

VOIMA VAIKUTTAA!

NUORTEN KOKEMUSASIAANTUNTIJOIDEN VERKOSTOFOORUMI 2016



SE ON MORO!

Lauantaina 16.1.2016
kokoontui Tampereella
yli 50 nuorta
lastensuojelun
kokemusasiantuntijaa
yhteisen VOIMA
VAIKUTTAA! -
verkostotapaamisen
merkeissä.

Tällä kertaa oli ohjelmistosta
karsittu pois se jäykin ja
poliittisin osuus ja päivä
vietettiin rennosti
työskennellen ja yhdessä
hengailen.

Mukana menossa oli **15
kokemusasiantuntijaryhmää**
ympäri Suomen.

Verkostofoorumin isännöi tänä
vuonna Tampereen kaupungin
kehittäjänuoret yhteistyössä
Perhehoitokumppanit Suomessa
OYn, Pesäpuu ry:n Selviytyjien ja
Lastensuojelun Keskusliiton
kanssa.

SEURAA JA

KOMMENTOI:

#VOIMAVAIKUTTAA

LA 16.1.2016

KLO 11-17

SARVIKSEN
SOSIAALIASEMA
HATANPÄÄ
TAMPERE

POWER TO CHANGE!

Kokemusasiantuntijoiden yhteinen päivä aloitettiin tutustumalla toisiin ryhmiin. Kutsussa oli pyydetty ryhmiä suunnittelemaan pieni, muutaman minuutin mittainen esittely ryhmän toiminnasta muille.

Ryhmät kertoivat, kauanko olivat olleet toiminnassa, montako jäsentä ryhmään kuului ja mitä he ovat ryhmänä jo tehneet tai mitä haluaisivat tehdä. Lisäksi ryhmät myös avautuivat siitä, minkälaisia haasteita oli matkan varrelle osunut, ja missä asioissa he olivat taas ryhmänä onnistuneet.

Haasteina ryhmät olivat kokeneet **ennakkoluulot ryhmään kohtaan, ryhmäläisten aikataulujen yhteensovittamisen sekä uusien jäsenten rekrytoimisen ryhmän toimintaan mukaan.**

Ryhmät kokivat onnistumista:

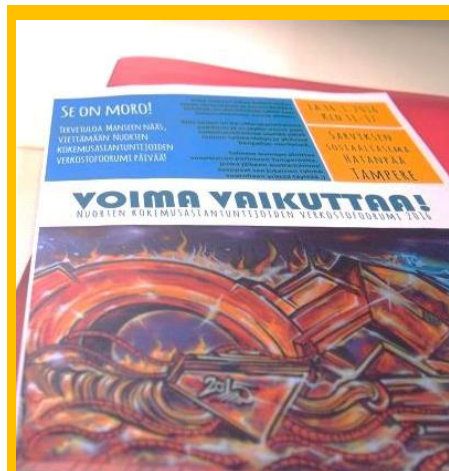
- **hyvän ryhmähengen ja rennon meiningin aikaansaaminen**
- **hyvät keskustelut**
- **nuorten näkökulman nostaminen**
- **vaikuttavuus eri areenoilla**
- **omat nuorten foorumit ja mentoroinnit**
- **eriarvoisuuden hälventäminen**
- **yksittäisten ryhmäkertojen onnistumiset**

KOKEMUSTA VOI KÄYTTÄÄ HYÖDYKSI MONELLA ERI TAVALLA!

Voima vaikuttaa! – verkoston ryhmien nuoret toteuttavat kokemusasiantuntijuutta monella eri tavalla. Toiset ryhmistä ovat keskittyneet enemmän sisäiseen kehittämiseen omissa yksiköissään, toiset taas toimivat laajemmin alueellisesti tai jopa kansallisesti. Yhteistä on nuoren näkökulman nostaminen ja jakaminen sekä yleisen lastensuojelutiedon välittäminen.

Nuoria oli rohkeasti hyödynnetty esimerkiksi paneelikeskusteluissa, erilaisilla kehittäjä- ja asiantuntijapäivillä, kouluissa kertomassa lastensuojelusta ja jopa uusia työntekijöitä rekrytoidessa oli otettu kokemusasiantuntijoita prosessiin mukaan.

Nuoret myös järjestivät ryhminä tapahtumia, mentoroivat toisia nuoria, ottivat vastuuta ryhmän vetämisen tehtävissä ja kehittivät lastensuojelun palaute- ja palaverikäytäntöjä. Yhteiset tapahtumat aikuisten kanssa ovat nuorille merkittäviä.



VERKOSTOFOORUMIN JUONSI
TAMPEREEN KAUPUNGIN
KEHITTÄJÄNUORTEN
KRISTIINA.

**"ME OLLAAN NIIN HYVÄ
RYHMÄ ETTÄ OLLAAN
ONNISTUTTU KAIKESSA!"**

MITÄ SULLE KUULUU? -RYHMÄ

SOME AVUKSI VAIKUTTAMISEEN!

Tampereen kaupungin kehittäjänuorten Kristiinan johdolla työskenneltiin niiden asioiden parissa, joiden ratkomiseksi kaivattiin verkoston voimaa avuksi.

Nuoret jakautuivat pienryhmiin pohtimaan:

- SOMEn käyttöä kokemusasiantuntijuuden apuna
- Rekrytoinnin haasteista
- Kokemusten jakamisesta ja avoimuudesta

Ryhmiä mahdollistaja-aikuiset jakaantuivat omiin pienryhmiinsä. Tunnin keskusteluiden jälkeen käytettiin aikaa vielä toinen tunti keskusteluiden purkamiseen ja yhteiseen keskusteluun.

Sosiaalisen median käyttöön liittyvistä haasteista keskusteltaessa nousi esiin yksityisyyden ja julkisuuden suhde. Tiedostettiin, että esimerkiksi videoilla ja kuvilla on helppo luoda vaikutusta internetissä ja kerätä seuraajia, mutta henkilökohtaisista tilanteista avautuminen omalla nimellä ja kuvalla voi olla monessakin mielessä vaikeaa.

#SOME

Nuoret toivoivat kokemusasiantuntijuudelle ja lastensuojelukokemuksen jakamiselle **blogialustaa** internetistä, johon ryhmien olisi helppo päivittää kuulumisia, kirjoittaa syvällisempiä tekstejä eri aihealueista ja näin lisätä tietoisuutta sekä lastensuojelusta että kokemusasiantuntijuudesta.

Blogiin olisi mahdollisuus kirjoittaa oman kehittäjäryhmän nimellä, jolloin se suojaisi kirjoittajien yksityisyyttä. Blogia ideoitiin tapaamisessa jo varsin pitkälle ja sen käynnistämiseksi kootaan ensin kiinnostuneista blogitiimi, joka ottaa käytännön asiat hoitaakseen. Sen jälkeen kirjoittamisvastuita voidaan jakaa eri ryhmille kiinnostuksen mukaan.

PIENRYHMIEN TEEMAT:

1. #SOME
2. REKRYTOINTI
3. AVOIMUUS KOSKETAA, ONKO SE VAIKEAA?



JOKAISEN NUOREN
OMAA TARINAAN
LIITTYY KIINTEÄSTI MYÖS
HEIDÄN LÄHEISENSÄ JA
MUUT VERKOSTONSA.

NUORTEN TARINAT EIVÄT OLE
AINOASTAAN HEIDÄN
OMIAAN VAAN KOSKEVAT
MONIA MUITAKIN IHMISIÄ.

Monissa kehittäjäryhmissä koettiin haasteeksi uusien jäsenten rekrytoiminen mukaan toimintaan.

Suurimpina pulmina koettiin, että nuorten kanssa työskentelevillä aikuisilla saattoi olla ennakkoluuloja kokemusasiantuntijaryhmiä kohtaan ja nuorten motivoiminen osallistumaan saattoi olla hankalaa.

Keskusteluissa nousikin esiin, että työntekijöitä pitäisi entistä paremmin valistaa siitä, mitä kokemusasiantuntijuus on, mitä nuoret siitä saavat ja miten se hyödyttää myös työntekijöitä.

Lisäksi koettiin tehokkaaksi että kokemusasiantuntijoina toimivat nuoret menevät itse tapaamaan nuoria esimerkiksi laitoksiin ja perhekoteihin ja esimerkillään kannustaisivat näitä mukaan toimintaan.

Keskusteluissa heitettiin esiin myös ideoita kehittäjäryhmien ns. avoimista päivistä, joiden aikana ryhmään voisi tulla tutustumaan vaikka yhdeksi tapaamiskerraksi ilman pakkoa sitoutua. Eräs nuori kommentoi, että **kannattaa aloittaa lahjomalla, kunnes nuoret jäävät toimintaan koukuun.**

Kehittäjäryhmissä toimimiseen ja tapahtumiin kaivattiin puhumisen lisäksi myös toiminnallisuutta ja korostettiin, ettei kehittäjäryhmässä oleminen saa tuntua koulumaiselta suorittamiselta. Lopuksi todettiin kuitenkin, että tiedon lisääntyessä siitä, mitä kaikkea kokemusasiantuntijuus on, tulee rekrytoinnistakin varmasti helpompaa.

AVOIMUUS KOSKETAA

Omien kokemusten jakamisen helppoudestakin keskusteltiin yhdessä. Aluksi omien kokemusten kertominen ja läpikäyminen saattaa olla hyvinkin haastavaa, mutta moni totesi myös että kokemusten kertominen oli helpottanut oloa. Omien kokemusten jakamiseen tarvitaan hyvä tila ja aikaa, sekä luottamusta ympärillä oleviin ihmisiin.

LUOTTAMUS RAKENTUU TEOISTA, EI SANOISTA!

TIETO LISÄÄ:

MITÄ KOKEMUSASIAN-
TUNTIJUUS ON, MITÄ
NUORET SIITÄ SAAVAT JA
MITEN SE HYÖDYTTÄÄ
MYÖS TYÖNTEKIJÖITÄ.



NUORET MUISTUTTIVAT

kuitenkin, ettei kehittäjäryhmissä toimiminen saisi jäädä pelkästään vertaisuuden tai näennäiskehittämisen asteelle, vaan että toiminnassa mukana olosta tulisi syntyä konkreettisia tuloksia ja kannanottoja nuorille tärkeisiin asioihin.

VERKOSTOSTA VOIMAA!

Päivän loppuksi keskusteltiin vielä nuorten ja ryhmien toiveista uudelle verkostolle. Verkoston toiminnassa oltiin innostuneita olemaan mukana, ja säännöllisiä tapaamisia toivottiin kaikkien ryhmien puolesta. Nuoret toivoivat myös, että vaikuttajat ja päättäjät innostuisivat tulemaan tapaamaan verkostoa sen kokoontuessa.

Hieno päivä kulminoitui yhteisiin päätöksiin verkoston puolesta, kuten siihen että verkostolle perustetaan oma blogi ja tapaamisia pyritään järjestämään ainakin kaksi kertaa vuodessa. Sovimme, että verkosto ottaa kantaa myös esimerkiksi **Lapsi- ja perhepalveluiden muutosohjelmaan**, sekä lähtee työstämään erillisen toimitustiimin luotsaamana lapsiasiavaltuutetun kanssa **Lastensuojelun Voimatarinat –kirjaa**.

Päivän inspiroiva henki lähti osallistujien mukana heidän omiin ryhmiinsä, ja päivän innoittaman perustettiin verkostolle oma salainen Facebook-ryhmä ideointia ja tiedon jakoa varten.

PESÄPUUN SELVIYTYJÄT TUULETTAAKIN ONNISTUNUTTA
VERKOSTOTAPAAMISTA JA KIITTÄÄ KAIKKIA ROHKEITA, AVOIMIA,
INSPIROIVIA NUORIA JA HEIDÄN TOIMINTAANSA MAHDOLLISTAVIA
AIKUISIA SIITÄ, ETTÄ TAPAAMINEN, JOKA VIELÄ MUUTAMA VUOSI
SITTEN OLI UNELMAN TASOLLA OLI VUONNA 2016 TODELLISUUTTA!



PALAUTETTA PÄIVÄSTÄ!

” Kiitos teille kaikille – jäi todella hyvä fiilis. Nuoret olivat todella innoissaan ja pääsivät jotenkin ”idean” sisälle siitä, että voivat vaikuttaa omalla panoksellaan vaikka kuinka paljon. Kotimatalla oli ihana seurata kuinka hyvällä tuulella nuoret olivat. Vaikka päivä oli todella pitkä, yhtäkään marinaa tai valitusta ei kuulunut, vaikka juna oli myöhässä ja ainoastaan 1 wc toimi koko junassa ja muista wc:stä vesi valui käytäville...jne...

Nuoret antoivat meille palautetta kotimatalla halausten kera, että kiitos kun olette pyytäneet meidät tähän mukaan ja vielä lainatakseni nuoren sanoja ”että tämä on oikeasti hyvä idea ja me voidaan oikeesti vaikuttaa”

..ja päivä antoi meille sosiaalityöntekijöillekin todella paljon.

”

VOIMA VAIKUTTAA!

LASTENSUOJELUN NUORTEN
KOKEMUSASIAANTUNTIJOIDEN
VERKOSTOFOORUMI 2016

Ihania ihmisiä
Lämmintä vaikuttamista
Hyvä meininki
Kiitos ja nähdään! Jatketaan samalla meiningillä. Ootte rohkeita!
Teissä/meissä on voimaa!
Mahtavaa, että olette kaikki innolla mukana
Olette kaikki mahtavia ihmisiä
Kiitos innostavasta ideoinnista
Kokemuksen voima VAIKUTTAA!
Me ollaan parhaita
Ootte mahtavia!
Olette motivoivia ja ilahduttavia ihmisiä
Kiitos kaikille kivasta päivästä
HYVÄÄ DUUNII
Pitkää-pää kylmänä ja sydän rinnassa
Kiitos ajatus rikkaasta päivästä
Jee, oli kiva tutustua
Ihania nähdä innostuneita nuoria!
Olette idearikkaita
Yhdessä olossa on voimauttavaa tunnetta
Oli kivaa, ootte huippuja!
Kiitos kaikille kivasta päivästä
Hienoa, että meitä on näin paljon!
Ei valittamista, mahtavaa! Positiivisuus vie eteenpäin!
Kiitos tästä päivästä! Oli mahtavaa keskustella uusien ihmisten
kanssa!
Hieno ja mukava tunnelma koko päivän
huippu porukka
Kiitos! 😊

Mukava nähdä koko ryhmä koossa
Ihania ihmisiä, yhdessä voimaa

Kiitos kaikille!

