaan pitkällä aikavälillä (1950–2025) lasten sosiaali- ja hyvinvointivaltion kokemusta ja tilanteita, joissa lapset ja nuoret ovat turvan ja hoivan sijaan kohdanneet kaltoinkohtelua, erityisesti sijaishuollon ympäristöissä. Koneen säätiöstä haetaan X-ketjulle työntekijäresurssia tutkimus- ja selvitystyön toteuttamiselle vuosille 2022–25.

Tuotokset 2022

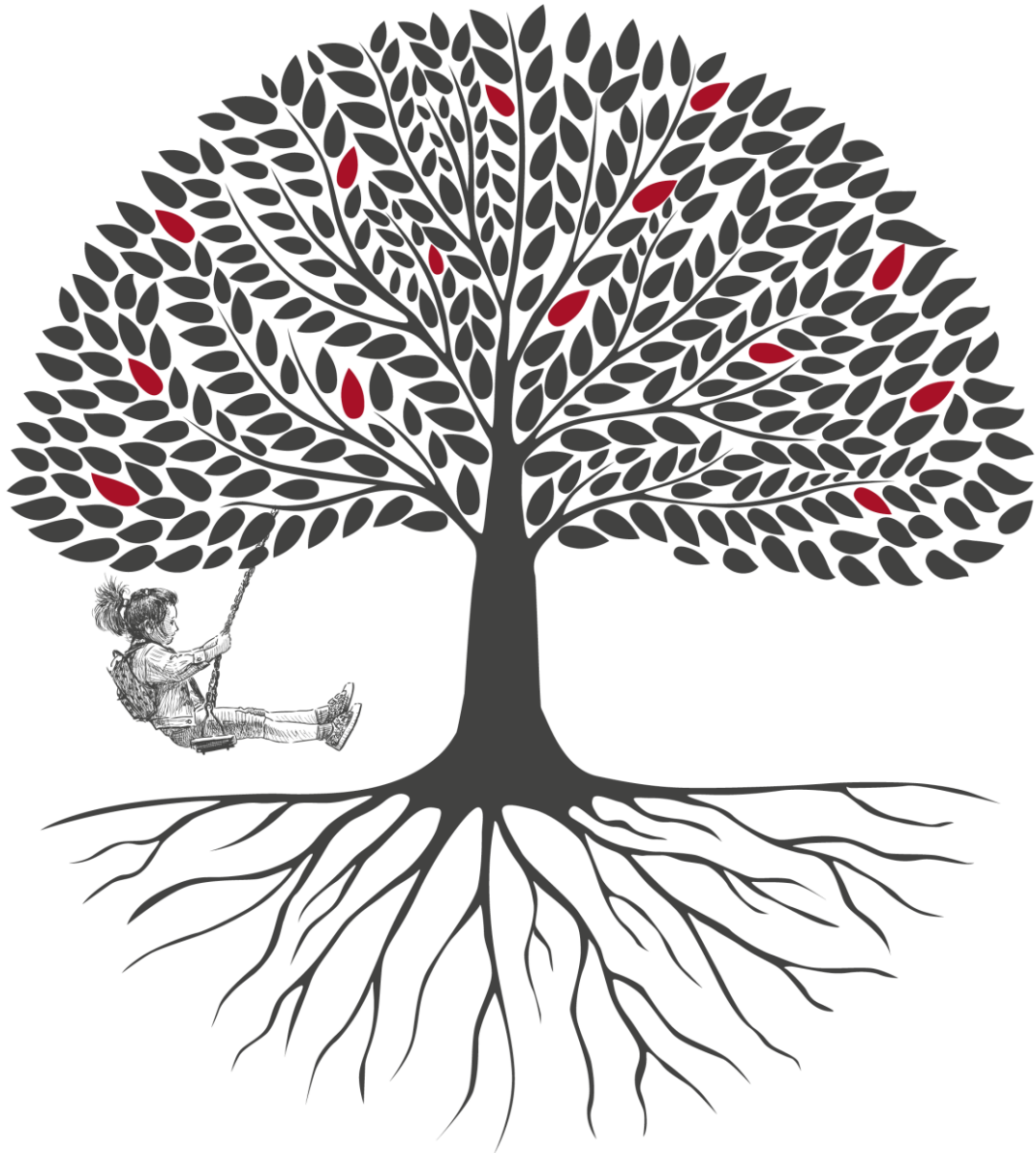
- Aikamatkalla-elämäntarinakirja ja -vihko
- Aikamatkalla-vertaisryhmätoiminnan mallinnus/pilottiversio
- Valtion koulukotien asiakaspalautemallinnus
- Hyvitysjärjestelmä ja sen eri ulottuvuudet
- Empatia-peli

Vaikuttamistyö ja media

- Kokemustietoon pohjautuvia kampanjoita ja sometarinanostoja.
- Blogikirjoituksia Pesäpuun ja yhteistyökumppaneiden kanavissa
- Lehtijuttuja eri sanomalehdissä
- Pesäpuun teemavuosi

X-ketju-hankkeessa työskentelee

- Hankkeesta vastaava kehittämisspäällikkö kokopäiväisesti.
- Sijaishuollon erityiskysymyksistä vastaava hankesuunnittelija kokopäiväisesti.
- Traumaterapeutin osaamisen erityisasiantuntija kokopäiväisesti.
- Traumaterapiakeskuksen ostopalvelusopimuksena erityisasiantuntija (25%)
- Lisäksi pyrimme mahdollisuuksien mukaan palkkaamaan työntekijöitä tuntiperusteisesti ja haemme korkeakouluharjoittelijoita hankkeen eri tehtäviin.



VAIKUTTAMISTOIMINTA

Pesäpuun tavoitteena on toimia lasten ja nuorten oikeuksien puolustajana ja vaikuttaa erityisesti lastensuojelussa lasten ja nuorten osallisuuden, kokemusäänien ja hyvinvoinnin lisäämiseksi. Pesäpuu on synnyttänyt valtakunnallisen nuorten – Voima vaikuttaa -kehittämisyhteistyön, mikä tarjoaa nuorille osallisuuden ja vertaisuuden kokemuksia, mutta myös mahdollisuuden välittää asiantuntijoille ja päättäjille kokemustietoa palvelujen kehittämiseksi. Pienten lasten kokemusääntä vahvistetaan Salapoliisi- ja Kirahvitoiminnalla. Lasten Pieni ääni, iso asia -verkosto kokoaa kansallisesti toimijoita yhteistyöhön pienten lasten äänen voimistumiseksi ja hyvinvoinnin lisäämiseksi lastensuojelussa. Kolmatta kertaa järjestettävä Care Day eli sijaishuollon juhlapäivä on merkittävä areena lastensuojelun sijaishuollon positiivisen mielikuvan vahvistamiseksi ja onnistumisten välittämiseksi.

Muita vaikuttamistoiminnan teemoja ovat perhehoidon ennakkovalmennuksen ja hyvän perhehoidon toimintamallin edistäminen hyvinvointialueilla, tuki varhaiskasvatukseen ja kouluun sijaishuollossa eläville lapsille ja nuorille (SISUKAS-toiminta), vuorovaikutuksen lisääminen lastensuojelun ja sen yhdyspintojen välillä sekä lastensuojelun tarpeen arviointiosaamisen lisääminen. Lastensuojelun vertaisarviointimallia kehitetään mahdollistamaan sijaishuollon laadun ja lasten hyvinvoinnin arvioinnin. Tietoa sijaishuollon kaltoinkohtelusta, kaltoinkohtelun ehkäisystä ja traumojen hoidosta edistetään X-ketju hankkeella.

Vaikuttamistoiminnan perustana on Pesäpuun toiminnassa syntyvän kokemus- ja tutkimustiedon välittäminen eri toimijoille lastensuojelun ymmärryksen ja hyvinvoinnin lisäämiseksi kohderyhmissä. Lastensuojelun vaikuttavuuden lisääntyminen edellyttää toimijoiden vuorovaikutuksen lisääntymistä ja suunnitelmallista toimintaa lapsen parhaaksi.



Lapsilähtöisyyttä edistetään vahvistamalla lastensuojelun asiakkaina olevien lasten ja nuorten osallistumismahdollisuuksia, kehittämällä lapsilähtöisiä työmenetelmiä ja –välineitä.. Pesäpuu käyttää entistä enemmän vaikuttamistyönsä välineenä asiakkailta kerättyä kokemustietoa. Pesäpuu haluaa lasten hyvinvoinnin kiinnittyvän sosiaalisten investointien näkökulmaan, jolloin ratkaisevaa on katsoa pidemmälle ja nähdä lapset ja nuoret

voimavarana sekä tukea heitä pitkäjänteisesti. Samalla kun palvelut yhdenvertaistuvat, on tärkeää toimia yksilöllisesti.

Vaikuttamistyöllä pyritään lisäämään:

- lasten, nuorten, perheiden ja työntekijöiden hyvinvointia lastensuojelussa
- lastensuojelun laatua ja vaikuttavuutta
- kumppanuutta lastensuojelussa
- verkostoja ja yhteistyötä vaikuttavuuden lisäämiseksi
- asiakkailta kerättyä kokemustietoa, selvityksiä ja tutkimusta
- lastensuojelun positiivista mielikuvaa

Vuonna 2022 Pesäpuu keskittyy vaikuttamistyössään lasten ja nuorten auttamiseen korona pandemian synnyttämien ongelmien ratkaisemiseksi. Yhteistyötä tehdään mm THL:n koronaan liittyvän tutkimushankkeen ja YEE-jälkihuoltoa kehittävän hankkeen kanssa. Pesäpuun hallinnoimalla Turvasatama – hankkeella tuetaan verkkovälitteisesti sijaishuollossa ja jälkihuollossa eläviä nuoria. Kaikessa Pesäpuun kehittämistyössä hyödynnetään kokemusasiantuntijoina lapsia, nuoria, läheisiä ja vanhempia. Heidän kokemuksiaan. Viestejä nostetaan päättäjille ja kentän toimijoille laadukkaan lastensuojelun edistämiseksi. Kohderyhminä ovat mm. eri ministeriöt, THL, kunnat ja hyvinvointialueet. Vaikuttamistyötä tehdään

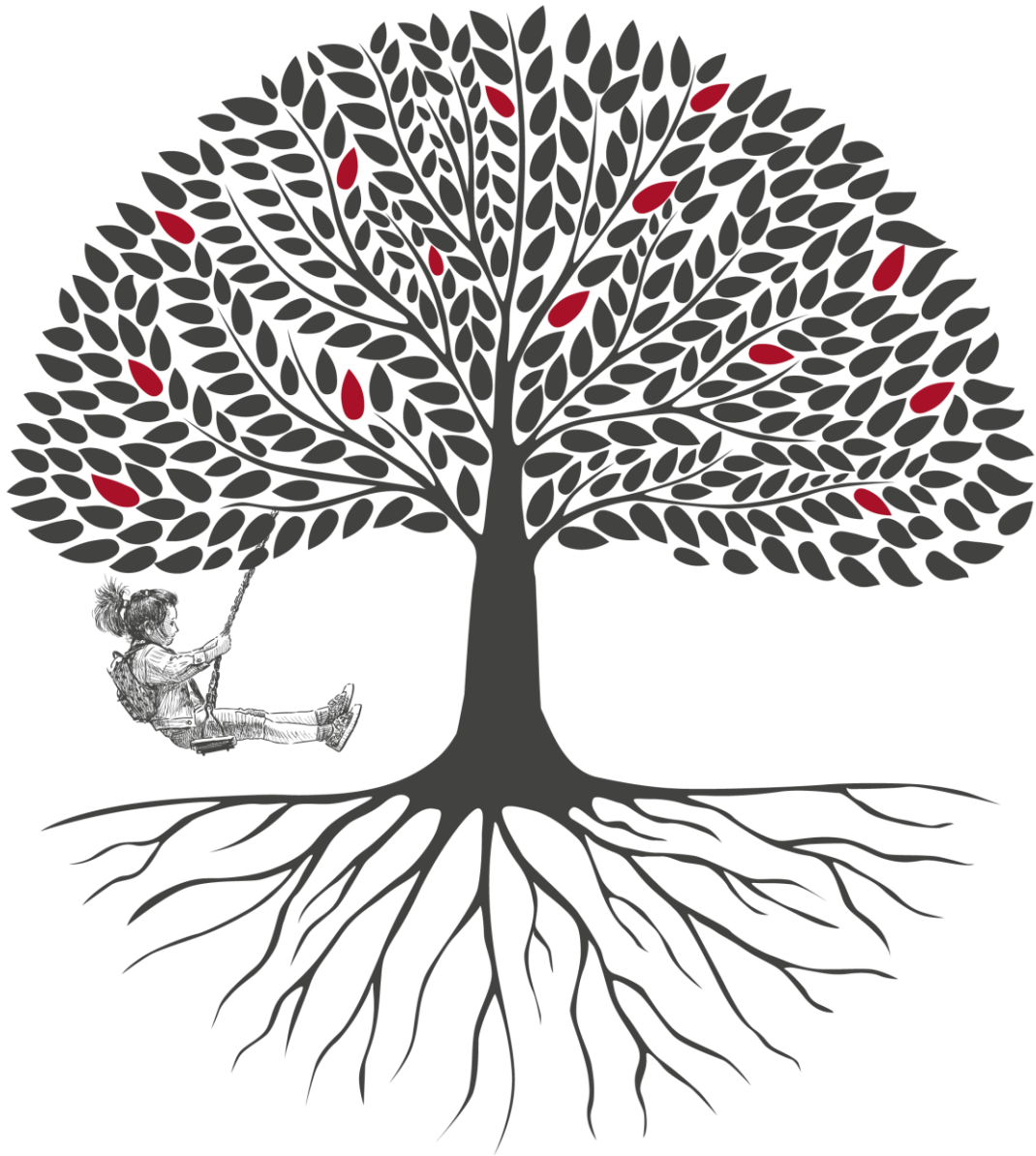
yhdessä mm. Lastensuojelun keskusliiton kanssa antamalla lausuntoja ja kannanottoja sekä Pesäpuun koordinoimissa verkkostoissa ja tapahtumissa yhdessä kumppaneiden kanssa. Tiivistä yhteistyötä tehdään lapsistrategian toimeenpanossa, VIP- ja OT-verkostoissa sekä Sosiaali- ja terveysministerin erikseen asettamissa työryhmissä. Lastensuojelun sijaishuollon tutkimuksen edistämiseksi Pesäpuu keskittyy toimimaan työelämälähtöisten tutkimusaiheiden välittämiseen yliopistoille. Pesäpuulla ei itsellään ole tutkimusvaroja, mutta tarvittaessa aktivoidumme rahoitushakemusten tekemiseen säätiöille tai muille tutkimuksia rahoittavilta tahoilta.

Pesäpuun ja kumppaneiden vaikuttavaksi todistettuja ja koettuja toimintamalleja juurrutetaan rakenteisiin ja pysyväksi toiminnaksi. Juurruttamista tehdään koulutusten, seminaarien ja valmennusten avulla.



Pesäpuu viestii kehittämisestä sähköisen uutiskirjeen, sosiaalisen median, tiedotteiden sekä kotisivujen kautta. Pesäpuu tukee lapsia ja nuoria kokemuksen jakajina ja varmistaa, että he saavat osakseen eettisesti kestävää kohtelua. Hyvänä työkaluna toimii mm. Pesäpuun toimittama eettistä ohjeistusta sisältävä kokemusasiantuntija opas. Kehitetyistä työmenetelmistä, niistä saadusta palautteesta ja uusista materiaaleista kirjoitetaan

artikkeleita, joita tarjotaan alan julkaisuihin. Vaikuttamisviestinnän suunnitelmallisuuden ja tehokkuuden maksimoimiseksi tuotetaan toiminnoille ja hankkeille omat viestintä- ja vaikuttamissuunnitelmat.



KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Toimimalla Kansainvälisessä yhteistyössä saadaan Pesäpuuhun uutta tietoa, tutkimustuloksia ja ideoita kehittämis- ja vaikuttamistyön tueksi. Samalla Pesäpuun kehittämistyötä tehdään tunnetuksi myös Suomen ulkopuolella. Kansainvälinen toiminta avaa tarvittaessa myös uusia rahoituskanavia lastensuojelun kehittämiseksi.

Pesäpuu on IFCO:n (International Foster Care Organisation), Nofca:n (Nordic Foster Care Association) ja Eurochildin jäsen.

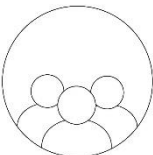


IFCO tarjoaa kanavan uusien työmenetelmien ja -välineiden löytämiselle, uusimmalle kansainvälisen perhehoidon tutkimustiedolle ja oman työn tulosten vertailulle. IFCO on myös tärkeä kanava sijoitettujen nuorten osallisuuden lisäämiselle. Toimintavuonna Pesäpuu osallistuu mahdollisuuksien mukaan työpajalla IFCO:n konferenssiin, jonka pitopaikka ilmoitetaan myöhemmin.

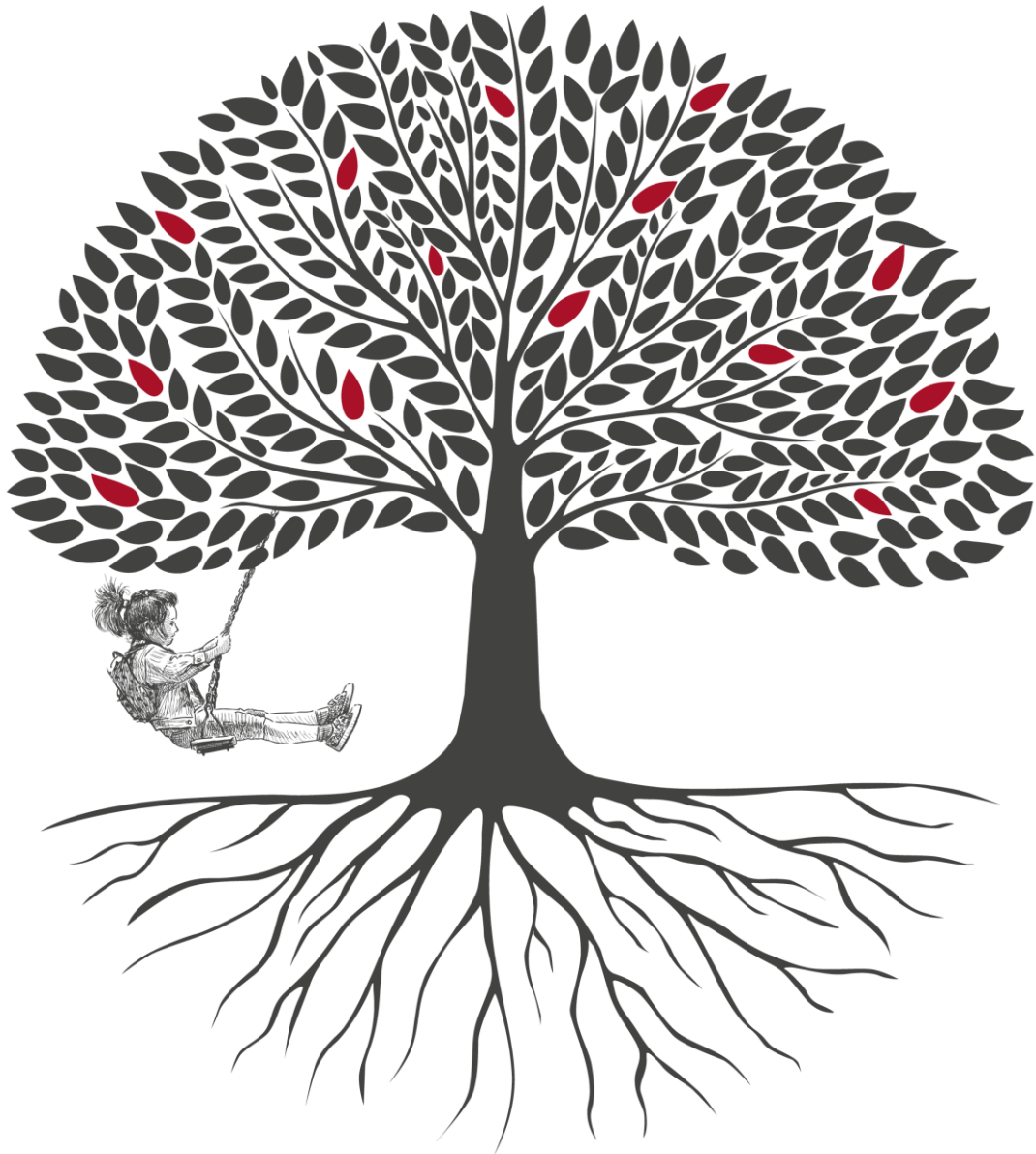
Nofcan toiminnassa keskitytään pohjoismaiden perhehoidon tiedon vaihtoon ja kehittämisen ideointiin. Muiden pohjoismaiden positiivisia kokemuksia voidaan hyödyntää erityisesti vaikuttamistyössä. Vuonna 2022 tullaan osallistumaan Nofcan vuosittaiseen tapaamiseen ja verkkopalavereihin.

Pesäpuun (SISUKAS-toiminta ja kokemusasiantuntijanuoret) ovat mukana Pohjoismaisen hyvinvointikeskuksen yhteispohjoismaisessa Pohjolan lapset perhekodeissa (Fokus på barn i Familjehem) – toiminnassa.

Eurochild toimii lasten oikeuksien edistäjänä Euroopan tasolla ja Pesäpuu on allekirjoittanut Eurochildin lapsipolitiikka ohjelman. Lastensuojelun keskusliitolta on edustaja järjestön hallituksessa ja teemme yhteistyötä LSKL:n kanssa tarpeen mukaan. Pesäpuun lasten ja nuorten osallisuutta koskevasta toiminnasta ollaan Euroopassa kiinnostuneita ja tarvittaessa jaamme Pesäpuun osaamista ja kokemuksia eri maiden toimijoille. Pesäpuu tutustuu Eurochildin uuteen laosistrategiaan ja ryhtyy tarvittaessa toimiin sen jäsenjärjestönä jäsenistöä edellyttävällä tavalla 2022.



Pesäpuun henkilökunta etsii aktiivisesti kansainvälistä tutkimustietoa lastensuojelusta ja kehittämistoiminnasta. Osallistumme resurssien puitteissa Kansainvälisen toiminnan seminaareihin ja koulutuksiin.



TOIMINNAN TUKI

Toimintaympäristö

Järjestöjen roolin vahvistaminen ja toimintaedellytysten turvaaminen toimintaympäristön muutoksessa ja koronan tuomien riskien ehkäisyssä merkitsee aktiivista vuorovaikutusta yli sektori- ja organisaatorajojen kaikkien sote-toimijoiden sekä kuntien ja syntyvien maakuntien kanssa. Kansallisella järjestöllä, kuten Pesäpuu, on haasteensa uusien asiakkuuksien hallinnassa ja suhteiden ylläpitämisessä. Epävarmuuden ja ennakoimattomuuden lisääntyessä on aktiivisesti etsittävä uusia rahoitusmahdollisuuksia. Resursseja tarvitaan myös järjestöjen näkyvyyden, tunnettuuden ja lahjoituspotentiaalin kehittämiseksi. Varainhankinnassa ja tunnettuuden lisäämisessä suunnitelmallisella työllä, pienten kokeilujen politiikalla ja positiivisella erottautumisella voidaan osaltaan turvata kestävää kehitystyötä.



Tukitiimin tehtävänä on tuottaa taloushallinnon, viestinnän, markkinoinnin ja sisäisten toimintojen tukipalveluja Pesäpuulle sekä varmistaa em. kokonaisuuksien suunnittelu ja eteneminen. Strategisena tavoitteena on lisätä Pesäpuun tunnettuutta, asiakkuuksia ja toimintatuottoja sekä turvata toiminnan pitkäjänteisyyttä varmistamalla resurssit. Pesäpuun strategisten linjausten mukaisesti tavoitteena on markkinoinnin osaamisen lisääminen ja Pesäpuun toiminnan kokonaisvaltainen markkinointi.

	2022	Q1	Q2	Q3	Q4
Facebook		5250	5400	5600	5800
Twitter		2450	2650	2750	2800
Instagram		2700	2800	2900	3000
YouTube		310	320	335	350
LinkedIn		1300	1400	1500	1600
Uutiskirje		2500	2600	2700	2800
Tuotemyynti		42 000 €	71 000 €	107 000 €	150 000 €

Kumppanuudet



Kumppanuuksien kehittämistä ohjaa markkinoinnin vuosikello. Toimintavuoden aikana järjestetään kumppanuuskäynnit/-neuvottelut mahdollisuuksien mukaan kolmelle hyvinvointialueelle. Kumppaneiden tapaamista jatketaan myös järjestöjen ja yksityisten palveluntuottajien kanssa mm. Talentia ry ja Attendo. Jatketaan ns. perhehoidon pyöreän pöydän keskusteluja 2–4 kertaa vuodessa.

Viestintä ja markkinointi

Täydennetään uusi viestintästrategia vuosille 2021–2022. Strategiassa painottuvat Pesäpuun uuden strategiakauden painopisteet ja tarkennetaan viestinnän ja markkinoinnin käytänteitä.

Strategiakauden painopiste viestinnässä on johdonmukainen tunnettuuden lisääminen, tehostettu mediayhteistyö ja ansaittu medianäkyvyys. Tämä saavutetaan viestimällä Pesäpuun toiminnasta ja vaikuttavuudesta sekä uutiskirjeiden, verkkosivujen, kannanottojen, sosiaalisen median kanavien ja alan

tapahtumien kautta mutta myös jalkautumalla suuren yleisön pariin ja olemalla aktiivisesti yhteydessä medioiden toimittajiin. Pesäpuun toiminnan markkinoinnin tavoitteena on lisätä Pesäpuun tunnettua, ja saada uusia kumppaneita sekä lisätä oman toiminnan tuottoja. Markkinoinnissa tullaan tukeutumaan vahvasti sosiaalisen median keinoihin sekä soveltuvin osin eri lastensuojelun verkkotapahtumiin. Lisäksi panostetaan verkkosivuston ja verkkokaupan hakusanaoptimointiin ja sisällön tuotantoon.

Toiminnallisilla välineillä on tärkeä rooli Pesäpuun toimintamallien juurruttamisessa ja niiden markkinointia pyritään tehostamaan monipuolisesti kumppanuuskeskusteluissa, toiminnan esittelyssä vastaisuudessa erityisesti verkkoperustaisesti sekä sosiaalisen median tuotekampanjoiden kohdentamisella. Toiminnallisten välineiden markkinointia ja käyttöä voidaan lisätä erityisesti lastensuojelun avohuollossa sekä ennaltaehkäiseivissä toiminnoissa peruspalveluissa, kouluissa ja päiväkodeissa. Kohdennettua markkinointia voidaan suunnata lisäksi lasten ja nuorten psykiatrisille osastoille ja yksiköille, seurakunnille ja seurakuntien toimintaan liittyville tahoille, terapeuteille sekä työnohjaajille.

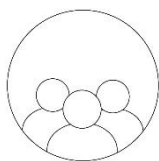
Vaikuttamisviestinnällä tuodaan esiin Pesäpuun toimintaa kuten esimerkiksi lasten ja nuorten kokemusasiantuntijuutta, koulun ja lastensuojelun yhteistyötä, perhehoidon maakunnallista mallia, systeemistä toimintamallia lastensuojelussa, lastensuojelutarpeen arviointia, sijoitetun lapsen tukea perhehoidossa, perhehoidon valvontaa, tukea ja vertaisarviointia sekä jälkihuoltoa.

Varainhankinta

Varainhankintaa ohjaavat Pesäpuussa eettiset periaatteet, varainhankintastrategia sekä varainhankintalupa. Toiminnan ollessa edelleen vielä aluillaan on tärkeää, että liian suurien taloudellisten riskien välttämiseksi tehdään pieniä kokeiluja ja katsotaan, mikä toimii.

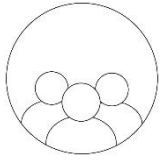
Painopiste on sosiaalisessa mediassa ja sen aktiivisessa seuraajamäärän kasvattamisessa. Viestinnässä painotetaan yritys yhteistyön tärkeyttä.

Pesäpuu kohdentaa lahjoitusvaroja pääsääntöisesti sijoitettujen lasten ja nuorten hyvinvoinnin lisäämiseksi ja syrjäytymisen ehkäisemiseksi. Lahjoituskohteet on tuotteistettu ja mielenkiinnon herättämiseksi luodaan kampanjoita edistämään lahjoittamista.



Resursseina varainhankinnassa on viestinnän ja markkinoinnin asiantuntija ja koko tukitiimi. Ulkopuolisia palveluja ostetaan sosiaalisen median markkinointiin ja lahjoittajasivuston ylläpitoon.

	Q1	Q2	Q3	Q4	2022	2023
Varainhankinta yhteensä, josta	2000	4000	6000	10000	10000	12000
yritys yhteistyö (josta tavara-lahjoituksia 33%)	1500	3000	4000	7000	7000	8500
yksityislahjoitukset	500	1000	2000	3000	3000	3500

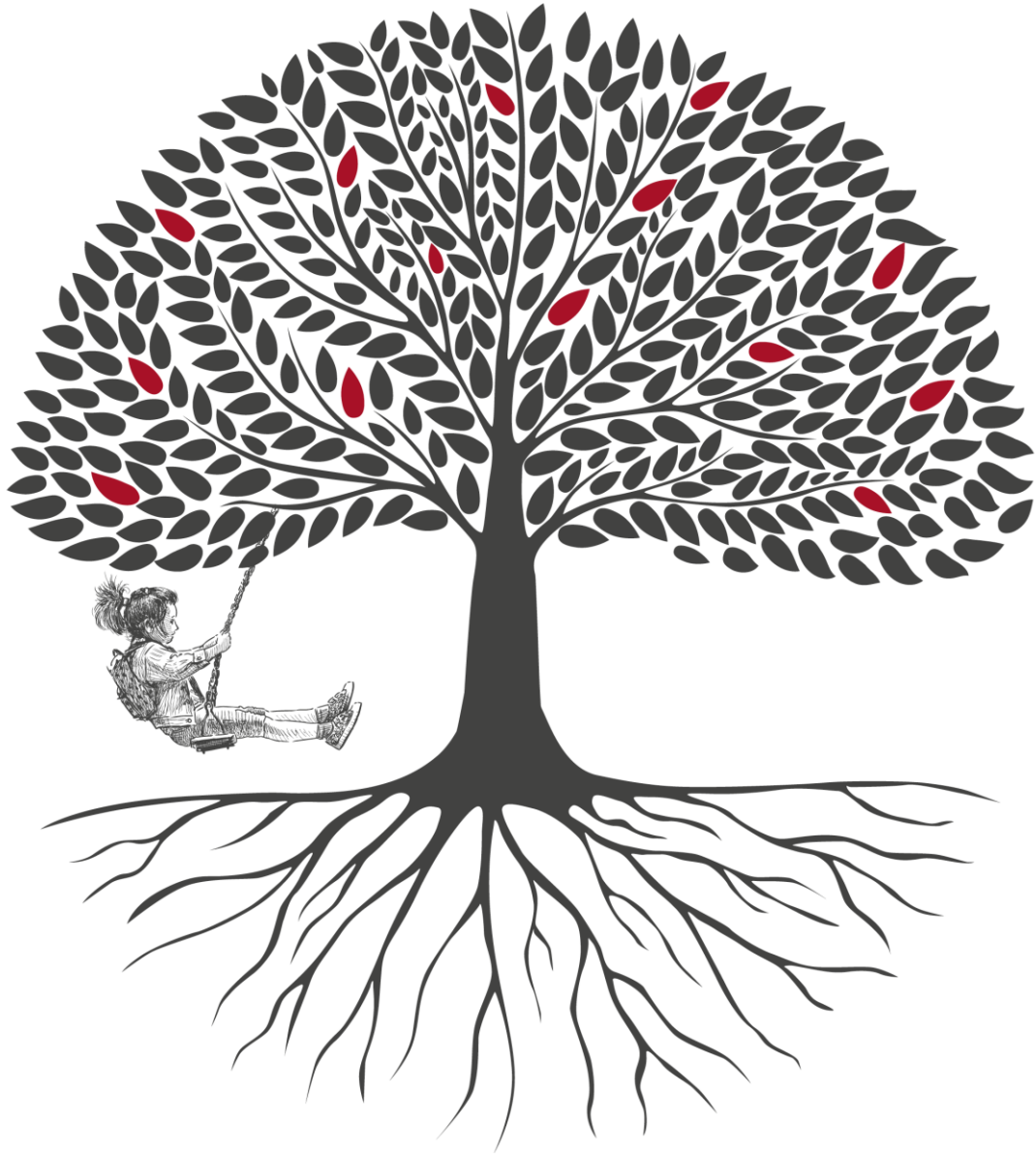
Tiimin muu yhteistyö alan toimijoiden kanssa

Toiminnanjohtajalla varajäsenyys Lastensuojelun Keskusliiton hallituksessa ja jäsenyys KOSKE:n, Haukkalan säätiö ja Nuori Suomi ry:n hallituksissa sekä jäsenyys LSKL lapsipoliittinen toimikunnassa.

Tiimin henkilöstöresurssit ovat toiminnanjohtaja, viestinnän ja markkinoinnin asiantuntija sekä toimistosihteeri. Taloushallintopalvelut ostetaan Tilitoimisto Jukka Taskinen Oy:ltä ja asiantuntija Jenni Ruohonen osallistuu tarvittaessa tiimin kokouksiin.

Viestinnän resurssien osalta tilanne arvioidaan STEA avustuspäätösten yhteydessä ja loppuvuoden (2021) oman toiminnan tuottojen kehittymisestä riippuen.

Viestinnän ja markkinoinnin tueksi ostetaan ulkopuolisia palveluja seuraavasti: varainhankinnan kampanjointiin Generaxion Oy:ltä, verkkosivujen tuottamiseen Aava&Bang:ltä ja uutiskirjeen lähettämiseen MailerLiteltä.



TALOUS JA HALLINTO

Yleishallinto

Pesäpuu ry on yhdistys, jonka kotipaikka on Jyväskylä ja toimialueena koko maa. Yhdistyksen asioita hoitaa hallitus, johon kuuluu vuosikokouksessa valittu puheenjohtaja, 7–10 varsinaista ja 7–10 henkilökohtaista varajäsentä. Hallituksessa tulee, mikäli mahdollista, olla edustus Pelastakaa Lapset ry:stä ja Perhehoitoliitto ry:stä. Tämän lisäksi hallituksessa voi olla kuntien, järjestöjen, valtion, yliopistojen ja muiden yhteisöjen piiristä valittuja jäseniä. Hallituksen tehtävänä on vastata yhdistyksen lainmukaisesta toiminnasta, strategisista linjauksista sekä hallinnosta. Hallitus hyväksyy talousarvion, toimintasuunnitelman ja vuosikertomuksen. Hallituksen tukena toimii hallituksen niin asettaessa PRIDE-toimikunta sekä koulutus- ja tutkimustoimikunta.

Henkilöstöhallinto

Järjestön tärkeä voimavara on pitkäjänteiseen työhön sitoutunut, osaava, innostunut ja motivoitunut henkilökunta. Pesäpuun henkilöstöpolitiikalla halutaan työntekijöiden työssä jaksamista. Tärkeitä osa-alueita ovat strategiaan ja osaamistarpeeseen liittyvä koulutuspolitiikka, työterveyshuolto, mahdollisuus työnohjaukseen, liikuntaan ja virkistykseen. Kokemuksellisilla ja henkilökohtaisilla lisillä kannustetaan työntekijöiden sitoutumista. Työntekijöiden työterveys järjestetään Mehiläisessä. Käytössä ovat virikesetelit ja lounassetelit.

Toimintavuoden alussa otetaan käyttöön uusi työaikamalli, jonka tarkoituksena on tukea entistä paremmin perhe- ja työelämän yhteensovittamista. Työaikamallin kokemusten pohjalta arvioidaan vuoden lopussa mahdollisia muutostarpeita. Etätyön lisäksi mahdollistetaan edelleen toimistotyöskentely yksilöllisten ja tiimien tarpeen mukaisesti.

Toiminnan suunnittelusta ja toteuttamisesta vastaavat tiimit: Osaaminen ja tuki -tiimi (Ot-tiimi), Osallisuus ja kokemusasiantuntijuus -tiimi (Ok-tiimi) ja tukitiimi. Ot-tiimin alitiimeinä ovat Sisukas-, perhehoito- ja arvointitiimi. Ok-tiimin alitiimeinä ovat Kirahvit-, Salapoliisit-, UP2US-, X-ketju- ja Nuorten tiimi.

Yhdistyksen henkilökuntaan kuuluvat toiminnanjohtaja, kehittämisspäälliköt, asiantuntijat, toimistos sihteeri ja projektityöntekijöitä sekä tarpeen mukaan palkattavia kokemusasiantuntijoita. Lisäksi yhdistys työllistää eri osa-alueiden erityisosaajia tarpeen mukaan.

STE A Yleisavustus

Toiminnanjohtaja, Jari Ketola
Toimistos sihteeri Sari Ratilainen 60%

STE A kohdennettu avustus

Kehittämisspäällikkö Jaana Pynnönen
Kehittämisspäällikkö Sirpa Yli-Rekola 80 %
Kehittämisspäällikkö Hanna Piironen

STE A kohdennettu avustus, Osallisuuden taidot ja valmiudet

Kehittämisspäällikkö Sari-Anne Paaso 50 %
Asiantuntija Helena Inkinen
Asiantuntija Suvi Peltola 40%
Kehittämisspäällikkö Susanna Kalliola 40 %

SISUKAS – sijoitettu lapsi koulussa 2020–2021

Kehittämispäällikkö Christine Väliavaara

Kehittämispäällikkö Hanna-Leena Niemelä

STEa Kirahvit – pienten lasten osallisuus 2020–2023

Kehittämispäällikkö Hanna Särkiö 70%

Kehittämispäällikkö Sari-Anne Paaso 50%

Kehittämispäällikkö Susanna Kalliola 60 %

Asiantuntija Suvi Peltola 40%

STEa UP2US 2022

Asiantuntija Katriina Nokireki

Asiantuntija Onni Westlund

Kehittäjäsosiaalityöntekijä Johanna Liukkonen 20%

STEa X-ketju 2022

Kehittämispäällikkö Johanna Barkman

Erityisasiantuntija Tiia Hipp

Hankesuunnittelija Marianne Ersta (vanhempainvapaa)

Anu Flinck 50%

Saga Luoma 80%

STEa Nuorten Turvasatama II 2021–2023

Krista Kokkonen

Oma rahoitus

Viestinnän ja markkinoinnin asiantuntija Kaisu Saastamoinen ja Hanna Teriö (vanhempainvapaa)

Toimistosihteerin Sari Ratilainen 20 %

Tuntitöinä vertaisarviointiin Sini Suoramaa, Mira Nurmi

Talous

Pesäpuun talous perustuu STEa:n avustuksiin, omiin koulutus- ja myyntituottoihin sekä erikseen haettuihin ja saatuihin pienempimuotoisiin avustuksiin, jotka eivät kuitenkaan ole pysyviä rahoituslähteitä. Pesäpuun omien tuottojen osuutta edelleen pyritään saamaan kasvuun asiakkuus-, viestintä- ja varainhankintastrategiaa toteuttamalla.

Taloushallintopalvelut ostetaan ulkopuoliselta palveluntuottajalta.