

Pesäpuu ry:n Vuosikatsaus 2020



Visiomme on, että jokainen lapsi
lastensuojelussa on
turvassa, osallinen, arvokas ja rakastettu.
Se on meidän Lupaus Lapselle®.

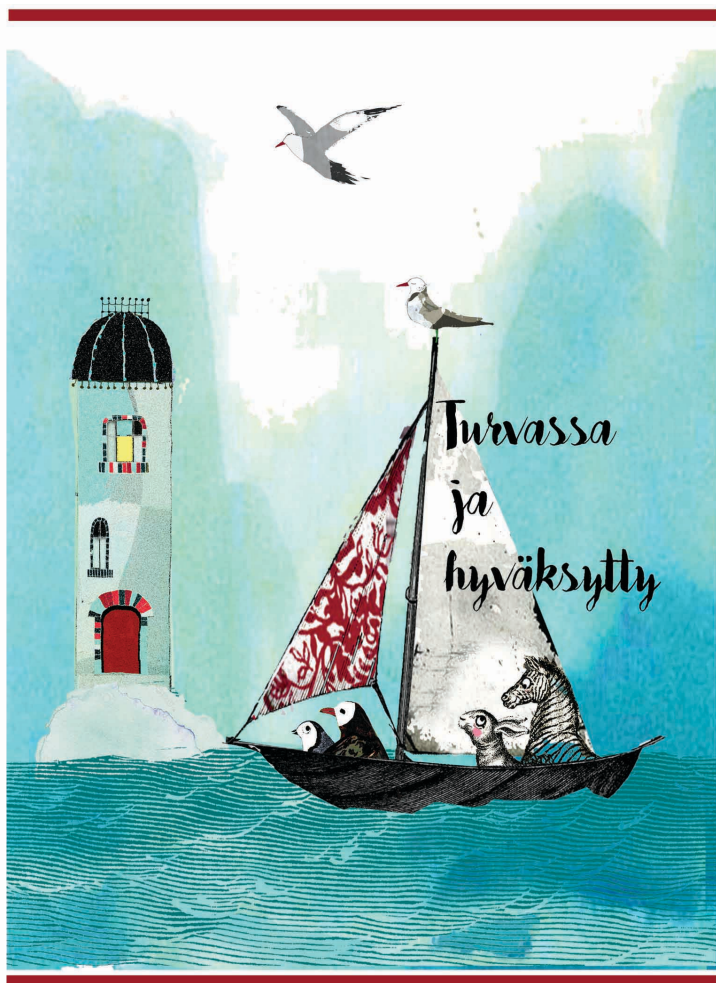


Teemavuosi 2020

Turvassa ja hyväksytty sijaishuollossa

Teemalla Pesäpuu nosti esiin sijaishuollossa asuvien ja asuneiden lasten ja nuorten tarpeen kokea olevansa turvassa ja hyväksytty. Sanomalla kehoitettiin kuuntelemaan lasta ja nuorta arvostavasti, hänen tunteitaan ja ajatuksiaan – niitä arvostelematta tai väheksymättä.

Teeman tarkoituksena oli tuoda esiin samalla myös toimintavuoden marraskuulle suunniteltujen, sittemmin seuraavaan vuoteen siirrettyjen, perhehoidon päivien teemaa 'turvassa ja hyväksytty'.



Turvassa ja hyväksytty sijaishuollossa

*Kun lapsi on turvassa ja hyväksytty,
hänen ei tarvitse pelätä.*

*Kun lapsi on turvassa ja hyväksytty,
hän saa olla oma itsensä
ja tulee kuulluksi ja kohdatuksi.*

*Kun lapsi on turvassa ja hyväksytty,
hän voi kokea olevansa rakastettu
ja uskaltaa itsekin rakastaa.*

*Kun lapsi on turvassa ja hyväksytty,
hänellä on kaikki maailman
mahdollisuudet.*

Toiminnanjohtajan katsaus vuoteen 2020



Toimintavuosi 2020 tullaan muistamaan maailmanlaajuisesta koronakriisistä. Covid 19 -viruksen aiheuttama pandemia sai koko maailman polvilleen ja nosti esiin globaalin maailmamme heikkoudet ja haavoittuvuuden. Vaikka Suomi selviytyi sairastuvuus ja kuolleisuus vertailussa muihin maihin nähden hyvin, aiheutti virus vaikeuksia erityisesti jo haavoittuvassa asemassa oleville ihmisille. Heitä ovat olleet mm. lastensuojelun asiakkaina olevat lapset ja nuoret. Tapahtuneella on pitkäaikaisia vaikutuksia ja todennäköisesti paluuta entiseen ei ole, vaan toiminta muuttuu pysyvästi uudentaiseksi. Suojautumistoimet Covid 19 -virusta vastaan on ehkäissyt muiden sairauksien leviämistä. Verkon yli tapahtuva auttaminen ja kouluttaminen säästävät ympäristöä, yhdistää ihmisiä etäisyyksistä huolimatta ja lisää yhdenvertaisuutta osallistua ja vaikuttaa. Etäyhteyksien varassa elämisellä on heikkoutensa siksi livetapaamisia ja läheisyyden tunnetta tulee vaalia myös tulevaisuudessa.

Sijaishuollossa ja jälkihuollossa asuville lapsille ja nuorille kriisi on merkinnyt haasteita tavata läheisiä ja se on lisännyt yksinäisyyttä. Turvattomuuden, epävarmuuden ja pelon tunteiden kanssa eläminen on haastanut koko sijaishuollon järjestelmää ja erityisesti lasten ja nuorten yhdenvertaista kohtelua rajoitustoimien tulkinnassa ja tukipalvelujen järjestämisessä. Todennäköistä on, että monet jo ennen kriisiä vaikeuksista kärsineet perheet ajautuvat syvempiin vaikeuksiin ja lastensuojelun tukea tarvitsevien perheiden määrä kääntyi nousuun toimintavuoden aikana.

Pesäpuun toimintavuodelle asetetut tavoitteet saavutettiin hyvin kriisistä huolimatta. Maaliskuussa siirryttiin joustavasti kattavammin etätyöhön ja kaikki mahdolliset koulutukset ja tapahtumat siirrettiin verkkoon tai pidettäväksi livenä myöhemmin. Suurista tapahtumista ainoastaan perhehoidon päivät ja toinen PRIDE-valmentajien koulutus jouduttiin siirtämään vuodelle 2021. Strategisista tavoitteista verkko-oppimisympäristön kehittäminen ja laitoshoidon tukeminen etenivät erinomaisesti. Sijaishuollon juhlapäivä lanseerattiin 19.2. menestyksekkäästi Suomeen ja mukaan saatiin kymmeniä organisaatioita. Lukuisissa tapahtumissa juhlittiin lasten ja nuorten kanssa heitä arvostavasti ja eteenpäin tukien.

Koronakriisi pienensi STEA:n järjestöille suunnattuja avustustuottoja, jotka kompensoitiin valtion budjetista ja STEA:n puskurivaroista vuodelle 2021. Kehittämistoiminnan rahoituksia turvasimme laajentamalla rahoitushakua mm. ESR- rahoituksen piiriin. Pesäpuun oman toiminnan tuotoissa jäätiin budjetoidusta n. 20%. Muutoin yhdistyksen maksukyky säilyi hyvänä. Henkilöstön joustavuuden ja muutoskyvyn ansiosta Pesäpuu selviytyi ilman yhteistoimintaneuvotteluja ja resursseihin kohdistuvia laajempia sopeuttamistoimia. Työhyvinvointi syksyllä tehdyn kyselyn mukaan säilyi erinomaisena. Koronakriisi aiheutti kuitenkin monenlaisia yksilö ja perhekohtaisia haasteita mm. etätyöhön liittyen.

Epävarmuus ja keskinäisriippuvuus lisääntyvät tulevaisuudessa. Tulevaisuuteen ja hyvinvointiin satsaava yhteiskunta tarvitsee järjestöjä edistämään yhteisöllisyyttä, yhdessä oppimista ja inhimillisyyttä. Monimutkaistuvat hyvinvoinnin haasteet ratkaistaan lisäämällä ihmisten keskinäistä luottamusta ja jokaisen mahdollisuutta olla turvassa, osallinen, arvokas ja rakastettu.

Jari Ketola, toiminnanjohtaja

Monitoimijainen perhehoito

Perhehoidon kokonaisuuden kehittäminen

Perhehoidon kokonaisuuden suunnitelmallisen kehittämistyön tueksi on Pesäpuun osaamis- ja tukitiimissä aloitettu perhehoidon mallinnuksen tekeminen sähköiselle alustalle.

Kehittämistyössä keskityttiin perhehoitajien sijaisten valmennusmallin kehittämistyöhön yhdessä Oulun kaupungin perhehoidon kanssa. Oulu pilotoi mallia ja materiaalin kirjoittamisvastuu on ollut Pesäpuulla. Tavoitteena on tuottaa valmennuksen materiaali ja webinaarikoulutus PRIDE-valmentajille vuonna 2021.

Kehittämistyötä on tehty tiiviisti PRIDE-toimikunnassa yhteistyössä Pelastakaa Lasten ja Perhehoitoliiton kanssa. Pesäpuu, Pelastakaa Lapset ja Perhehoitoliitto ovat järjestäneet yhteistyössä alueellisen lastensuojelun asiantuntijailtapäivän sekä toteuttaneet yhteistä viestintää perhehoidon tunnettuuden lisäämiseksi.

Pesäpuu on kutsunut koolle perhehoidon järjestöjen ja yksityisten toimijoiden edustajia keskustelemaan perhehoidon ajankohtaisista kysymyksistä Pyöreän pöydän keskusteluihin.

PRIDE-valmentajakoulutukset, valmentajien täydennyskoulutus ja tuki

Perhehoidon laatua kehitettiin kouluttamalla ja tukemalla sosiaalityöntekijöitä ja sijaisvanhempia toteuttamaan PRIDE-valmennuksia sijais- tai adoptiovanhemmuutta harkitseville sekä järjestämällä heille tukea ja konsultaatiota.

Toimintavuonna on saatettu loppuun PRIDE-valmentajan oppaan uudistustyö ja uudistettu valmennukseen osallistujan opas taittovaiheeseen saakka. PRIDE-valmennuksen materiaalia on edelleen selkiytetty ja syvennetty palautteen, kehittämistyöhön osallistuneiden ja muiden asiantuntijoiden näkemysten kautta. Osallistujan oppaaseen eli PRIDE-kirjaan on saatu 15 eri asiantuntijan artikkelia. Materiaalissa huomioidaan nyt paremmin eri ikäisten sijoitettujen tai adoptoitujen lasten tarpeet ja perhehoidon monimuotoisuus.

Toimintavuonna päättyi yksi PRIDE-valmentajakoulutus ja alkoi toinen, jonka aloittaminen jouduttiin siirtämään syksyyn koronapandemian aiheuttamien rajoitusten takia. Nuori perhehoidossa – täydennyskoulutus PRIDE-valmentajille jouduttiin perumaan samasta syystä. Sen sijaan koulutusta kehitettiin kokemustaustaisten nuorten aikuisten kanssa kehittämistapaamisissa.

Suunnitelluista PRIDE-valmentajien alueellisista tapaamisista toteutui yksi etäyhteyksillä. PRIDE-valmentajien konsultaatio ja tuki on toimintavuonna liittynyt suurelta osin PRIDE-valmennusten järjestämiseen poikkeusoloissa. Valmentajien verkostoitumista, keskinäistä vuoropuhelua ja

valmennusten kehittämistä ovat tukeneet uudistettu materiaali, valmentajien suljettu Facebook-ryhmä sekä valmentajien extranet.

Perhehoidon monimuotoisuutta on tuettu myös osallistumalla kehittämisyhdistyöhön Väriä-perhehoitoon -hankkeessa ja Meidän sakki -hankkeessa. Sateenkaariperhe sijaisvanhempien ennakkovalmennuksessa - lisämateriaali PRIDE-valmentajille tehtiin yhteistyössä Sateenkaariperheet ry kanssa.

Täydennyskoulutusta sijaishuollon työntekijöille ja sijaisvanhemmille

Täydennyskoulutuksen tavoitteena on tukea sijaishuollon työntekijöitä ja sijaisvanhempia yhteistyön rakentamisessa sekä tunne- ja vuorovaikutustaidoissa sijaisperheen kaikkien lasten kanssa.

Ihan iholla – tunnetyöskentely sijaishuollossa -mallin uudistamiseksi on järjestetty kehittämiskoulutus ja kehittäjätapauksia. Tavoitteena on kehittää toimintamallia sekä ryhmätoimintaan että yksilökohtaiseen työskentelyyn sijaishuollossa. Ihan iholla -tunnetyöskentely edistää kiintymyskeskeistä vuorovaikutusta ja turvallisuutta sijaishuollossa.

Kehittämistyötä sijaisvanhemman ja sosiaalityöntekijän yhteistyön rakentamisesta hyödynnettiin PRIDE-valmennuksen osallistujien oppaan eli PRIDE-kirjan uudistuksessa. Kehittämistyön tuloksista alustettiin Uudenmaan kuntien sijaishuollon kumppanuuspäivässä otsikolla *Intiimi ja julkinen yhteistyössä perhehoidossa*.

Sijaissisarouden huomioimista koko perhehoidon ajan, ennakkovalmennuksesta perhehoidon päättymiseen, on kehitetty yhteistyössä sijaissisarusten ja perhehoidon toimijoiden, järjestöjen ja kuntien kanssa. Pesäpuu on osallistunut Perhehoitoliiton hallinnoimaan Meidän sakki – hankkeeseen.

Läheissijaisvanhemmuus

Läheisperhesijoitukset ovat osa perhehoidon monimuotoisuutta. Huolellisella läheisperhesijoitusten valmistelulla voidaan ehkäistä sijoitusten ennakkoimattomia katkeamisia. Läheissijaisvanhemmuutta miettivälle ryhmämuotoinen PRIDE-valmennus ei läheskään aina ole mahdollinen. Pesäpuun perhekohtaisen arvioinnin ja valmennuksen malli antaa työntekijöille työkaluja suunnitelmalliseen ja yhteiseen arviointityöhön. Läheissijaisvanhemmaksi haluavien perheiden perhekohtaisen valmennus- ja arviointimallin päivitystyö työntekijälle tarkoitetun oppaan osalta valmistui syksyllä 2020. Uudistettu materiaali oli käytössä toimintavuoden syksyllä järjestetyissä koulutuksissa.

Sisukas – sijoitettu lapsi varhaiskasvatuksessa ja koulussa

Kouluakäymättömyys, oppilaiden mielenterveyden kysymykset ja eriarvoistuminen nousivat valtakunnallisiksi huolenaiheiksi. Koronapandemian myötä kouluissa siirryttiin keväällä etäopetukseen ja oppilashuollon palvelut heikkenivät, vaikka digiloikkia otettiin joka sektorilla. Valtakunnan tilanne on vaatinut nopeita innovaatioita, epävarmuuden sietoa ja heitti varjon kuntatalouteen.

Sisukas tarjosi konkreettisia ratkaisuja sijoitettujen koulunkäynnin järjestämiseen ja kouluakäymättömyyteen. Toimintaa jatkettiin etäyhteyksin monialaisissa MindMe – koulu kuuluu kaikille -kehittämisen- ja koulutusprosesseissa Keski-Suomessa, Pirkanmaalla ja Kanta-Hämeessä. Kehittämisprosessit päättyivät marraskuussa yhteiseen Ristiinpölytystä! -webinaariin, jossa kunnat esittelivät kehittämistyön helmiä. Sisukas-mallia on levitetty Suomessa jo 9 maakunnassa. Toiminta vakiintui rakenteisiin Jyväskylässä.

Nuorten Koulupolulla -työpajoissa ja foorumeissa kootuista näkökulmista valmistui raportti, tutkimus sekä lyhytfilmit seminaari- ja koulutuskäyttöön. Myös kognitiiviseen käyttäytymisterapiaan perustuva Älyä tunteet -materiaali nuorten mielen hyvinvoinnin tueksi valmistui. Järjestettiin menetelmäkoulutuksia tunne- ja itsesäätelytaitojen tukemisesta varhaiskasvatuksessa ja koulussa.

Vaikuttamistyötä jatkettiin VIP- vaativan erityisen tuen verkoston työryhmissä.

SISUKKAASTI KOULUPOLULLA

Sisukas-toimintaa juurrutettiin ”MindMe – koulu kuuluu kaikille”- koulutus- ja kehittämisprosesseissa viidellä paikkakunnalla (Hankasalmi, Hämeenlinna, Jyväskylä, Lempäälä ja Ylöjärvi). Yhteistyössä olivat mukana Oppimis- ja ohjauskeskus Valteri sekä VIP-verkosto. Vuonna 2020 järjestettiin yhteensä 20 kehittäjäryhmätapaamista sekä 20 työpajaa (à 3h). Koronapandemian takia toiminta siirtyi kevästä alkaen ketterästi verkkoon ja hankittiin osaamista digikouluttajuuteen. Kehittämistyön fasilitointia jatkettiin Teams-viestintäsovelluksen kautta kuntien yhteisissä palaverissa (2) sekä kuntakohtaisissa konsultaatioissa (20).

Kehittäjäkunnissa mm. mallinnettiin sijoitettuihin asuvien palvelupolku ja luotiin yhtenäiset käytännöt (Hankasalmi), yhtenäistettiin koulupoissaoloihin puuttumisen malli (Hämeenlinna), perustettiin monialainen intensiivisen tuen yksikkö ja Helppi-luokka (Lempäälä), siirrettiin nuorisotyötä kouluille (Ylöjärvi) ja tuotettiin materiaalia. Jyväskylä vakinaisti Sisukas-toiminnan ja palkkasi konsultoivan tiimin (psykologi- 2 erityisopettajaa) koordinoimaan ulkopaikkakunnilta laitoksiin sijoitettujen lasten ja nuorten tuettua siirtymistä kaupungin kouluihin. Pesäpuu toimi Jyväskylän Sisukas-toiminnan ohjausryhmässä. Kokemuseräni syksyn nuorten työpajoista ja

foorumeista koottiin raportiksi, opinnäytetyöksi ja niistä valmistui neljä lyhytfilmiä seminaari- ja koulutuskäyttöön.

Kunnat esittelivät MindMe-kehittämiskokemuksiensa tuloksia Ristiinpölytystä! -webinaarissa marraskuussa. Myös valtakunnallisilla Lastensuojelupäivillä oli tarkoitus esitellä toimintaa, mutta alaseminaari jouduttiin perumaan koronapandemian vuoksi.

Vaikuttamistyötä jatkettiin valtakunnallisen, vakinaistetun VIP-verkoston (vaativan erityisen tuen palvelut) Sijoitetut-teemaryhmän sekä KYS-alueen ydinryhmän toiminnan kautta. Sisukas oli mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa kahta valtakunnallista VIP-webinaaria. Kuntaliiton toimittama tietopaketti sijoitettuna asuvien lasten koulunkäynnin ja opetuksen järjestämisestä valmistui. Hallitus vakinaisti VIP-toiminnan. Sisukas sai oikeuden käyttää yhteistä logoa Ruotsin Skolfamin kanssa. Sisukas-tukimalli hyväksyttiin tutkimusnäyttöön perustuvana käytäntönä Kasvun tuki -portaaliin.

SIJOITETUT LAPSET VARHAISKASVATUKSESSA

Sijoitetun lapsen varhaiskasvatustoiminnan kehittämistä jatkettiin tavoitteena vahvistaa ammattilaisten osaamista sekä edistää sijoitettuna asuvien tasavertaisia oikeuksia yksilölliseen tukeen päiväkodissa. Varhaiskasvattajien sekä sijaisvanhempien kokemuksia sijoitettujen lasten varhaiskasvatuksesta sekä täydennyskoulutustarpeista koottiin Webropol-kyselyillä. Aineistosta valmistui AMK-opinnäytetyö. Sijoitettujen lasten päiväkotikokemuksia alettiin kerätä leikin ja sadutuksen avulla yhteistyössä Kirahvi-toiminnan kanssa. ”Sijoitettu lapsi varhaiskasvatuksessa” -oppaan valmistelu jatkui.

LASTEN JA NUORTEN MIELEN HYVINVOINNIN TUKEMINEN

Koronapandemia voimisti tarvetta lasten ja nuorten ennaltaehkäiseviin, matalan kynnyksen mielen hyvinvointipalveluihin. Kognitiiviseen käyttäytymisterapiaan perustuva Älyä tunteet- materiaali nuorten mielen hyvinvoinnin tueksi valmistui parahiksi vastaamaan tähän tarpeeseen. Älyä tunteet-sarja on saanut kaikkineen innostuneen vastaanoton.

Varhaiskasvatuksen ja alakouluikäisten kanssa työskenteleville järjestettiin kaksi menetelmäkoulutusta aiemmin ilmestyneiden materiaalien käyttöön. Kokeilutoiminta Jyväskylän viidessä päiväkodissa jatkui.

#Munperheet – kohti suunnitelmallista perheenjälleenyhdistämistä lastensuojelun perhehoidossa –hanke

#Munperheet-hanke on osa STEA rahoitteista Kaikille eväät elämään -ohjelmaa. Hankkeen päätavoitteena on luoda edellytyksiä lapsen edun mukaisten ja suunnitelmallisten perheen jälleenyhdistämisen lisäämiseksi lastensuojelun perhehoidossa. Hankkeen pilottialue on Tampere ja toiminta-aika 2017–2021.

Toimintavuosi oli #Munperheet-hankkeessa onnistuneen perheen jälleenyhdistämisen mallin levittämisen vuosi. Kaikille avoin malli julkaistiin lokakuussa 2019 Valtakunnallisilla lastensuojelupäivillä Tampereella ja se löytyy täältä. Malli ei ole valmis, vaan se kehittyy ja päivittyy jatkuvasti palautteiden ja käyttökokemusten perusteella. Toimintavuoden keväällä malli esiteltiin kaikille hankekumppaneille. Hankekumppaneilta kerättiin myös webropol-palaute mallista.

Toimintavuonna malli oli myös tarkoitus esitellä valtakunnallisesti eri alueille. Alueiksi valikoitui Satakunnan lastensuojelun kehittämissyksikkö, Espoon kaupunki, Jyväskylän sijaishuolto, Pohjois-Savon lastensuojelun kehittämissyksikkö sekä Oulun kaupunki. Koronapandemia muutti suunnitelmia siten, että mallin levittäminen siirrettiin tapahtuvaksi etäyhteydellä. Tutkitun tiedon systemaattiseksi keräämiseksi jatkettiin Tampereen yliopiston kanssa tutkimustyöryhmän työtä.

Valtakunnallisesti jälleenyhdistämiseen liittyviä tabuja oli tarkoitus rikkoa useissa tapahtumissa ja puheenvuoroissa, mm. kansainvälisessä IFCO-konferenssissa Kanadassa, #Munperheet loppuseminaarissa sekä perhehoidon päivillä. Vaikuttamistyötä tehtiin myös mm. osallistumalla Perhehoitolehden artikkeliin perheen jälleenyhdistämisestä yhdessä syntymävanhemman kanssa sekä aktiivisella sosiaalisen median viestinnällä.

Lisäksi pyrittiin aktiivisesti vaikuttamaan Kaikille eväät elämään -avustusohjelmassa. Näiden kautta tietoisuus lapsen ja vanhempien osallisuuden merkityksestä perhehoidossa on lisääntynyt. Perhehoidon eri osapuolten käytössä on suunnitelmallisen perheen jälleenyhdistämisen malli työvälineineen.

Lasten ja nuorten osallisuus ja kokemusasiantuntijuus

Kirahvit

Toimintavuoden aikana saatettiin loppuun Kirahvityön ensimmäinen vaihe ja käynnistettiin uusi kehittämishanke nimeltä Kirahvi 2 vuosille 2020–2022. Yhdessä lasten kanssa luotu Kirahvi Mainion satumaailma jatkaa matkaansa myös tällä toisella hankekaudella. Kehittämistyössä saadun palautteen avulla Mainion maailman avulla pienen lapsen on helpompi ymmärtää lastensuojeluun ja elämäntilanteeseensa liittyviä kysymyksiä.

Koko vuoden ajan kehittämistyötä jatkettiin yhdessä lasten, perhehoitajien ja ammattilaisten kanssa. Kumppaneiden sitoutuneisuus ja innokkuus yhteistyöhön on ollut ilahduttavaa. Uutena kumppanina on Helsingin kaupungin vastaanottoperhetyö. Pienten lasten osallisuuden kehittämistyö on nähty tärkeänä, mielekkäänä ja arkea auttavana. Kumppaneiden kokemusten mukaan pienen lapsen kokemusmaailman tavoittaminen ilman työvälineitä on haasteellista. Tämä tukee Kirahvien kehittämistyön tarvetta.

Koronapandemia vaikutti siihen, että emme pystyneet järjestämään isoa Kirahvityön tapahtumaa, osa koulutuksista peruuntui eikä lapsia pystytty tapaamaan niin paljoa kuin olisi haluttu. Silti kulunut vuosi on ollut jälleen tuottelias. Alkuvuodesta vietettiin kahden oppaan julkaisujuhlia: *Kirahvikaverit-vertaisryhmäopas*, sekä *On kiva kuvata – valokuvatehtäviä lapsille -opas*, joka sisältää ideoita valokuvauksen käyttöön pienten lasten kanssa työskentelyn tukena. Tavoitteena on oppaan avulla juurruttaa pienten lasten vertaisryhmätoimintaa kansallisesti. Vertaisryhmäohjaajien koulutusta jouduttiin siirtämään koronapandemian vuoksi.

Kirahvityön tärkeä tuotos toimintavuonna oli tähänastisen kehittämistyön kokoaminen yksiin kansiin. *Kirahvi – Kurkistuksia pienten lasten kanssa tehtävään lastensuojelun kehittämistyöhön* -artikkelikokoelmaan on koottu lasten osallisuuden peruserätykset ja kehittämistyön tärkeitä oivalluksia sekä kehittämisen tapoja. Kirja avaa kehittämistyötä kumppaneiden ja Pesäpuun lasten tiimin työntekijöiden näkökulmien, oivallusten ja kokemusten kautta.

Lapsille suunnattu Kirahvi Mainion kirjasarja sai jatkoa toimintavuoden kesällä, kun yhteistyössä Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen kanssa julkaistiin satukirja *Mainio ja Zataar*. Kirjan on kuvittanut Elise Liikala ja se tehtiin yhteistyössä lastenpsykiatri Jukka Mäkelän kanssa. Kirjassa Kirahvi Mainio kokee väkivaltaa kotona ja menee turvakotiin yhdessä äitinsä kanssa. Kirja käsittelee lapsen kokemuksia ja tunteita sekä kuvaa lasten tuottamia auttamisen mahdollisuuksia. Kirja on käännetty myös ruotsiksi.

Kirahvi 2 -hankkeen keskeisinä tavoitteina on kehittää pienen lapsen mielipiteen selvittämisen malli sekä tuottaa työvälineitä ja osaamista lapsen kanssa työskentelyn tueksi sijaishuollon muutostilanteissa. Mielipiteen selvittäminen kehittämistyön ensisijainen kumppani on Päijät-Hämeen hyvinvointiyhtymä ja muutostilanteiden kehittämisprosesseja tehdään yhteistyössä Helsingin kaupungin vastaanottoperhetoiminnan, Nuorten Ystävien ja SOS-lapsikylän kanssa.

Koronapandemian vuoksi mielipiteen selvittämisen kehittämistyöhön suunnitellut lasten tapaamiset peruuntuivat toimintavuoden syksyllä, mutta muutostilanteita päästiin kehittämään jo konkreettisesti yhdessä lasten ja perhehoitajien sekä ammattilaisten kanssa. Syksyllä järjestettiin yksi Kirahvi-päivä lapsille, yksi perhehoitajien kehittämistapaaminen ja yksi ammattilaisten kehittäjätapaaaminen. Lisäksi tehtiin yhteistyötä Pesäpuun Sisukas-toiminnan kanssa ja kehitettiin lapsen menoa päiväkotiin.

Yhteistyössä Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen Kysy ja kuuntele -hankkeen kanssa tuotettiin asiantuntijavideo lapsen kohtaamisesta ja lapsen kanssa työskentelystä. Lisäksi aloitimme usean koulutuskäyttöön suunnatun videon suunnittelun ja tilasimme muusikoilta Kirahvi Mainion perhelaulun. Ko. videot valmistuvat vuonna 2021.

Pienten lasten osallisuuden tueksi on kehitetty yhteistyössä Päijät-Hämeen hyvinvointiyhtymän systeemisen lastensuojelun pilottitiimin kanssa lapsen kanssa työskentelyä tukeva tiimikohtainen konsultaatiomalli: Lapsi näkyväksi. Mallista on tehty artikkeli, joka tullaan julkaisemaan THL:n julkaisussa 2021. Mallin avulla tunnistetaan käsittelyssä olevan asiakaslapsen tarpeet ja luodaan työskentelysuunnitelma lapselle. Konsultaatioita on järjestetty sekä Satakunnan että Päijät-Hämeen alueella.

Vaikuttamistyössä tämänhetkinen tärkeä viesti on:

Pieni lapsi tarvitsee aikuisen tukea erityisesti sijaishuollon muutoskohtien työstämisessä.

Salapoliisitoiminta

Toimintavuosi oli poikkeuksellinen koronapandemian vuoksi, mutta kehitimme sen myötä myös uusia toimintamuotoja tehden aktiivisesti töitä lasten osallisuuden puolesta. Toimintakaudelle mahtui uusia avauksia ja paljon digitaalisten toimintamuotojen hyödyntämistä ja kehittämistä. Osa suunnitelluista toiminnoista pystyttiin järjestämään suunnitellusti tai soveltaen, osa toiminnoista jouduttiin perumaan tai siirtämään koronaturvallisempaan ajankohtaan.

Salapoliisitoiminnan kehittämistyötä jatkettiin yhdessä eri kumppanien kanssa eri puolilla Suomea. Jalkauduimme suunnitellusti kahdelle uudelle alueelle: Etelä-Karjalaan/Eksote sekä ensimmäistä kertaa lastensuojelun sijaishuollon laitoshuoltoon, Humana Oy:n Puolenhehtaarin Metsän yksikköihin Nummelaan. Pidimme lapsille suunnatut Salapoliisi-illat ulkona, jotta koronaturvallisuus toteutuisi paremmin. Saimme samalla myös kokemuksen toiminnan soveltamiseksi luonnossa tapahtuvaksi.

Pesäpuun teemavuoden *Turvassa ja hyväksytty* mukaisesti käsitelimme Eksote:n Salapoliisiprosessissa myönteisen palautteen antamista lapselle ja itsetunnon vahvistamista teemalla: Olet tärkeä! Humana Oy:n Salapoliisiprosessissa käsitelimme turvallista sijaishuoltoa. Syksyllä oli tarkoitus käynnistää myös toinen laitoshuoltoon sijoittuva Salapoliisiprosessi yhteistyössä Tuisku Oy:n Hangon yksikön kanssa. Tämä prosessi siirtyi koronapandemian vuoksi vuodelle 2021. Samoin lasten ja sijaisien luontoretki siirtyi.

Toimintavuoden uutuutena olivat *Salapoliisiuutiset*, jonka myötä lasten ajatukset saadaan välitettyä myös toisille lapsille ja palautettua mukana olleille lapsille. Salapoliisiuutisista ammattilaiset saavat ideoita oman toimintansa toteuttamiseen. Toimintavuonna Salapoliisiuutisista ilmestyi kolme numeroa. Yksi tärkeä tuotoksemme on myös *Kotikäynti-ohjeet*, jotka kokosimme lasten ajatuksista vuonna 2019 pidetyssä Salapoliisipäivästä Päijät-Hämeessä. Lapsilla on paljon näkemyksiä siihen, mitä he toivovat kotikäynneillä tehtävän, juteltavan ja mitä työntekijän olisi hyvä huomioida.

Salapoliisi Mäyrän kehittäminen lasten tapaamisiin soveltuvaksi menetelmäksi etenee hienosti yhdessä aktiivisen kehittäjäryhmän kanssa. Keväällä teimme Salapoliisi Mäyrä yksilötyössä -aloituspaketin, jonka avulla ammattilaisten toivotaan ottavan Mäyrän työpariksi rohkeasti. Pääsimme itsekkin pilotoimaan aloituspakettia kotikäynneillä yhdessä Helsingin kaupungin perhehoidon sosiaalityöntekijöiden kanssa. Omat kokemuksemme, sekä kehittäjäryhmään kuuluvien ammattilaisten kokemukset vahvistavat, kuinka tärkeä ja turvallinen Mäyrä on lapselle ja miten suuri vaikutus Mäyrällä ja Mäyrän vertaisuudella lapselle on. Lapset voimaantuvat ja uskaltavat puhua Mäyrän kanssa hyvinkin rohkeasti. Aloitimme myös Mäyrän auttamispelin suunnittelemisen, joka on lapselle ja ammattilaiselle suunnattu peli, jonka avulla voi ottaa puheeksi monenlaisia teemoja. Peli valmistuu syksyllä 2021. Aloitimme myös Salapoliisi Mäyrän käsikirjan uudistamistyön.

Syksyllä käynnistimme *Lasten oman vaikuttamiskampanjan*. Kampanjan tarkoitus on nostaa esiin 3–12-vuotiaiden lasten ääntä. Kysymme korttien muodossa lapsilta; Miksi lapsia on tärkeä tavata ja

kuunnella lastensuojelussa? Lasten vastaukset välitetään päättäjille julkaisun muodossa ja järjestämme myös webinaarin. Julkaisu valmistuu ja webinaari pidetään keväällä 2021. Kampanjaan on yhteistyöhön lähtenyt kansanedustaja Mirka Soinikoski. Kampanja on herättänyt suurta kiinnostusta. 40 lastensuojelun eri toimijaa ja yhteistyökumppania tilasivat lapsille vastauskortteja yli 1800 kappaletta ympäri Suomen.

Otimme Salapoliisityössä myös melkoisen digiloikan. Salapoliisi Mäyrälle perustettiin oma Youtube-kanava, Facebookiin perustettiin Salapoliisitoiminnan ystäväverkosto ja yhdessä UP2US – meistä kiinni -hankkeen kanssa aloitettiin MäyräTV:n lähetykset. Vuoden aikana MäyräTV:n jaksoja tehtiin neljä kappaletta.

Etätyöskentely on mahdollistanut ketterän verkostotyön ja aktiivisen sidosryhmätyöskentelyn monien eri toimijoiden kanssa. Olemme muun muassa olleet yhteistyössä Lapsistrategian valmistelun suunnittelussa ja nostaneet esiin pienten lasten osallisuutta. Teimme THL:n Kysy ja kuule – tutkimus- ja kehittämishankkeen koulutukseen videon Pienten lasten kohtaamisesta ja osallisuudesta. Pesäpuun eri toimintamuotojen kanssa on tehty yhteistyötä lapsen osallisuuden vahvistamiseksi. Puun juurella -osallisuuspodcastiin toimitettiin myös jakso lasten kokemusasiantuntijuudesta. Siinä haastateltiin nuoren matkaa Salapoliisiryhmästä, toisten lasten apuohjaajaksi ja nyt nuorten kehittäjäryhmään. Siinä konkretisoituu työmme vaikuttavuus: kun lapsena tulee kuulluksi, se kantaa pitkälle aikuisuuteen saakka.

LASTEN TIIMIN VERKOSTOT

Pieni ääni, iso asia -verkosto

Pesäpuu ry koordinoi syksyllä 2018 perustettua Pieni ääni, iso asia -verkostoa, jotta pienet lapset saisivat lisää puolestapuhujia. Verkoston tarkoitus on koota yhteen lastensuojelun toimijoita, jotka ovat kiinnostuneita alle 12-vuotiaiden sijaishuollossa asuvien lasten äänen vahvistamisesta. Verkosto nostaa esiin lasten tuottamaa tietoa sekä pyrkii niin yhdessä kuin yksilöinä vahvistamaan lasten ääntä ja osallisuutta lastensuojelussa sekä kehittämis- ja vaikuttamistoiminnassa.

Toimintavuoden maaliskuussa oli tarkoitus järjestää verkoston kokoontuminen, mutta se jouduttiin perumaan koronapandemian vuoksi. Päätimme kokoontua syksyllä etänä. Kutsuimme vieraaksi vaikuttavuusasiantuntijan Saila Tykkyläisen, joka johdatteli meitä teemaan Valoa vaikuttavuuteen. Vaikuttavuusajattelusta löytyi hyviä lähestymistapoja ja menetelmiä, joilla lasten osallisuutta voi vahvistaa. Joulukuussa järjestimme verkostolaisille Pikkujoulun etäglögitilaisuuden, jossa kävimme läpi kuulumisia ja ajankohtaisia tapahtumia. Molemmat olivat onnistuneita tilaisuuksia.

Olemme kartoittaneet verkostolaisten toiveita yhteisiin kokoontumisiin. Useat ovat toivoneet tilaa jakaa onnistuneita kokemuksia, käytänteitä tai ideoita, miten lasten osallisuutta voi käytännössä vahvistaa ja toteuttaa. Lisäksi toivotaan verkostoitumista ja ollaan iloisia siitä, että on verkosto, joka ylläpitää tärkeää sijaishuollossa asuvien lasten osallisuus-teemaa.

Pieni ääni, iso asia- verkostolaisia on mukana myös Lasten oman vaikuttamiskampanjan suunnittelussa.

Salapoliisitoiminnan Ystäväverkosto

Perustimme Salapoliisitoimijoille ja Salapoliisitoiminnan ystäville oman suljetun ryhmän Facebookiin. Ryhmän tarkoituksena on, että ryhmäläiset voivat jakaa ryhmässä terveisiä ja kokemuksiaan Salapoliisitoiminnasta. Ryhmän toimintaa on tarkoitus kehittää ja vuonna 2021 järjestetään ensimmäinen valtakunnallinen Salapoliisitoimijoiden verkostoitumis- ja täydennyskoulutuspäivä.

Muut verkostot

Lasten tiimin edustus on mukana myös Lastensuojelun Keskusliiton Osallisuuden edistämisen neuvottelukunnassa ja Pelastakaa lapset ry:n (Arjesta voimaa- hanke) koordinoimassa Lasten osallisuuden asiantuntijaverkostossa.

Nuorten osallisuus- ja kokemusasiantuntijuus

Nuorten osallisuus- ja kokemusasiantuntijuusasiat etenivät toimintavuoden aikana kysynnän ja yhteistyöpyyntöjen mukaisesti ja teimme tiivistä yhteistyötä muiden Pesäpuun nuorten kanssa työskentelevien hankkeiden kanssa. Viime vuoden isoimmat teemat liittyivät Voima Vaikuttaa! -verkoston kehittämiseen sekä mielen hyvinvoinnin tekijöiden tutkimiseen nuorten kanssa.

Alkuvuodesta koronapandemian myötä erilaiset toimintojen siirtäminen verkkovälitteiseksi työskentelyksi tuli ajankohtaiseksi. Kun kokoontumisrajoitukset astuivat voimaan, siirsimme Voima Vaikuttaa! -verkoston ohjausryhmäpilotin pidettäväksi etäyhteydellä, samoin kuin verkoston ryhmille suunnatut mentoroinnit, joita toteutettiin toimintavuonna kuusi kappaletta.

Nuorten foorumeita järjestettiin toimintavuonna fyysisenä tapaamisena kaksi, joista toinen pidettiin yhteistyössä FinFami Etelä-Pohjanmaan Kunahra-hankkeen kanssa Seinäjoella. Sen lisäksi olimme mukana järjestämässä Lastensuojelun Keskusliiton kanssa Nuorten Päivää Lahdessa. Muutoin nuorten kohtaaminen siirrettiin myös verkkoon etätyöpajoihin. Yhteydenpito- ja Mielen hyvinvointi -etätyöpajat järjestettiin yhteistyössä UP2US-hankkeen kanssa, Meemi-etätyöpajat taas yhteistyössä Nuorten Turvasatama discord-tiimin kanssa. Näiden lisäksi järjestettiin vielä Onnistumisen tekijät -etätyöpaja Zoomissa.

Toimintavuonna nuorten tiimissä tarkasteltiin myös kokemusasiantuntijuutta Pesäpuussa ja sen pohjalta päivitettiin verkkosivuille uusi osio, Kokemusasiantuntijuus Pesäpuussa sekä nauhoitettiin ja julkaistiin viisi osainen Puun juurella -osallisuuspodcastsarja.

Edellisvuodelle suunniteltu Erasmus-avusteinena jälkihuollon toiminta vietiin loppuun vuoden aikana. Alkuvuodesta osana 101 kirjettä -julkistustilaisuutta luovutettiin nuorten terveiset kansanedustaja Alanko-Kahiluodolle jälkihuollon ikärajan nousemisen kunniaksi. Lisäksi toimintavuonna toteutettiin suunniteltu vaikuttamiskoulutus Voima Vaikuttaa! -verkostolaisille etäkoulutuksena. Jälkihuoltoon liittyen myös toteutettiin koulutuspäivä UOMAn kanssa, jossa mukana oli myös heidän nuoriaan pohtimassa, millaista on hyvä jälkihuolto.

Loppuvuodesta kirjoitimme artikkelin Metropolian Yhdessä ymmärtäen – Onnistumiseen liittyvistä tekijöistä lastensuojelussa ja lapsiperheiden sosiaalipalveluissa asiakkaan, työntekijän sekä johdon ja päättäjän näkökulmasta -julkaisuun sekä pidimme aiheesta puheenvuoron Onnistumisen tekijät -seminaarissa.

Vertaisarvioinnin kehittämistä ja toteuttamista jatkettiin pitkin vuotta yhteistyössä UP2US-hankkeen kanssa Keski-Suomessa ja Pirkanmaalla. Sankarit-ryhmä kokoontui vuoden aikana kasvotusten sekä etänä koronatilanteen mukaan ja vertaisarvioinnista saatiin valmiiksi verkkosivuille kuvaus prosessista. Lisäksi uusia vertaisarvioitsijoita valmennettiin tehtävään yhdessä Auta Lasta ry:n Vetuointi-toiminnan kanssa.

UP2US – meistä kiinni –hanke

UP2US-hankkeen toiminta keskittyi toimintavuonna toimintasuunnitelman mukaisesti monella tasolla tukemaan ja vahvistamaan sijaishuollossa asuvien ja asuneiden nuorten hyvinvointia, osallisuutta ja turvallisuutta. Pieni osa suunnitellusta toiminnasta on peruuntunut koronapandemian takia, mutta suurimmaksi osaksi on pystytty joustavasti muokkaamaan toimintaa sekä kehittämään uudenlaisia lähestymistapoja nuorten kohtaamiseen.

Koronapandemia haastoi Keski-Suomen ja Pirkanmaan vertais- ja kehittäjäryhmien livekokootumisia, eikä tapaamisia ole täysin pystytty toteuttamaan suunnitellusti. Vuoden aikana on kuitenkin oltu yhteydessä ryhmien nuoriin aktiivisesti esim. WhatsAppin välityksellä, minkä lisäksi on tavattu säännöllisesti yksittäisiä nuoria tarpeenmukaisesti sekä nuorten tukemiseksi koronapandemian aiheuttaman poikkeusolon aikana sekä lastensuojelun kehittämistyön puitteissa. Toimintavuoden syksyllä Tampereella kehittäjäryhmän toiminta saatiin kuitenkin uudestaan käyntiin ja mukaan saatiin uusiakin nuoria.

Toimintavuoden keväällä pystyttiin heti vastaamaan koronapandemian johdosta poikkeuksellisessa tilanteessa syntyviin nuorten tarpeisiin viemällä vertais- ja kehittämistoimintoja etäyhteyksillä saavutettavaksi Nuorten Turvasatama Discord-serverille. Turvasatama on tarjonnut lastensuojelun palveluiden piirissä oleville ja olleille nuorille sekä heidän sisaruksilleen turvallisen yhteisön kevään ajan. Nuorten Turvasatamalle haettiin ja saatiin STEAlta rahoitus ajalla 7–12/2020 yhdessä Auta Lasta ry:n Vetuointi-toiminnan ja Osallisuuden Aika ry:n kanssa.

Yksilöllisen mentoroinnin tarve kasvoi vuoden aikana, ja siihen on pystytty vastaamaan sekä etäyhteyden että tapaamisten muodossa. Keskusteluissa nuorilla on noussut paljon huolta ja epävarmuutta omasta jaksamisestaan poikkeusolosuhteiden aikana, ja paikka paikoin UP2US-hankkeen tarjoama ohjaus/mentorointi oli ainut saatavilla ollut tuki. Hankkeessa mukana olleet nuoret ovat tuottaneet vuoden aikana paljon kokemustietoa koronapandemian vaikutuksista ja palvelutarpeista, joista on viestitty mm. si-so-te-ammattilaisille, sosiaali- ja terveystieteiden ministeriöön sekä Terveystieteiden ja hyvinvoinnin laitokselle.

Hankkeessa toteutettiin vuoden aikana kolme vertaisarviointia. Keski-Suomessa vertaisarviointi tehtiin yhdessä Jyväskylän kaupungin ja Pesäpuun Sankarit-ryhmän kanssa. Kehittämistyötä vertaisarvioinnin osalta on tehty muun Pesäpuun nuorten tiimin kanssa.

Myös muilta osin UP2US-hankkeessa on tehty laajasti yhteistyötä Pesäpuun muiden tiimien ja hankkeiden kanssa, mikä on tukenut hankkeen tavoitteita ja toimintoja. Toimintavuonna toteutettiin Pesäpuun lasten tiimin kanssa MäyräTV, jossa työskenneltiin Salapoliisi Mäyrän kanssa lapsille tärkeiden teemojen äärellä. Videot julkaistiin Youtube-kanavalla. Vuonna 2019 alkaneet Pesäpuun X-ketjun koordinoimat kehittämisprosessit Pohjola-kodin sekä Valtion koulukotien kanssa saivat jatkoa myös toimintavuonna 2020. Prosesseissa olivat koulukoteihin sijoitetut nuoret mukana joko suoraan tai välillisesti ohjaajien toteuttamissa haastatteluisissa. UP2US osallistui myös Oma Boxi -työvälineen sisällön tuottamiseen. Niin ikään myös Pesäpuun Sisukas-

hankkeen johtama MindMe-prosessi jatkui, ja UP2US oli erityisesti Keski-Suomessa mukana kokemusasiantuntijoiden kanssa. Nuorten tuottamaa kokemustietoa hyödynnettiin mukana olleissa kunnissa aktiivisesti. Toimintavuoden keväällä valmistui myös raportti jo edellisenä vuonna järjestetyistä nuorten foorumeista.

Kevätkauden yksi iso kokonaisuus oli Care Day'n eli sijaishuollon juhlapäivän tuominen sekä juhlinnan koordinointi ensimmäistä kertaa Suomessa. Juhlinta tavoitti eri tavoin ja eri kanavien kautta tuhansia ihmisiä. Vaikuttamistyön puolella helmikuussa julkaistiin tähän mennessä laajin koskaan Suomessa koottu kokoelma sijaishuollossa asuvien ja asuneiden nuorten omia kirjoituksia yhteen kokoava 101 kirjettä -julkaisu, joka luovutettiin perhe- ja peruspalveluministerille sekä lukuisille kutsuvieraille Helsingissä järjestetyssä tilaisuudessa.

Toimintavuoden syksyn ajan UP2US työskenteli tiiviisti Pesäpuun YoungArt2US-taidehankkeen kanssa, jossa jalkauduttiin neljään jyvaskyläläiseen lastensuojeluyksikköön. Taidehankkeessa työskenneltiin nuorten kanssa taiteen ja luovien menetelmien parissa. Hanke mahdollisti osallistuneille lapsille ja nuorille kokeilla ja kehittää itsensä ilmaisua kuvataiteen muodossa, heille omassa turvallisessa asuinympäristössään. Hankkeelle on haettu jatkoa ajalle 6–12/2021.

Koko UP2US:n ajan mukana kulkenut Päihteet? -teema sai jatkoa myös toimintavuoden aikana, kun Keski-Suomen sairaanhoitopiirin koordinoima EPTT-hanke tilasi Päihteet? -foorumivalmennuksen pohjoiseen Keski-Suomeen, Wiitaunioniin. Foorumivalmennus kokosi laajan ja monialaisen joukon si-so-te-ammattilaisia, jotka lähtivät suunnittelemaan ja toteuttamaan foorumityöskentelyä räätälöidysti heidän omien tarpeidensa ja ilmiöidensä mukaisesti.

Toimintavuoden syksyllä aloitettiin sijaishuollon haastekisa, johon osallistui lähes 20 nuorista koostuvaa tiimiä. Tiimejä tavattiin syksyn aikana aktiivisesti ja tuettiin heitä kehittämään ratkaisuehdotuksia haastekisan neljään haasteeseen. Haastekisa päättyi alkuvuonna 2021, minkä jälkeen siitä kootaan raportti ja julkaistaan tiimien ratkaisuehdotukset. Samoin toimintavuoden syksyllä aloitettiin yhteistyössä Pesäpuun X-ketjun sekä lasten tiimin kanssa Isätarinoita-prosessi, jonka pohjalta tuotetaan ja julkaistaan kirja vuonna 2021.

Äänekosken jälkihuollon kanssa yhteistyössä kehitetty ja toteutettu vertaisryhmä jälkihuollon piirissä oleville nuorille vanhemmille ei koronapandemian takia päässyt tapaamaan alkuvuoden jälkeen. Ryhmän tuottamaa tietoa vietiin kuitenkin monissa muissa yhteyksissä eteenpäin, ja siitä valmisteltiin myös alaseminaari valtakunnallisille lastensuojelupäiville. Alaseminaari ei kuitenkaan toteutunut ohjelmiston karsiutuessa ja päivien toteutuessa vain osittain.

Hankkeessa on tehty edelleen YouTube-videoita, pidetty puheenvuoroja ja osallistuttu laajasti erilaisten verkostojen kanssa työskentelyyn lastensuojelun kehittämisen ja vaikuttamistyöhön liittyen. UP2US hanke oli vahvasti mukana tuottamassa THL:n julkaisemaa (Tarja Heino toim.) - Mikä auttaa tutkimusraporttia. Raportissa käsitellään laajasti tutkimusperustaisia ja käytännössä toimivia työmenetelmiä teininä sijoitettujen lasten hoidossa.

UP2US-hankkeen osalta toimintavuosi päättyi sekä Jyväskylässä Pesäpuun toimistolla, että Turvasatamassa jouluaattona nuorille järjestettyyn joulunviettoon.

Suunnitelmallinen lastensuojelutyö

Lapsen tarpeiden ja vanhemmuuden valmiuksien arviointi on yksi lastensuojelun ammattilaisten ydintehtävistä. Palvelutarpeen arvioinnista ja siihen liittyvästä lastensuojelutarpeen selvityksestä aina sijaishuollon päättämiseen ja jälkihuoltoon saakka arvioidaan jatkuvasti, miten lapsen etu ja oikeudet toteutuvat, miten lasten tarpeisiin vastataan, millaisia ovat vanhempien ja lasten hoidosta huolehtivien aikuisten valmiudet vastata lasten tarpeisiin ja miten aikuisia voisi tukea tässä tehtävässä. Työntekijöille kirjoitetut oppaat mallin toteuttamiseksi eivät yksin riitä, vaan tueksi tarvitaan kouluttamista, tukea toimintakulttuurin muutokseen sekä asenteisiin vaikuttamista. Osana kehittämistyötä syntyneet toiminnalliset työvälineet tukevat vuorovaikutusta ja asiakkaiden osallisuutta.

Lapsilähtöinen palvelutarpeen arviointimalli (aik. lastensuojelutarpeen selvitys ja lapsen elämäntilanteen kartoitusmalli LEK), Pysäkki-malli huostaanoton ja sijaishuollon tarpeen arviointiin sekä niihin liittyvät materiaalit, koulutukset ja toiminnalliset välineet tarjoavat lastensuojelutyöhön kehikon, jonka avulla työntekijät voivat toteuttaa osallistavaa ja suunnitelmallista lastensuojelua.

Lapsilähtöinen palvelutarpeen arviointi

Lapsiperheiden palvelutarpeen arviointia tekeville työntekijöille tarkoitettu Lapsilähtöinen palvelutarpeen arviointi -opas julkaistiin toimintavuoden keväällä. Sen valtakunnallista markkinointia ehdittiin tehdä ennen koronapandemiasta johtuvien rajoitusten tuloa Sosiaalialan asiantuntijapäivillä. Muutoin oppaan markkinointia on tehty somekanavien kautta.

Koronapandemia hankaloitti suunnitellun Lapsilähtöinen palvelutarpeen arviointi-koulutuksen toteuttamista ja lopulta koulutus siirrettiin vuodelle 2021.

Lastensuojelun arviointi – Pysäkki-malli huostaanoton ja sijaishuollon tarpeen arviointiin Pesäpuu on järjestänyt kuntien ja muiden lastensuojelutoimijoiden työntekijöille Lastensuojelun arviointi -koulutusta Pysäkki-mallin käyttöön. Mallin, oppaan ja välineiden markkinointia jatkettiin toimintavuoden alkupuolella alan tapahtumissa ja myöhemmin verkossa.

Mallin ja koulutuksen kehittämistyötä jatkettiin yhdessä #Munperheet-hankkeen kanssa. Pysäkki-mallia on hyödynnetty suunnitelmallisen perheen jälleenyhdistämismallin kehittämisessä.

Turvallinen sijaishuolto

X-ketju – Lastensuojelun sijaishuollossa kaltoinkohdelluiksi tulleiden henkilöiden tueksi –hanke

*”Jos trauma kantaa läpi elämän, niin sen siirtää lapsilleen ratkaistavaksi.
Kun pääsee selvittämään kokemaansa, antaa se tunteille vapautta.”*

X-ketju-hankkeen tavoitteena on kehittää ja tarjota tukimuotoja lastensuojelun sijaishuollossa kaltoinkohtelua kokeneille henkilöille ja heidän läheisilleen. Tukimuotoina ovat erilaiset vertaistuen, ammatillisen avun ja itseavun muodot. Tavoitteena on myös ehkäistä sijaishuollossa tapahtuvaa kaltoinkohtelua tunnistamisen ja käytäntöjen muuttamisen avulla kouluttamalla ammattilaisia ja vaikuttamalla päättäjiin. Hankkeen päävisiona on väkivallattoman sijaishuollon turvaaminen, jotta jokaisella lapsella ja nuorella olisi turvallinen ja hyvä olla sijaishuoltopaikassaan.

Toimintavuonna koronapandemia toi tullessaan muutoksia suunniteltuun toimintaan. Jouduimme peruuttamaan tai siirtämään toimintojamme, mutta samalla otimme digitaalisen hypyn ja järjestimme X-ketjun toimintaa etänä erilaisten digitaalisten sovellusten kautta. Yhteiskunnan sulkeminen vahingoitti erityisesti kokemusasiantuntijatoimintaamme, sillä se perustuu pääasiassa omakohtaisiin kohtaamisiin, joissa oman tarinan kertominen parhaiten mahdollistuu.

1) Auttamisen tavoite tähtää siihen, että lastensuojelun sijaishuollossa kaltoinkohtelua kokeneet henkilöt ja heidän läheisensä saavat keinoja selviytyä ja kiinnittyä elämään.

Järjestimme etänä sijaishuollossa kaltoinkohdelluiksi tulleille neljä *Kohtaamisen foorumia* ja yhden kasvokkain tapahtuvan läheisille tarkoitetun foorumin. Foorumeissa osallistujien oli mahdollista jakaa kokemuksiaan, tavata vertaisia ja kehittää lastensuojelua.

Yhdessä kokemusasiantuntijoiden sekä ammattilaisten kanssa kehitimme *Elämäntarinakirjaa* ja vertaisryhmätoimintaa. Kehittäjäryhmät työstivät kirjaa muutaman kerran, koronapandemiasta johtuen kehittämistyö jatkui kuitenkin työntekijöiden voimin. Elämäntarinakirjan rinnalla kehitettiin myös *psykoedukatiivista itseapumateriaalia*. Yksittäisten henkilöiden tapaamisia on järjestetty sekä kasvokkain että etänä. Keskusteluja on käyty myös vankeusrangaistuksessa olevan henkilön kanssa. Traumaosaajan myötä yksittäisiä henkilöitä oli mahdollisuus tavata enemmän.

Hankkeen kokemusasiantuntijaverkosto muodostuu X-ketjun toiminnassa mukana olevien henkilöiden omien voimavarojen mukaisesti. Jäsenet ovat mukana kehittämis-, koulutus- ja vaikuttamistyössä oman motivaationsa, osaamisensa ja taitojensa pohjalta.

Muu toiminta: X-ketju oli järjestämässä Nuorten väkivaltafoorumia (Pesäpuu, Ensi- ja turvakotien liitto ja THL), Pääteet? -foorumikokonaisuuden valmennusta (UP2US). Lisäksi X-ketju osallistui lastentiimin kehittämistehtäviin. UP2US-hankkeen Nuorten Turvasatama discord-serverillä kerrottiin X-ketjun toiminnasta ja markkinoitiin tulevaa Kohtaamisen foorumia.

2) Ennaltaehkäisemisen ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen tavoite. Sijoitettuna olevat lapset ja nuoret eivät tule sijaishuollossa kaltoinkohdelluiksi. Työntekijät tunnistavat kaltoinkohtelun ja ehkäisevät sitä käytäntöjen muututtua

Olemme tuoneet taiteen keinoin esille kaltoinkohtelua kokeneiden ihmisten kokemuksia. Näyttelijä Aaro Vuotila sävelsi lauluja ja tarinateatteri Storia teki minileffoja. Taide herättää tunteita ja auttaa suurta yleisöä ymmärtämään kaltoinkohtelukokemuksia eri näkökulmista. Siksi se on myös X-ketjun työmenetelmä ja vaikuttamisen keino. X-ketju käyttää pääasiallisesti Niina Vehmaan valokuvia, jotka tekevät näkyväksi tarinoita. Esim. *Näkymätön hätä* -kuvalla Vehmaa toi esille sen, miten koronapandemia ravisuttaa perheitä ja monen lapsen todellinen hätä jää näkymättömiin kodin seinien sisäpuolelle. Vehmaan kuvat kuvittavat myös X-ketjun sosiaalisen median kampanjoita. Ensimmäisessä kampanjassa tuotiin esille kolme tarinaa haaveiden merkityksestä sijaishuollossa satutetuille. Toinen kampanjana käsitteli Pesäpuun vuoden teemaa “turvassa ja hyväksytty”.

Koulutustilaisuuksissamme osallistujat koostuvat sekä ammattilaisista että sijaishuollossa kaltoinkohdelluiksi tulleista henkilöistä. Sijaishuollossa tapahtunut kaltoinkohtelu ja siitä selviytyminen -koulutuksessa tuotiin näkyväksi kaltoinkohtelun kokemustietoa sekä jaettiin traumaan ja traumatisoitumiseen liittyvää tutkimustietoa. *JÄLKIÄ JA NÄKYMIÄ* -seminaarisarja koostui kahdesta toisiaan täydentävästä seminaaripäivästä. Ensimmäisessä nostettiin esille sijaishuollon menneisyyden jälkiä ja pohdittiin, miten mennään eteenpäin. Toisessa osassa paneuduttiin nykyhetken sijaishuoltoon ja siihen, miten turvallisuutta voidaan vahvistaa. Päivissä yhdistyi tiede, taide ja kokemus eri puheenvuoroissa ja esityksissä. Seminaarisarja järjestettiin yhteistyössä X-ketjun hankekumppaneiden kanssa.

Vuosi huipentui YK:n lapsen oikeuksien sopimuksen viikkona, kun X-ketju julkaisi kolmikielisen *Arvot meissä -korttisarjan*. Julkaisemisen kunniaksi järjestettiin Arvot & aamukahvit -webinaari. Vuoden lopuksi X-ketju järjesti Visa Koiso-Kanttilan ohjaamaan Huostassa-dokumenttisarjaan liittyvän keskustelutilaisuuden, jossa käytiin dialogia asiantuntijoiden ja kokemusasiantuntijoiden välillä.

Koordinoimme yhteistyössä Pesäpuun UP2US-hankkeen sekä muun nuorten tiimin kanssa kehittämisprosesseja Pohjolakodissa ja Valtion koulukodeissa. Vuonna 2019 aloitetut prosessit jatkuvat edelleen. Prosessien taustalla on kansallinen ohjaus, jonka keskeisenä tavoitteena on nuorten osallisuuden vahvistaminen sijaishuollossa. Vaikka molemmat prosessit kehitettiin palvelemaan koulukotien omaa sisäistä kehittämistyötä, niin kehittämistyöllä vaikutetaan sijaishuoltoyksiköiden käytäntöihin ja omaohjaajatyön sisältöihin myös kansallisella tasolla. Kehittämistyön tuloksena syntyi uudenlainen arjen osallisuuden työväline: *Oma Boxi* – nuoren ja omaohjaajan väliseen työskentelyyn.

Pesäpuun vuosi 2020 lukuina



137 Pesäpuun järjestämää tapahtumaa, joista **80** pidettiin etänä ja **57** livenä/hybridinä



10 lasten tapahtumaa



6 672 Pesäpuun tapahtumiin osallistunutta, joista **5 432** osallistui etänä ja **1 240** livenä/hybridinä



28 nuorten tapahtumaa



44 työryhmää ja verkostoa, jossa Pesäpuun edustaja mukana



40 koulutusta
5 seminaaria



2 615 uutiskirjeen tilaajaa



49 puheenvuoroa



1 301 Tuotetilausta



62 mainintaa mediassa



2 021 mainintaa sosiaalisessa mediassa



4 891 Pesäpuun ja **3 502** hankkeiden Facebook-tykkääjää



12 kannanottoa ja lausuntoa



2 260 Pesäpuun ja **1 226** hankkeiden Instagram-seuraajaa



65 julkaisua ja muuta materiaalia



2 263 Pesäpuun ja **639** hankkeiden Twitter-seuraajaa



14 artikkelia



133 Pesäpuun ja **320** hankkeiden YouTube-tilaajaa



15 tutkimusta



1007 Pesäpuun LinkedIn-seuraajaa



1 kunniainnointi / palkinto vaikuttavasta työstä

Viestintä

Pesäpuun viestinnän tavoitteena on tietoisuuden kasvattaminen, tunnettuuden lisääminen ja Pesäpuun brändin ja roolin vahvistaminen suomalaisessa lastensuojelutyössä.

Toimintavuonna Pesäpuun viestintä rakentui teemavuoden Turvassa & Hyväksytty -teeman ympärille. Vuodelle luotiin teeman mukainen visuaalinen ilme, jonka avulla Teemaa tuotiin esiin markkinointimateriaaleissa, verkkosivuilla, sosiaalisessa mediassa ja uutiskirjeissä.

Alkuvuonna viestinnässä painottui Care Day eli sijaishuollon juhlapäivä, jota juhli jo ensimmäisenä vuonna tuhannet lapset, nuoret, perheet ja sijaishuollon asiantuntijat ympäri maan. Pesäpuu koordinoi juhlapäivän ympärille koottua verkostoa, huolehti kansainvälisestä yhteistyöstä, suunnitteli ja tuotti verkostolle valmista viestinnän materiaalia (yhteistyössä LSKL:n visuaalisen viestinnän suunnittelijan kanssa), vastasi juhlapäivän sosiaalisen median kanavista, juhlapäivän seminaarin käytännön järjestelyistä sekä päivän aikana tehtyjen postausten jakamisesta ja palautteiden keruusta. Vuoden 2021 sijaishuollon juhlapäivän suunnittelu käynnistettiin tekemällä toimintasuunnitelma, kasaamalla Care Day -koordinaatiotyöryhmä ja tuottamalla viestintää tulevasta juhlapäivästä yhdessä koordinaatioryhmän kanssa.

Toimintavuoden keväällä viestintää leimasi koronaviruspandemian vaikutukset Pesäpuun toimintaan ja tapahtumiin. Asiasta tiedotettiin verkkosivuilla, sosiaalisessa mediassa ja uutiskirjeissä ajantasaisesti ja faktapohjaisesti Pesäpuun kriisiviestinnän ohjeiden mukaan. Myös sisäisesti koronan vaikutuksista työskentelyyn viestitettiin aktiivisesti ja vuorovaikutusta lisättiin järjestämällä koko henkilöstön Teams-kokouksia kahden viikon välein. Lisäksi järjestettiin jokapäiväiset virtuaaliset aamukahvit, joihin sai osallistua vapaasti omien aikataulujen mukaan. Virtuaalisten aamukahvien myötä henkilöstö koki, että vuorovaikutus vahvistui eri toimistojen työntekijöiden kesken.

Toinen toimintavuoden viestintää leimaava tekijä oli viestinnän tehtävien siirtyminen markkinoinnin asiantuntijalle viestinnän asiantuntijan siirryttyä toisiin tehtäviin alkusyksystä. Ulkoisessa viestinnässä resurssien vähentymisen myötä uutiskirje ilmestyi syksystä lähtien harvemmin (joka toinen viikko). Myös sosiaalisen median päivitykset harvenivat aiempaan verrattuna.

Työskentelyn ja kaiken toiminnan siirtyessä pandemian myötä sähköiseksi, henkilöstöä koulutettiin lisää Teams-sovelluksen hyödyntämiseksi. Etäkoulutusten ja -tilaisuuksien järjestämisen tueksi otettiin käyttöön myös Zoom-sovellus, jonka käyttökoulutus tilattiin ulkopuoliselta palveluntarjoajalta Isoweli Oy:ltä. Loppuvuodesta Pesäpuussa aloitettiin Pesäpuun verkko-oppimisen strategian laatiminen, jonka yhteydessä henkilöstö sai koulutuksen verkko-oppimisen mahdollisuuksiin sekä verkko-koulutuksen periaatteisiin ja käytäntöihin Helsingin yliopiston koulutus- ja kehittämispalvelut HY+ Oy:ltä. Verkkokoulutusympäristöksi Pesäpuussa valittiin

Howspace -oppimisympäristö. Oppimisympäristöä tullaan hyödyntämään sisäisessä viestinnässä sekä Pesäpuun koulutustarjonnan laajentamiseen verkossa.

Toimintavuoden alussa perustettiin intranetin kehittämistyöryhmä ja kokemusasiantuntijuusviestintää suunnitteleva työryhmä. Intranet-työryhmä suunnitteli tulevan sisäisen intran sisällöt ja loi sille rakenteen, ja kokemusasiantuntijuusviestintä-työryhmässä suunniteltiin ja toteutettiin toimintavuoden syksyllä julkistettu viisiosainen Puun juurella - osallisuuspodcast, mukaan lukien usein kysytyt kysymykset -sisältö verkkosivuille.

Mediaseuranta jatkui yhteistyössä Meltwaterin kanssa.

Pesäpuu jatkoi osana Lapsen oikeuksien viestintäverkostossa. Toimintavuoden syksyllä otettiin osaa Anna ääni lapselle -kampanjointiin ja osallistuttiin Lasten vaalipaneelin suunnitteluun ja markkinointiin.

Markkinointi ja varainhankinta

Toimintavuotena Pesäpuun tapahtumia, koulutuksia ja verkkokaupan tuotteita markkinoitiin sosiaalisessa mediassa, uutiskirjeessä ja verkkosivuilla. Livetapahtumissa markkinointia tehtiin vain toimintavuoden alussa, ennen koronapandemian alkua.

Pesäpuun markkinoinnin tavoitteet kattavat yleisen brändityön ja tunnettuuden lisäämisen, varainhankinnan yksityis- ja yrityslahjoittajilta sekä muun yritysyhteistyön ja lisäksi Pesäpuun verkkokaupan markkinointitehtävät ja hallinnollisen ylläpidon. Lisäksi markkinoinnista vastaavan tavoitteena on lisätä koko Pesäpuun henkilöstön valmiuksia markkinointiin erityisesti tuotteiden ja koulutusten osalta.

Tuotemyyntiä tehtiin verkkokaupan lisäksi toimintavuoden alussa tapahtumissa sekä koko vuoden ajan toimistoyhteydenottojen kautta. Tuotteiden kokonaismyynti laski edelliseen toimintavuoteen verrattuna. Myynnin laskemisen suurimmat syyt olivat koronapandemian vaikutukset asiakkaiden ostokykyyn sekä livetapahtumien peruuntumiset. Tuotemarkkinointi vähentyi markkinointiin käytettävien resurssien vähentyessä, kun Pesäpuun viestinnän tehtävät siirtyivät markkinoinnin asiantuntijalle.

Varainhankintakampanjoita toimintavuonna järjestettiin kaksi hyödyntämällä sosiaalisen median eri kanavia, uutiskirjettä sekä verkkosivuja. Kampanjat toteutettiin Pesäpuun sijaishuollon haastekisan palkintojen sponsoreiden hankintaan sekä Kirahvi Mainion satukirjojen lahjoittamiseksi Kymenlaaksolaisille perhehoidossa asuville pienille lapsille. Varainhankinnan kautta Pesäpuu sai tukea myös nuorten aikuisten joulujuhlan pitämiseen. Lisäksi sosiaalisessa mediassa panostettiin maksulliseen mainontaan varainhankinnan markkinoimiseksi. Pesäpuun maksullisesta markkinoinnin toteutuksesta vastasi Generaxion Oy. Varainhankinnan monipuolistamista tarvitaan lisäämään autettavien lasten ja nuorten määrää, tukemaan hyvinvointia ja ehkäisemään syrjäytymistä. Lahjoittamiskumppanuuksia tarjotaan yrityksille, yksityishenkilöille ja säätiöille.

Kumppanuudet

Pesäpuun kehittämistoiminnan kulmakivinä ovat lapsilähtöisyys, kumppanuus, yksilöllisyys ja moniäänisyys. Ilman kumppaneita tehty kehittäminen ei lisää ymmärrystä kehitettävästä asiasta eikä mahdollista toimintamallien hyvää juurtumista. Pesäpuu haluaa olla aktiivisesti yhteydessä lastensuojelun toimijoihin tietääkseen kentän tarpeet ja toisaalta jakaa Pesäpuun kehittämistyön tuloksen syntynyttä tietoa ja osaamista sekä kartoittaa mahdollisia yhteiskehittämisen tarpeita.

Kumppanuus suunnitelman mukaisesti kontaktoimme vuoden aikana seitsemän kumppania. Keväällä kokoustimme SOS-lapsikylän, Perhehoitoliiton, ITLA:n, Nuorten Ystävät ry:n ja Lausteen kehittämisestä vastaavien kanssa. Syksyllä toteutui kokous Oulun kaupungin ja Kalliolan Setlementin edustajien kanssa. Tapaamiset Perhehoitoliittoa, SOS-lapsikylää ja Kalliolaa lukuun ottamatta pidettiin etänä. Kumppanuustapaamisissa käsiteltiin toimintaympäristön muutosta, lapsi- ja perhepalveluiden kehittämistä, Pesäpuun kehittämistoimintaa, erityisesti perhehoitoa, lasten ja nuorten osallisuutta lisääviä rakenteita ja uusia kehittämiskohteita (vertaisarviointi ja X-ketju) sekä alueen ja kumppanin kehittämistarpeita ja yhteistyömahdollisuuksia.

Järjestön sisäiseen käyttöön tuotettiin tietoa sekä muistio kaikista strategiakauden aikana toteutetuista ja suunnitteilla olevista kumppanuuskäynneistä. Kumppaneille tuotettiin tapaamisesta muistio ja toimitettiin tapaamisessa esiin tulleita materiaaleja.

Henkilöstö

Pesäpuun tärkein voimavara on pitkäjänteiseen työhön sitoutunut, osaava, innostunut ja motivoitunut henkilökunta. Yhdistyksen henkilökuntaan kuuluivat toiminnanjohtaja, toimistosihteeri, lastensuojelun kehittämispäälliköt, kehittäjäsosiaalityöntekijät, kehittäjäpsykologi, asiantuntijat, viestinnän ja markkinoinnin asiantuntijat sekä tarpeen mukaan palkattuja kokemusasiantuntijoita. Lisäksi yhdistys työllistää eri osa-alueiden erityisosaajia tarpeen mukaan.

Pesäpuun henkilöstöpolitiikalla halutaan lisätä työntekijöiden työhyvinvointia ja työssä onnistumista. Tärkeää on osaamistarpeeseen liittyvä kouluttautuminen mm. verkossa tapahtuvan oppimisen, verkostojen koordinoinnin sekä sijaishuollon laitoshoidon osaamisessa. Työhyvinvointia on tuettu ennakoivalla työterveyshuollolla, mahdollisuudella työnohjaukseen, etätöön tukemisella sekä liikuntaan ja virkistykseen liittyvillä tukimuodoilla. Työyhteisön yhteisillä kehittämispäivillä, tiimipalavereilla, kuukausipalavereilla sekä toiminnanjohtajan kanssa käytävillä kehittämiskeskusteluilla pyritään varmistamaan avoin ja luottamusta lisäävä työilmapiiri.

Haastavasta koronapandemiasta johtuvasta kriisistä huolimatta Pesäpuun henkilöstö on jaksanut kokonaisuudessaan hyvin. Työvirettä on seurattu arviointikyselyillä (tulos ka 4,3 asteikolla 1-5) ja työyhteisön toimintaa on ohjanneet työsuojelun toimintaohjelma sekä työsuojelutoimikunta. Työ on organisoitu tiimirakentein ja tavoitteena on ollut yhteisöllinen tuki kaikille työntekijöille.

Toimintavuoden lopussa Pesäpuussa oli 24 työntekijää. Uusia työntekijöitä aloitti 6 ja kaksi työntekijää irtisanoutui. Henkilöstö oli vuoden aikana kolmessa toimipisteessä, Jyväskylässä (12), Tampereella (7) ja Helsingissä (5).

Talous

Pesäpuun toiminnan rahoitus perustuu pääosin Veikkauksen myöntämiin avustuksiin ja omiin tuottoihin, joita saamme kehittämiemme työvälineiden, valmennusten ja koulutusten myynnistä.

Toimintavuonna saatiin Veikkauksen kautta yleisavustus, kolme toiminnallista avustusta perhehoidon ja osallisuuden kehittämiseen sekä määräaikaista hankeavustuksia 3–5-vuotiaiden lasten osallisuuden vahvistamiseen, perheen jälleenyhdistämiseen, kokemusasiantuntijatoiminnan maakunnalliseen kehittämiseen sekä turvallisen sijaishuollon kehittämiseen.

Veikkauksen lisäksi saimme OPH:n Mind me-, Erasmus + Youth in action - sekä TAIKE:n kulttuurin hyvinvointivaikutuksia tukevaa rahoitusta.

Toiminnan kuluja katamme myös järjestämällä koulutuksia, toteuttamalla kehittämisprosesseja, myymällä maahantuotuja ja itse kehitettyjä toimintavälineitä sekä tarjoamalla asiantuntijapalveluita.

Pesäpuun maksuvalmius on ollut hyvä koko toimintavuoden. Tilikausi jäi 72 983,48 euroa ylijäämäiseksi.

Tulevaisuuden näkymät

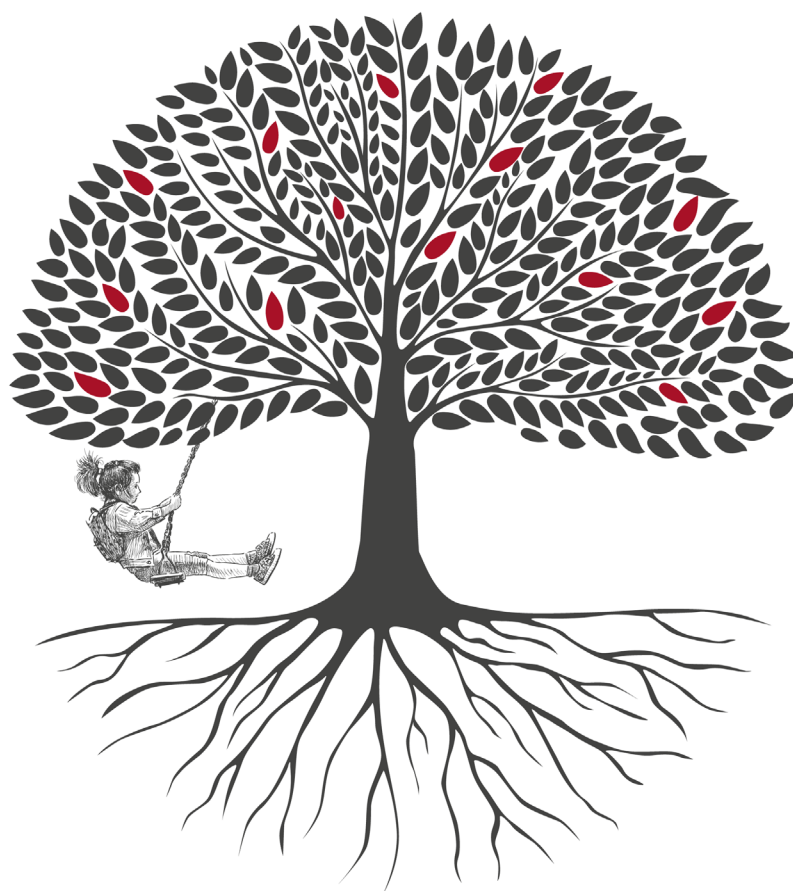
Lastensuojelun tarve erityisesti sijaishuollon osalta on lisääntynyt. Kansalliset laajamittaiset kehittämistoimet kuten SOTE-uudistus, että lastensuojelulain uudistus ovat etenemässä tällä hallituskaudella. Kansallisesti erityisesti kehittämiskohteiksi on nostettu lasten ja nuorten mielenterveys, päihdepalvelut sekä sosiaalityön henkilöstömitoitus asiakastyössä.

Kouluterveyskyselyssä sijaishuollossa asuvilla lapsilla todettiin olevan monia hyvinvointia uhkaavia riskejä enemmän kuin muilla ikätovereillaan. Korona epidemia uhkaa perheiden, lasten ja nuorten hyvinvointia ja vaikuttaa edelleen lähitulevaisuudessa kehittämistoiminnan muotoihin. Uskomme verkon välityksellä tapahtuvan vuorovaikutuksen edelleen lisääntyvän ja olevan luonteeltaan pysyvä tapa toimia.

Pesäpuun rooli kumppanina, moniäänisyyden lisääjänä ja kokemuksen sekä asiakkaiden äänen vahvistajana auttavat muutoksessa vaikuttavampaan lastensuojeluun. Pesäpuulla on edustus lähitulevaisuudessa lukuisissa kansallisissa kehittämishankkeissa ja työryhmissä. Toimintamme pitkäjänteisyyttä on lisännyt STEA:n sitoutuminen Pesäpuun toiminnan tukemiseen, joskin koko järjestökenttä jakaa huolen tulevaisuudesta ja Veikkauksen toiminnan tuottojen pienenemisestä.

Tulevaisuudessa toiminnan vaikuttavuuden arviointiin, verkostojen kokoamiseen ja toimintamallien juurruttamiseen tulee kiinnittää lisää huomiota ja resursseja. Pesäpuun tunnettuus lastensuojelun toimijoiden keskuudessa on hyvä. Lahjoitusten kasvattamiseksi tunnettuuden tulee kuitenkin kasvaa. Laajat rakenteelliset muutokset toimintaympäristössä vaikuttavat mm. järjestöjen mahdollisuuden tuottaa palveluja. Tulevaisuuden epävarmuuteen voidaan vastata parhaiten ennakoivalla toiminnalla.

Pesäpuu on lähitulevaisuudessakin riippuvainen Veikkauksen ja STEA:n avustustoiminnasta ja sen jakovaran kehittymisestä. Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö mahdollistavat tulevaisuudessakin sen, että voimme lisätä lasten ja nuorten hyvinvointia lastensuojelussa sekä auttaa kumppaneita onnistumaan omassa tehtävässään.



Pesäpuu ry

LASTENSUOJELUN
KEHITTÄMISYHTEISÖ